

2023年6月15日

各位

仙台市青葉区一番町二丁目1番1号
株式会社 仙台銀行

せんだいSDGs取組支援サービスに係る宣言書策定支援について

株式会社仙台銀行（本店 仙台市 頭取 鈴木 隆）では、SDGs達成に取り組んでいるお客さまを支援するため、「せんだいSDGs取組支援サービス」を取扱いしております。

この度、本サービスを通じて、下記のお客さまがSDGs宣言書を策定しましたので、お知らせいたします。

記

SDGs宣言書策定企業（策定日順）

会社名	株式会社サンユウ
代表者	佐藤 向哉
本社所在地	仙台市青葉区折立1丁目14-3
業種	管工事業
策定日	2023年5月1日

会社名	有限会社アトリエ
代表者	佐々木 朗
本社所在地	仙台市青葉区愛子東1丁目5-28
業種	美容業
策定日	2023年5月8日

会社名	株式会社インファクト
代表者	川嶋 久
本社所在地	仙台市若林区卸町 1 丁目 6-13
業種	建築工事業
策定日	2023 年 5 月 10 日

会社名	皆成建設株式会社
代表者	南 達哉
本社所在地	仙台市若林区六丁の目元町 2-11
業種	建築工事業
策定日	2023 年 5 月 10 日

会社名	株式会社シー・テック
代表者	小野寺 政行
本社所在地	気仙沼市赤岩五駄鱈 167-3
業種	水産加工機械製造業
策定日	2023 年 5 月 10 日

会社名	株式会社エイシン冷熱
代表者	末永 真
本社所在地	多賀城市留ヶ谷 1 丁目 12-25
業種	管工事業
策定日	2023 年 5 月 16 日

会社名	有限会社南方運送
代表者	菅原 均
本社所在地	登米市南方町高石 5-21
業種	道路貨物運送業
策定日	2023年5月24日

以上

じもとグループは
SDGsに賛同しています



本件に関する問合せ先
地元企業応援部本業支援室 宮澤
Tel 022-225-8708



SDGs 宣言書

2023年5月1日

株式会社サンユウ 代表取締役 佐藤 向哉



当社は企業理念である「商売を通じ人生を豊かなものにする」を体現するため、SDGs達成に向けた下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	取組内容	関連するゴール
人権・労働	一人一人がやりがいを見出す職場づくり	<ul style="list-style-type: none">性別、年代、人種、思想の隔たりのない多様な人材が活躍し、やりがいを見出せる職場づくりを構築します。資格取得に向けて、取得費補助など、職員のスキルアップに向けた取り組みを支援します。	
環境	廃棄物・有害物質の削減 3Rの推進	<ul style="list-style-type: none">「みちのくEMS」に則した行動と取り組みを実践し、環境問題解決に向けた取り組みを実践します。工事で排出される余剰資材の適切な管理を徹底し、循環型のリサイクルを実践します。	
製品・サービス	環境と社会課題解決へ向けた取り組み	<ul style="list-style-type: none">社会インフラの整備を担う企業として、環境保全と社会課題解決に向けた取り組みを実践します。節水・節電に配慮した製品の規格設計を行います。	
社会貢献・地域貢献	社会貢献活動の実践	<ul style="list-style-type: none">消防ポンプ車を活用し災害時に貢献できる体制を整えます。地域コミュニティとの関係を構築し清掃活動やボランティア活動を通じて、地域の環境課題と社会課題解決に向けた取り組みを実践します。	

貧困をなくそう	ジェンダー平等を実現しよう	産業と技術革新の基盤をつくろう	気候変動に具体的な対策を	パートナーシップで目標を達成しよう
飢餓をゼロに	安全な水とトイレを世界中に	人や国の不平等をなくそう	海の豊かさを守ろう	
すべての人に健康と福祉を	エネルギーをみんなにそしてクリーンに	住み続けられるまちづくりを	陸の豊かさを守ろう	
質の高い教育をみんなに	働きがいも経済成長も	つくる責任 つかう責任	平和と公正をすべての人に	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2023年5月8日

有限会社アトリエ 代表取締役 佐々木 朗



当社は、SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	ダイバーシティ 経営労働環境の 整備 健康経営	<ul style="list-style-type: none">● スタッフ一人ひとりの「夢」がかなう職場づくり・ ライフサイクルに合わせた勤務形態の構築（産休、育休制度等福利厚生の充実化）。・ 資格取得費の補助や外部研修への参加推奨等、高品質な技術を提供可能な人材の育成、スキルアップ、独立への支援。・ スタッフの心と体の健康を意識した取り組みの実践（健康診断、健康イベントの実施）。	
環境 製品・ サービス	廃棄物・有害 物質の削減 環境配慮	<ul style="list-style-type: none">● 人と環境に配慮した取り組み・ 人と環境にやさしいオーガニックな薬剤やシャンプー等の積極利用。・ 温室効果ガス削減に向けて、本社オフィス、店舗照明LED化の推進。・ リサイクル可能な容器を積極的に使用し、環境に配慮した循環型リサイクルに向けた取り組みの実践。	
社会貢献・ 地域貢献	社会貢献活動の 実践	<ul style="list-style-type: none">● 地域清掃活動への参加や景観美化活動を介して、地域社会発展への貢献。● 地域コミュニティと連携して地域社会の課題解決と地域経済の発展に向けた取り組みの実践。	

貧困をなくそう	ジェンダー平等を実現しよう	産業と技術革新の基盤をつくろう	気候変動に具体的な対策を	パートナーシップで目標を達成しよう
飢餓をゼロに	安全な水とトイレを世界中に	人や国の不平等をなくそう	海の豊かさを守ろう	
すべての人に健康と福祉を	エネルギーをみんなにそしてクリーンに	住み続けられるまちづくりを	陸の豊かさを守ろう	
質の高い教育をみんなに	働きがいも経済成長も	つくる責任 つかう責任	平和と公正をすべての人に	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2023年5月10日

株式会社インファクト 代表取締役 川嶋 久



当社は、SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことを宣言します。

カテゴリ	達成に向けて具体的に取るテーマ	具体的な取組内容	関連するSDGsゴール
人権・労働	ダイバーシティ 人材育成	<ul style="list-style-type: none"> ● ダイバーシティ経営 ● 安心・安全な環境を整備し、働き甲斐のある職場を形成 <ul style="list-style-type: none"> 資格取得に向けた外部講習の積極的な推奨と取得費支援制度の導入により職員一人一人のスキルアップを応援します。 年齢にとわれない多様な人材を活かし、十分に活躍できる環境を整備し、かつ柔軟な勤務形態を整備しています。 	
環境	3Rの推進 【リユース・リデュース・リサイクル】	<ul style="list-style-type: none"> ● CO₂排出削減意識・環境保全への貢献 <ul style="list-style-type: none"> 自社の事業活動、事務業務において利用する資源の量の削減(リデュース)・再利用(リユース)・再資源化(リサイクル)に継続的に取り組み、温室効果ガスの排出削減に向けた取り組みを実践します。 	
公正な事業慣行・組織体制	法令順守 管理体制	<ul style="list-style-type: none"> ● コンプライアンスを重視した事業運営 <ul style="list-style-type: none"> 不正な競争・取引の禁止(独禁法・下請法含む)に関して、役職員の意識醸成・理解に向けた具体的活動を定期的に実施します。 事故、災害、感染症の発生に備え、BCP(事業継続計画)を策定しています。 	
製品・サービス	環境配慮	<ul style="list-style-type: none"> ● ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・展開を推奨 <ul style="list-style-type: none"> 自社製品・サービスについて、環境への観点を考慮したものを提案しています。 古くなった物件(空室対策等)の最適な活用方法を提案します。 地域コミュニティへの積極参加や、清掃活動の実施などにより、じもとのまちづくりを支援します。 	

<p>1 貧困をなくそう</p>	<p>5 ジェンダー平等を実現しよう</p>	<p>9 産業と技術革新の基盤をつくろう</p>	<p>13 気候変動に具体的な対策を</p>	<p>17 パートナリープで目標を達成しよう</p>
<p>2 飢餓をゼロに</p>	<p>6 安全な水とトイレを世界中に</p>	<p>10 人や国の不平等をなくそう</p>	<p>14 海の豊かさを守ろう</p>	
<p>3 すべての人に健康と福祉を</p>	<p>7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに</p>	<p>11 住み続けられるまちづくりを</p>	<p>15 陸の豊かさも守ろう</p>	
<p>4 質の高い教育をみんなに</p>	<p>8 働きがいも経済成長も</p>	<p>12 つくる責任 つかう責任</p>	<p>16 平和と公正をすべての人に</p>	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193か国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2023年5月10日

皆成建設株式会社 代表取締役 南 達哉



当社は、SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	<ul style="list-style-type: none"> ダイバーシティ経営 人材育成 健康経営 	<ul style="list-style-type: none"> 性別・国籍を問わない職場環境整備 性別・国籍を問わない職場環境整備に取り組みます。 資格取得の支援を行うとともに、各人の業務スキルアップに取り組みます。 ストレスチェック制度を導入し、全社員が明るく健康で業務に取り組める環境を提供します。 	
環境	<ul style="list-style-type: none"> 3Rの推進 「リデュース」 「リユース」 「リサイクル」の実践 	<ul style="list-style-type: none"> 資源の有効活用 全社員が「足るを知る」心を持ち、「共存・共生」を考え実行します。 資源・エネルギーを節約すると共に、リサイクル、適正処理を推進し、社会貢献しつつ、環境の負荷軽減に努め、汚染の予防と継続的改善を進めます。 	
製品・サービス	<ul style="list-style-type: none"> 品質保証 環境配慮製品・サービス 	<ul style="list-style-type: none"> 地球にも人にも優しい家づくり オリジナルブランドのスペックはオール電化、全室LED照明完備しております。環境に配慮した自然素材を多用した製品を使用しています。 ガレージと居住空間を一体化したPB商品により、仙台ライフをもっと楽しい生活にするお手伝いをします。 	
公正な事業慣行・組織体制	<ul style="list-style-type: none"> 法令順守 管理体制の整備 	<ul style="list-style-type: none"> 自然災害への対応 策定したBCP（事業継続計画）に則り、緊急時に事業を継続できる体制を構築しています。そのうえで、定期的な訓練を実施し緊急時に備えます。 	
社会貢献・地域貢献	<ul style="list-style-type: none"> 社会への影響の配慮 社会貢献活動 	<ul style="list-style-type: none"> 地域社会貢献 地域のボランティア活動に積極的に参加し、地域コミュニティの活性化に貢献しています。 保育所運営を通じ、次世代に繋ぐ取り組みを実践し、社会課題解決に貢献します。 	

<p>貧困をなくそう</p>	<p>ジェンダー平等を実現しよう</p>	<p>産業と技術革新の基盤をつくろう</p>	<p>気候変動に具体的な対策を</p>	<p>パートナーシップで目標を達成しよう</p>
<p>飢餓をゼロに</p>	<p>安全な水とトイレを世界中に</p>	<p>人や国の不平等をなくそう</p>	<p>海の豊かさを守ろう</p>	
<p>すべての人に健康と福祉を</p>	<p>エネルギーをみんなにそしてクリーンに</p>	<p>住み続けられるまちづくりを</p>	<p>陸の豊かさを守ろう</p>	
<p>質の高い教育をみんなに</p>	<p>働きがいも経済成長も</p>	<p>つくる責任 つかう責任</p>	<p>平和と公正をすべての人に</p>	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2023年5月10日

株式会社シー・テック 代表取締役 小野寺 政行



当社は、SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	<ul style="list-style-type: none">労働環境の整備ダイバーシティ人材育成	働きやすい職場づくり <ul style="list-style-type: none">性別や年齢にかかわらず、多様な社員一人ひとりが仕事を通じて成長し活躍していけるよう、経営者と社員間の定期的なコミュニケーションを通じて職場環境の整備に取り組みます。	
環境	<ul style="list-style-type: none">エネルギー対策資源の再利用	環境負荷の軽減 <ul style="list-style-type: none">環境問題が重要な経営課題であると認識し、省エネや水資源の適切な利用、再資源化への適切な取り組みに向けて環境マネジメントシステムへの対応に取り組みます。	
製品・サービス	<ul style="list-style-type: none">製品サービスの安全性品質保証	お客様満足の追求 <ul style="list-style-type: none">多種多様なお客様のニーズに寄り添い、人員不足をはじめとした水産業の課題解決に取り組みます。自社製品の長期利用に向けて、耐久性の向上に積極的に取り組みます。	
社会貢献 ・地域貢献	<ul style="list-style-type: none">社会貢献活動地域資源の積極的利用	社会と地元への貢献 <ul style="list-style-type: none">食糧危機がない未来に向けて、水産技術を国内外に展開し水産資源の廃棄ゼロに挑戦します。地域資源である水産物の有効利用を通じて、地域経済の活性化に努め、社会に貢献します。	

貧困をなくそう	ジェンダー平等を実現しよう	産業と技術革新の基盤をつくろう	気候変動に具体的な対策を	パートナーシップで目標を達成しよう
飢餓をゼロに	安全な水とトイレを世界中に	人や国の不平等をなくそう	海の豊かさを守ろう	
すべての人に健康と福祉を	エネルギーをみんなにそしてクリーンに	住み続けられるまちづくりを	陸の豊かさを守ろう	
質の高い教育をみんなに	働きがいも経済成長も	つくる責任 つかう責任	平和と公正をすべての人に	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2023年5月16日

株式会社エイシン冷熱 代表取締役 末永 真



当社は、SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	<ul style="list-style-type: none"> 労働環境の整備 差別・ハラスメントの禁止 人材育成 健康経営 	<ul style="list-style-type: none"> 従業員が働きやすい労働環境の整備に取り組みます。 差別、ハラスメントを起こさないため研修等を徹底します。 研修、資格取得の周知を行い、各人の業務スキル向上に取り組みます。 健康診断結果のフォローを行い、全社員が明るく健康で業務に取り組める環境を提供します。 	
環境	<ul style="list-style-type: none"> CO2削減 廃棄物・有害物質の削減 3Rの推進 	<ul style="list-style-type: none"> 2025年度中にコンサルティング案件の50%以上のZEB認証取得を目標とし、エネルギー消費量ゼロの取り組みを地域に浸透させます。 アスベスト除去等、環境に影響を及ぼす物質の削減に取り組み、環境改善を進めます。 事務作業のペーパーレス化、事業で排出される廃棄物の適正処分を行うとともに、その削減にも対応していきます。 	
公正な事業慣行・組織体制	<ul style="list-style-type: none"> 法令順守 管理体制の整備 	<ul style="list-style-type: none"> 関連法規に則った業務遂行により、お客様に喜ばれるサービス提供を徹底します。 BCP（事業継続計画）の策定を行い、緊急時に事業を継続できる体制を構築します。そのうえで、定期的な訓練を実施し緊急時に備えます。 	
社会貢献・地域貢献	<ul style="list-style-type: none"> 社会への影響の配慮 社会貢献活動 	<ul style="list-style-type: none"> 地域のボランティア活動に積極的に参加し、地域コミュニティの活性化に貢献します。 多賀城市版イクボス宣言「TAGA-BOSS宣言」の取り組みをはじめ、地域が元気になる取り組みを積極的に行います。 	

<p>1 貧困をなくそう</p>	<p>5 ジェンダー平等を実現しよう</p>	<p>9 産業と技術革新の基盤をつくろう</p>	<p>13 気候変動に具体的な対策を</p>	<p>17 パートナーシップで目標を達成しよう</p>
<p>2 飢餓をゼロに</p>	<p>6 安全な水とトイレを世界中に</p>	<p>10 人や国の不平等をなくそう</p>	<p>14 海の豊かさを守ろう</p>	
<p>3 すべての人に健康と福祉を</p>	<p>7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに</p>	<p>11 住み続けられるまちづくりを</p>	<p>15 陸の豊かさを守ろう</p>	
<p>4 質の高い教育をみんなに</p>	<p>8 働きがいも経済成長も</p>	<p>12 つくる責任 つかう責任</p>	<p>16 平和と公正をすべての人に</p>	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2023年5月24日

有限会社南方運送 代表取締役 菅原 均



当社は、SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	・ダイバーシティ経営 ・労働安全衛生	<ul style="list-style-type: none"> 性別、年齢、立場などによる差別の禁止、セクハラ・パワハラ等のハラスメントを防ぐルール・相談体制が整備されています。 就業中（通勤等を含む）の事故等を防ぐため、衛生的な労働環境が整備されています。 労働者（役員・従業員）のメンタルヘルスを良好に維持できるような対策に取り組んでおります。 	
環境	・3Rの推進	<ul style="list-style-type: none"> 当社は再生タイヤの使用を行っており、リデュース・リユース・リサイクルの推進を行っており、資源の有効活用を行っております。 LED照明の導入等によるCO₂削減に努め、温室効果ガスの排出削減に向けた取り組みを実践しています。 	
公正な事業慣行・組織体制	・リスクマネジメント	<ul style="list-style-type: none"> 「安全性優良事業所」の認定事業所、全社員の安全運転の意識醸成を行い、事業運営を継続します。 	
社会貢献・地域貢献	<ul style="list-style-type: none"> 地域への影響の配慮 持続可能な地域づくり 社会貢献活動 	<ul style="list-style-type: none"> 地元の中学校の職業体験の支援を継続的に行っております。 植樹活動を行っている企業との取引を行い、環境問題に取組む企業を応援しております。 地場産品の地産地消の取組み支援をしております。 	



SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。