

2023年7月18日

各位

仙台市青葉区一番町二丁目1番1号
株式会社 仙台銀行

せんだいSDGs取組支援サービスに係る宣言書策定支援について

株式会社仙台銀行（本店 仙台市 頭取 鈴木 隆）では、SDGs達成に取り組んでいるお客さまを支援するため、「せんだいSDGs取組支援サービス」を取扱いしております。

この度、本サービスを通じて、下記のお客さまがSDGs宣言書を策定しましたので、お知らせいたします。

記

SDGs宣言書策定企業（策定日順）

会社名	熊田建業株式会社
代表者	熊田 亨
本社所在地	黒川郡大衡村駒場字彦右衛門橋 104-6
業種	建築工事業
策定日	2023年6月1日

会社名	株式会社仙台協立
代表者	氏家 正裕
本社所在地	仙台市青葉区国分町1丁目8-14
業種	不動産賃貸・管理業
策定日	2023年6月1日

会社名	株式会社東北エムライン
代表者	門田 秀樹
本社所在地	登米市迫町北方字川戸沼 30
業種	道路貨物運送業
策定日	2023 年 6 月 2 日

会社名	ハラダ株式会社
代表者	原田 直樹
本社所在地	仙台市若林区荒浜字一本杉北 7-1
業種	解体工事業
策定日	2023 年 6 月 6 日

会社名	株式会社アイエス総合
代表者	高橋 英樹
本社所在地	登米市迫町佐沼字散田 56-1
業種	機械器具卸売業
策定日	2023 年 6 月 8 日

会社名	株式会社アオキガーデン
代表者	阿部 郁子
本社所在地	仙台市泉区南光台東 1 丁目 2-16
業種	不動産賃貸・管理業
策定日	2023 年 6 月 8 日

会社名	佐々木鐵工株式会社
代表者	佐々木 英輝
本社所在地	登米市迫町北方字新土手 38
業種	鉄鋼業
策定日	2023 年 6 月 13 日

会社名	有限会社東北工芸製作所
代表者	佐浦 康洋
本社所在地	仙台市青葉区上杉 3 丁目 3-44
業種	工芸品製造販売業
策定日	2023 年 6 月 14 日

会社名	株式会社いろは
代表者	杉山 竜也
本社所在地	仙台市青葉区山手町 8-19 ファミール山手町 401
業種	大工工事業
策定日	2023 年 6 月 27 日

会社名	株式会社アールテックス
代表者	高橋 正和
本社所在地	仙台市宮城野区西宮城野 10-15-103
業種	ビルメンテナンス業
策定日	2023 年 6 月 30 日

会社名	株式会社アランザ
代表者	青島 正典
本社所在地	仙台市青葉区川平 3 丁目 41-23
業種	不動産取引業
策定日	2023 年 6 月 30 日

会社名	イフティニー株式会社
代表者	斉 暁
本社所在地	仙台市泉区泉中央 3 丁目 27-3
業種	プログラミング教材の製造・販売業
策定日	2023 年 6 月 30 日

会社名	遠藤建業株式会社
代表者	遠藤 容幸
本社所在地	仙台市青葉区本町 2 丁目 7-13
業種	建築工事業
策定日	2023 年 6 月 30 日

会社名	株式会社ケヤキ福祉
代表者	香味 祐一郎
本社所在地	仙台市太白区西中田 3 丁目 13-32
業種	社会福祉事業
策定日	2023 年 6 月 30 日

会社名	株式会社ポラリス
代表者	橋本 展行
本社所在地	仙台市泉区上谷刈 5 丁目 21-3
業種	障がい者就労支援移行事業
策定日	2023 年 6 月 30 日

会社名	株式会社 SPS
代表者	宍戸 健志
本社所在地	名取市植松 1 丁目 3-15
業種	塗装工事業
策定日	2023 年 6 月 30 日

会社名	株式会社安部工業
代表者	安部 竜司
本社所在地	黒川郡大和町松坂平 8 丁目 3-4
業種	廃棄物処理業
策定日	2023 年 7 月 3 日

以 上

じもとグループは
SDGsに賛同しています



本件に関する問合せ先
地元企業応援部本業支援室 宮澤
Tel 022-225-8708



SDGs 宣言書

2023年6月1日

熊田建業株式会社 代表取締役 熊田 亨



当社は、SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	<ul style="list-style-type: none">ダイバーシティ経営人材育成健康経営	<ul style="list-style-type: none">●「生きがいと働きがい」を見いだせる職場づくり<ul style="list-style-type: none">性別、年代、人種に隔てのないワークエンゲージメントを醸成する職場づくりを構築します。資格取得や各種研修への参加を奨励し、職員一人一人のスキルアップを応援します。役職員の心と身体の健康に配慮した取り組みを実践します。	
製品・サービス	<ul style="list-style-type: none">製品・サービスの安全性品質保証3Rの推進	<ul style="list-style-type: none">●環境と人に配慮した居住空間の提供<ul style="list-style-type: none">宮城県産材をふんだんに使用した高品質の建築を通して、環境と人が共存共栄できる事業を継続します。●有害物質の削減・資源の有効活用<ul style="list-style-type: none">企業全体の廃棄物の適正管理を行い、3Rの推進を継続します。	
社会貢献・地域貢献	<ul style="list-style-type: none">社会貢献活動持続可能な街づくりへの貢献	<ul style="list-style-type: none">●地域づくりと地産地消<ul style="list-style-type: none">地域コミュニティとの連携により、地域社会と地域経済の発展に向けた取り組みを実践します。地域清掃活動への積極的な参加等、社会貢献活動に向けた取り組みを実践します。	

貧困をなくそう	ジェンダー平等を実現しよう	産業と技術革新の基盤をつくろう	気候変動に具体的な対策を	パートナーシップで目標を達成しよう
飢餓をゼロに	安全な水とトイレを世界中に	人や国の不平等をなくそう	海の豊かさを守ろう	
すべての人に健康と福祉を	エネルギーをみんなにそしてクリーンに	住み続けられるまちづくりを	陸の豊かさを守ろう	
質の高い教育をみんなに	働きがいも経済成長も	つくる責任 つかう責任	平和と公正をすべての人に	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

仙台協立グループ

2023年6月1日

株式会社仙台協立 日本商事株式会社
代表取締役 氏家 正裕



当グループは経営理念である『不動産価値の最大化を通して、地域をより良い未来へと導く「かけがえない」企業を目指し、全スタッフの物心両面の幸せを追求します。』を体現するため、SDGsの達成に向けた、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	職員一人一人が輝き続ける職場づくり	<ul style="list-style-type: none"> 男女、年代問わず活躍できる職場づくりを目指します。 事業部門に応じた教育訓練の機会を提供し、職員のスキルアップを応援します。 職員の心と体の健康を意識した取り組みを実践します。 	
環境	<ul style="list-style-type: none"> 廃棄物、有害物質の削減 3Rの推進 	<ul style="list-style-type: none"> 自社保有建物の定期的なメンテナンスを実施し長寿命化による、ライフサイクルコストの低減、また廃材の低減と原材料の有効活用といった社会的ニーズと環境対策に貢献する循環型事業を実践します。 	
製品・サービス	<ul style="list-style-type: none"> 品質・安全性 社会課題解決への貢献 	<ul style="list-style-type: none"> 利用者ニーズを的確に把握した高品質な空間を提供し、持続可能な新たな視点での街づくりを「産・学・官・金」と連携した体制を整備し実践します。 	
社会貢献・地域貢献	<ul style="list-style-type: none"> 持続可能な地域づくり 地域への影響の配慮 社会貢献活動 	<ul style="list-style-type: none"> 多角的や視野から地域コミュニティの活性化を創出し、地域社会の課題解決と地域経済の発展に向けた取り組みを実践します。 地域への貢献を第一に考えた行動を実践します。 	

貧困をなくそう	ジェンダー平等を実現しよう	産業と技術革新の基盤をつくろう	気候変動に具体的な対策を	パートナシップで目標を達成しよう
飢餓をゼロに	安全な水とトイレを世界中に	人や国の不平等をなくそう	海の豊かさを守ろう	
すべての人に健康と福祉を	エネルギーをみんなにそしてクリーンに	住み続けられるまちづくりを	陸の豊かさを守ろう	
質の高い教育をみんなに	働きがいも経済成長も	つくる責任 つかう責任	平和と公正をすべての人に	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2023年6月2日

株式会社東北エムライン 代表取締役 門田 秀樹



当社は、SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	ダイバーシティ 労働環境の整備	<ul style="list-style-type: none">● ダイバーシティ経営● 安心・安全な環境を整備し、働き甲斐のある職場を形成<ul style="list-style-type: none">・性別にとらわれない多様な人材を活かし、十分に活躍できる環境を整備し、かつ柔軟な勤務形態を整備しています。・労働安全衛生に関する会社方針について、全職員の意識醸成・理解に向けた具体的な活動を定期的実施しています。	
環境	3Rの推進 【リユース・リデュース・リサイクル】	<ul style="list-style-type: none">● CO₂排出削減意識・環境保全への貢献<ul style="list-style-type: none">・自社の事業活動において利用する資源の量の削減(リデュース)・再利用(リユース)・再資源化(リサイクル)に継続的に取り組み、温室効果ガスの排出削減に向けた取り組みを実践しています。	
公正な事業 慣行・組織 体制	法令順守 管理体制	<ul style="list-style-type: none">● コンプライアンスを重視した事業運営<ul style="list-style-type: none">・不正な競争・取引の禁止(独禁法・下請法含む)に関して、役職員の意識醸成・理解に向けた具体的な活動を定期的実施します。・自動車運転業務の新規制(2024年問題)に対応した労働環境整備を構築しております。	
社会貢献・ 地域貢献	社会への影響への配慮	<ul style="list-style-type: none">● 持続可能な地域づくり<ul style="list-style-type: none">・地域コミュニティへの積極参加や、植樹活動の実施などにより、持続可能な社会づくりに貢献します。	

1 貧困をなくそう

2 飢餓をゼロに

3 すべての人に健康と福祉を

4 質の高い教育をみんなに

5 ジェンダー平等を実現しよう

6 安全な水とトイレを世界中に

7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに

8 働きがいも経済成長も

9 産業と技術革新の基盤をつくろう

10 人や国の不平等をなくそう

11 住み続けられるまちづくりを

12 つくる責任つかう責任

13 気候変動に具体的な対策を

14 海の豊かさを守ろう

15 陸の豊かさを守ろう

16 平和と公正をすべての人に

17 パートナリーシップで目標を達成しよう

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2023年6月6日

ハラダ株式会社 代表取締役 原田 直樹



当社のスローガンである「自然を未来に繋ぐ架け橋」を体現するため、SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	・ダイバーシティ経営 ・人材育成	●性別・国籍を問わない職場環境整備 ・性別、国籍を問わない職場環境整備に取り組みます。 ・積極的な資格取得のサポートを行うとともに各人のスキルアップに取り組みます。	4 質の高い教育をみんなに 5 ジェンダー平等を実現しよう 8 働きがいも経済成長も 9 産業と技術革新の基盤をつくろう 10 人や国の不平等をなくそう
環境	・3Rの推進 「リデュース」 「リユース」 「リサイクル」の実践	●循環型社会の構築 ・解体作業により排出された産業廃棄物分別を行い循環型社会への貢献を行います。 ・適正処理を推進し、社会貢献しつつ、環境の負荷軽減に努め、汚染の予防と継続的改善を進めます。	11 住み続けられるまちづくりを 12 つくる責任 つかう責任 13 気候変動に具体的な対策を 14 海の豊かさを守ろう 15 陸の豊かさを守ろう
社会貢献・地域貢献	・地域への影響の配慮 ・社会貢献活動	●地域社会貢献 ・社員一同、協力事業者とともに地域清掃活動を行い、豊かな環境を次世代へ繋ぐ取り組みを行っております。 ・地域スポーツ発展のため、サステナブルな取り組みを行っているチームの支援を通し地域活性化に貢献いたします。	11 住み続けられるまちづくりを 15 陸の豊かさを守ろう 16 平和と公正をすべての人に

1 貧困をなくそう	5 ジェンダー平等を実現しよう	9 産業と技術革新の基盤をつくろう	13 気候変動に具体的な対策を	17 パートナーシップで目標を達成しよう
2 飢餓をゼロに	6 安全な水とトイレを世界中に	10 人や国の不平等をなくそう	14 海の豊かさを守ろう	
3 すべての人に健康と福祉を	7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	11 住み続けられるまちづくりを	15 陸の豊かさを守ろう	
4 質の高い教育をみんなに	8 働きがいも経済成長も	12 つくる責任 つかう責任	16 平和と公正をすべての人に	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。



SDGs 宣言書

2023年6月8日

株式会社アイエス総合 代表取締役 高橋 英樹



当社のスローガンである「自然にやさしく 地域に優しく ひとにやさしく」を体現するため、SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	<ul style="list-style-type: none"> 労働環境の整備 ダイバーシティ経営の促進 	<ul style="list-style-type: none"> 女性、外国人、高齢者が関係なく多様な人材が活躍できる職場環境の整備に取り組んでいます。 多様な人材が活躍できるような労働安全衛生や勤務形態の構築を行っています。 	
環境	<ul style="list-style-type: none"> CO2削減 自然資本 3Rの推進 	<ul style="list-style-type: none"> CO2排出量を数値化し把握する取り組みを行い、排出量削減のため、再利用可能な梱包材の使用や、低公害車両の積極導入を行っています。 ISO14001の認証取得しており、環境への負荷を低減させるよう、組織・企業の体制を継続的に改善していきます。 再利用可能な自動車部品の商品化を促進し、リユースの文化を創造していきます。 	
製品・サービス	<ul style="list-style-type: none"> 環境配慮製品の提供 品質、安全性 	<ul style="list-style-type: none"> リユースパーツは洗浄、厳しい品質検査を経て商品化しております。商品化されたパーツはランク付けし、一定の期間、距離の保証を設けています。 ISO9001、プライバシーポリシーの認証を取得しており、品質保証・個人情報保護への取組をおこなっております。 	
社会貢献・地域貢献	<ul style="list-style-type: none"> 社会貢献活動 地域資源の積極的利用 	<ul style="list-style-type: none"> 地元の高校生の職業体験を受け入れ、次世代の人材育成を応援します。 定期的に地域清掃活動を実施し、地域の環境保全等に貢献します。 廃車の出張買取を行い、地域資源の有効活用を促進しております。 	

<p>1 貧困をなくそう</p>	<p>5 ジェンダー平等を実現しよう</p>	<p>9 産業と技術革新の基盤をつくろう</p>	<p>13 気候変動に具体的な対策を</p>	<p>17 パートナーシップで目標を達成しよう</p>
<p>2 飢餓をゼロに</p>	<p>6 安全な水とトイレを世界中に</p>	<p>10 人や国の不平等をなくそう</p>	<p>14 海の豊かさを守ろう</p>	
<p>3 すべての人に健康と福祉を</p>	<p>7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに</p>	<p>11 住み続けられるまちづくりを</p>	<p>15 陸の豊かさを守ろう</p>	
<p>4 質の高い教育をみんなに</p>	<p>8 働きがいも経済成長も</p>	<p>12 つくる責任 つかう責任</p>	<p>16 平和と公正をすべての人に</p>	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193か国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2023年6月8日

株式会社アオキガーデン 代表取締役 阿部 郁子



当社は、SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	<ul style="list-style-type: none"> ダイバーシティ経営 健康経営 	<ul style="list-style-type: none"> 働き甲斐のある職場づくり 性別、年代にとらわれない、社員一人一人が活躍できる、特に女性が輝き続けられる職場環境を構築します。 資格取得に向けた、費用の補助、外部研修への参加推奨等、職員のスキルアップ支援を実践します。 心身ともに健康でいられる職場環境を構築します。 	
製品サービス	<ul style="list-style-type: none"> 社会課題解決への貢献 環境配慮 	<ul style="list-style-type: none"> 社会と地域に認められる企業として グローバルな視点を持って、入居者に安心と充実感がつ満足感を提供する不動産を供給します。 供給する物件の高耐久性に配慮し、社会ニーズと環境対策に貢献する事業を実践します。 	
公正な事業慣行・組織体制	<ul style="list-style-type: none"> 法令順守 管理体制の整備 	<ul style="list-style-type: none"> 内部管理体制の取組推進 法令等遵守の考え方が社内には十分浸透し、法令順守が確実に行われるよう、体制・仕組みを整備されています。 組織を取り巻くリスクを把握、優先順位付けの上、適切な対応を行うことにより、事業の継続と安定的発展を確保しています。 	
社会貢献・地域貢献	<ul style="list-style-type: none"> 社会貢献活動 	<ul style="list-style-type: none"> 持続可能な地域づくり 様々な地域コミュニティと連携し、地域社会の課題解決と地域経済の発展に向けた取り組みを実践します。 事業所周辺地域を対象とした人材育成のため、寄付活動の実施等、社会貢献活動に積極的に関わります。 	

<p>1 貧困をなくそう</p>	<p>5 ジェンダー平等を実現しよう</p>	<p>9 産業と技術革新の基盤をつくろう</p>	<p>13 気候変動に具体的な対策を</p>	<p>17 パートナーシップで目標を達成しよう</p>
<p>2 飢餓をゼロに</p>	<p>6 安全な水とトイレを世界中に</p>	<p>10 人や国の不平等をなくそう</p>	<p>14 海の豊かさを守ろう</p>	
<p>3 すべての人に健康と福祉を</p>	<p>7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに</p>	<p>11 住み続けられるまちづくりを</p>	<p>15 陸の豊かさを守ろう</p>	
<p>4 質の高い教育をみんなに</p>	<p>8 働きがいも経済成長も</p>	<p>12 つくる責任 つかう責任</p>	<p>16 平和と公正をすべての人に</p>	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2023年6月13日

佐々木鐵工株式会社 代表取締役 佐々木 英輝



当社は、SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	・差別・ハラスメントの禁止 ・人材育成 ・健康経営	● 労働環境の整備 ・差別、ハラスメントを起こさないための研修等を徹底します。 ・常に高い技術で鉄骨加工を行える体制を整えるため、研修、資格取得の支援を行い、各人の業務スキル向上に取り組みます。 ・全社員が一丸となって安全を語り、意識し行動しています。また明るく健康で業務に取り組める環境を提供します。	3 すべての人に健康と福祉を 4 質の高い教育をみんなに 5 ジェンダー平等を實現しよう 8 働きがいも経済成長も
環境	・CO ₂ の削減 ・3Rの推進	● 環境への配慮 ・地下水を併用することにより、自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めています。 ・照明器具のLED化、再生可能エネルギー設備導入により、温室効果ガスの排出削減に努めています。 ・事務作業のペーパーレス化、事業で排出される廃棄物の適正処分を行うとともに、その削減にも対応していきます。	6 安全な水とトイレを世界中に 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに 12 つくる責任 つかう責任 13 気候変動に具体的な対策を
公正な事業慣行・組織体制	・内部管理体制の整備	● 継続的な事業慣行 ・BCP（事業継続計画）の策定を行い、緊急時に事業を継続できる体制を構築します。そのうえで、定期的な訓練を実施し緊急時に備えます。	9 産業と技術革新の基盤をつくろう 11 住み続けられるまちづくりを 17 パートナリシップで目標を達成しよう

1 貧困をなくそう	5 ジェンダー平等を實現しよう	9 産業と技術革新の基盤をつくろう	13 気候変動に具体的な対策を	17 パートナリシップで目標を達成しよう
2 飢餓をゼロに	6 安全な水とトイレを世界中に	10 人や国の不平等をなくそう	14 海の豊かさを守ろう	
3 すべての人に健康と福祉を	7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	11 住み続けられるまちづくりを	15 陸の豊かさを守ろう	
4 質の高い教育をみんなに	8 働きがいも経済成長も	12 つくる責任 つかう責任	16 平和と公正をすべての人に	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2023年6月14日

有限会社東北工芸製作所 代表取締役 佐浦 康洋



当社は、SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	<ul style="list-style-type: none">ダイバーシティ経営人材育成健康経営	<ul style="list-style-type: none">●労働環境の整備性別・年齢を問わない多様な人材が活躍できる職場環境整備に取り組みます。労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供しています。ワークエンゲージメントを醸成するため、「心と体」の健康に配慮した職場環境を形成します。	
環境	<ul style="list-style-type: none">3Rの推進「リデュース」「リユース」「リサイクル」の実践	<ul style="list-style-type: none">●資源の有効活用資源・エネルギーを節約すると共に、リサイクル、適正処理を推進し、社会貢献しつつ、環境の負荷軽減に努め、汚染の予防と継続的改善を進めます。	
製品・サービス	<ul style="list-style-type: none">環境配慮製品・サービス	<ul style="list-style-type: none">●粘土膜の伝統工芸品「玉虫塗」への応用表面に粘土を含む無機有機コンポジット層を付与することにより、日用品として使える耐久性・耐光性に優れた商品群を目指します。 みやぎ優れモノ認定証(認定番号：M1701)「ナノホジットーテイング」を付与した高耐久性漆器	
社会貢献・地域貢献	<ul style="list-style-type: none">社会への影響の配慮社会貢献活動	<ul style="list-style-type: none">●地域社会貢献地域の次世代を担う子供たちを育てる取り組みを実践します。伝統工芸品を維持するため自社製品に地元材を積極的に使用します。地域コミュニティと連携し、地域社会と地域経済の貢献に向けた取り組みを実践します。	

貧困をなくそう	ジェンダー平等を実現しよう	産業と技術革新の基盤をつくろう	気候変動に具体的な対策を	パートナリーシップで目標を達成しよう
飢餓をゼロに	安全な水とトイレを世界中に	人や国の不平等をなくそう	海の豊かさを守ろう	
すべての人に健康と福祉を	エネルギーをみんなにそしてクリーンに	住み続けられるまちづくりを	陸の豊かさを守ろう	
質の高い教育をみんなに	働きがいも経済成長も	つくる責任つかう責任	平和と公正をすべての人に	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2023年6月27日

住宅基礎・外構工事
株式会社 **ゆるは**



代表取締役 杉山 竜也

当社は、SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	・労働環境の整備 ・ダイバーシティ経営の促進 ・人材育成	・多様な人材を活かし、十分に活躍できる職場環境が整備されています。 ・多様な人材が活躍できるような労働安全衛生や勤務形態の構築を行っています。 ・業務に必要な資格取得支援を行い、各人の業務スキルアップを応援しています。	
環境	・3Rの推進	・事業活動における資源利用について、利用する資源の削減(リデュース)・再利用(リユース)・再資源化(リサイクル)に継続的に取り組んでおります。	
製品・サービス	・製品・サービスの安全性	・お客様に満足いただけるような施工とする為、お客様への定期的な作業報告を行っています。	
社会貢献・地域貢献	・社会貢献活動 ・地域資源の積極的利用	・各種団体への支援活動を通じて、持続可能な地域づくりへの社会貢献活動に積極的に取り組んでいます。 ・地域でスポーツを行っている子どもたちへの支援活動を通し、次世代を担う子供たちの人材育成の取組を継続的に実施しております。	

貧困をなくそう	ジェンダー平等を実現しよう	産業と技術革新の基盤をつくろう	気候変動に具体的な対策を	パートナーシップで目標を達成しよう
飢餓をゼロに	安全な水とトイレを世界中に	人や国の不平等をなくそう	海の豊かさを守ろう	
すべての人に健康と福祉を	エネルギーをみんなにそしてクリーンに	住み続けられるまちづくりを	陸の豊かさを守ろう	
質の高い教育をみんなに	働きがいも経済成長も	つくる責任 つかう責任	平和と公正をすべての人に	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193か国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2023年6月30日

株式会社アールテックス 代表取締役 高橋 正和



当社は、SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	・ダイバーシティ経営 ・人材育成 ・健康経営	●労働環境の整備 ・性別・年齢を問わない多様な人材が活躍できる職場環境整備に取り組んでいます。 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供かつ資格取得を支援しています。 ・ワークエンゲージメントを醸成するため、「心と体」の健康に配慮した職場環境を形成します。	4 質の高い教育をみんなに 5 ジェンダー平等を実現しよう 8 働きがいも経済成長も 10 人や国の不平等をなくそう 16 平和と公正をすべての人に
環境	・3Rの推進 「リデュース」 「リユース」 「リサイクル」の実践	●資源の有効活用 ・水資源・エネルギーを節約すると共に、リサイクル、適正処理を推進しつつ、環境の負荷軽減に努め、汚染の予防と継続的改善を進めます。	6 安全な水とトイレを世界中に 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに 11 住み続けられるまちづくりを 13 気候変動に具体的な対策を
社会貢献・地域貢献	・社会への影響の配慮 ・社会貢献活動	●地域社会貢献 ・地元の祭事への協賛など、地域コミュニティと連携し、地域社会と地域経済の貢献に向けた取り組みを実践します。	11 住み続けられるまちづくりを 16 平和と公正をすべての人に 17 パートナリシップで目標を達成しよう

1 貧困をなくそう	5 ジェンダー平等を実現しよう	9 産業と技術革新の基盤をつくろう	13 気候変動に具体的な対策を	17 パートナリシップで目標を達成しよう
2 飢餓をゼロに	6 安全な水とトイレを世界中に	10 人や国の不平等をなくそう	14 海の豊かさを守ろう	
3 すべての人に健康と福祉を	7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	11 住み続けられるまちづくりを	15 陸の豊かさを守ろう	
4 質の高い教育をみんなに	8 働きがいも経済成長も	12 つくる責任つかう責任	16 平和と公正をすべての人に	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2023年6月30日

株式会社アランザ 代表取締役 青島 正典



当社の「私たちは 常に成長を求め 共に成長を喜び 仕事に関わった人すべてを笑顔にします」という経営理念を体現するため、SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	・ハラスメントの禁止 ・人材育成	・ハラスメントが発生しないような社内体制の整備を行い、女性、高齢者等、関係なく多様な人材が活躍できる職場環境の構築に取り組んでいます。 ・従業員の資格取得等の支援を行い、各人のスキルアップを支援しております。	
環境	・有害化学物質 ・CO2削減 ・3Rの推進	・化学物質を適正に管理し、環境汚染及び人体への健康被害の防止に貢献します。 ・営業車両を低公害車両への入替を順次行い、CO2排出量削減に努めます。 ・使用可能な設備のリユース、ペーパーレス化による紙資源のリデュース、廃棄物の分別によるリサイクル等の活動を継続的に取り組んでいきます。	
製品・サービス	・環境配慮製品の提供 ・社会課題解決製品の提供	・インナーサッシ等の温室効果ガス削減に効果のある製品の提案を行っております。 ・空き家の有効活用の提案として、買取やリフォームを行い、持続可能な住環境の整備に貢献行っております。	
社会貢献・地域貢献	・社会貢献活動	・地域清掃活動を通して、住み続けられる街づくりに持続的に貢献していきます。	

 貧困をなくそう	 ジェンダー平等を実現しよう	 産業と技術革新の基盤をつくろう	 気候変動に具体的な対策を	 パートナーシップで目標を達成しよう
 飢餓をゼロに	 安全な水とトイレを世界中に	 人や国の不平等をなくそう	 海の豊かさを守ろう	
 すべての人に健康と福祉を	 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	 住み続けられるまちづくりを	 陸の豊かさを守ろう	
 質の高い教育をみんなに	 働きがいも経済成長も	 つくる責任 つかう責任	 平和と公正をすべての人に	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2023年6月30日

イフティニー株式会社 代表取締役 齊 暁



当社は、SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	<ul style="list-style-type: none"> ダイバーシティ経営 人材育成 健康経営 	<ul style="list-style-type: none"> 安心と成長できる環境の提供 <ul style="list-style-type: none"> 性別、国籍、年齢等の特性による区別・差別がない環境づくり 個人の成長を積極的にサポート 優しくオープンな社風の形成 	
環境	<ul style="list-style-type: none"> 有害化学物質 生物多様性 	<ul style="list-style-type: none"> 環境への配慮 <ul style="list-style-type: none"> 環境に優しい製品の提供 環境への関心を促す製品の提供 	
製品・サービス	<ul style="list-style-type: none"> 品質、安全性 	<ul style="list-style-type: none"> 環境配慮製品・サービス <ul style="list-style-type: none"> サービスや製品を通して社会課題の解決を図る テクノロジーでイノベーション 	
公正な事業慣行・組織体制	<ul style="list-style-type: none"> 情報管理 	<ul style="list-style-type: none"> 個人情報保護 <ul style="list-style-type: none"> 子どもに愛され、自らも誇れる企業を目指す 個人情報保護に努める 	
社会貢献・地域貢献	<ul style="list-style-type: none"> 社会への影響の配慮 社会貢献活動 	<ul style="list-style-type: none"> 地域社会貢献 <ul style="list-style-type: none"> より平等な教育機会を広く提供 未来を担う子どもの成長を応援 地域の教育活動をサポート 	

1 貧困をなくそう	5 ジェンダー平等を実現しよう	9 産業と技術革新の基盤をつくろう	13 気候変動に具体的な対策を	17 パートナーシップで目標を達成しよう
2 飢餓をゼロに	6 安全な水とトイレを世界中に	10 人や国の不平等をなくそう	14 海の豊かさを守ろう	
3 すべての人に健康と福祉を	7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	11 住み続けられるまちづくりを	15 陸の豊かさを守ろう	
4 質の高い教育をみんなに	8 働きがいも経済成長も	12 つくる責任 つかう責任	16 平和と公正をすべての人に	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2023年6月30日

遠藤建業株式会社
代表取締役 遠藤 容幸



当社は、SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	<ul style="list-style-type: none"> 労働安全衛生 人材育成 健康経営 	<ul style="list-style-type: none"> ● 労働環境の整備 <ul style="list-style-type: none"> 就業中（通勤等を含む）の事故等を防ぐため、衛生的な労働環境が整備されています。 資格取得に向けた、費用の補助、外部研修への参加推奨等、職員のスキルアップ支援を実践します。 全社員が一丸となって安全を語り、意識し行動しています。また明るく健康で業務に取り組める環境を提供します。 	
環境	<ul style="list-style-type: none"> CO₂削減 廃棄物の削減 	<ul style="list-style-type: none"> ● 環境への配慮 <ul style="list-style-type: none"> 自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないような配慮をしております。 照明器具のLED化により、温室効果ガスの排出削減に努めています。 事務作業のペーパーレス化、事業で排出される廃棄物の適正処分を行うとともに、その削減にも対応していきます。 	
社会貢献・地域貢献	<ul style="list-style-type: none"> 社会への影響の配慮 	<ul style="list-style-type: none"> ● 社会貢献活動 <ul style="list-style-type: none"> 事業所周辺地域の防災・減災の計画や取り組みに、地域の一人として継続的に関わっております。 地域コミュニティとの関係性を構築し、地域催事と地域美化活動(近隣河川の清掃活動等)への積極的な参加を通じて、持続可能な街づくりに貢献します。 国内外で苦しんでいる人のために、日本赤十字社を通じて寄付活動を継続しています。 	

<p>1 貧困をなくそう</p>	<p>5 ジェンダー平等を実現しよう</p>	<p>9 産業と技術革新の基盤をつくろう</p>	<p>13 気候変動に具体的な対策を</p>	<p>17 パートナリーシップで目標を達成しよう</p>
<p>2 飢餓をゼロに</p>	<p>6 安全な水とトイレを世界中に</p>	<p>10 人や国の不平等をなくそう</p>	<p>14 海の豊かさを守ろう</p>	
<p>3 すべての人に健康と福祉を</p>	<p>7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに</p>	<p>11 住み続けられるまちづくりを</p>	<p>15 陸の豊かさを守ろう</p>	
<p>4 質の高い教育をみんなに</p>	<p>8 働きがいも経済成長も</p>	<p>12 つくる責任つかう責任</p>	<p>16 平和と公正をすべての人に</p>	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2023年6月30日

株式会社ケヤキ福祉
代表取締役 香味 祐一郎



当社は、SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	<ul style="list-style-type: none"> ダイバーシティ経営 人材育成 	<ul style="list-style-type: none"> ●労働環境の整備 「女性活躍推進法に基づく行動計画」制定企業です。女性労働者が働きやすい職場環境を醸成することによりワークエンゲージメントを推進しています。 適切な能力開発、教育訓練の支援を提供し、各人の業務スキルアップに取り組めます。 	
製品・サービス	<ul style="list-style-type: none"> サービスの安全性 	<ul style="list-style-type: none"> ●社会課題解決へのサービス提供 介護事業・保育事業・食品事業を持ち、安全で快適な環境を提供します。 「人生の前半と後半」を献身的にサポートさせていただくことにより～人間愛～を大切にできる福祉施設を目指します。 	
公正な事業慣行・組織体制	<ul style="list-style-type: none"> 法令順守 	<ul style="list-style-type: none"> ●法令順守 法令順守の考え方が社内十分に浸透し、法令順守が確実に実行されるよう、体制・仕組みが整備されています。 	
社会貢献・地域貢献	<ul style="list-style-type: none"> 社会への影響の配慮 社会貢献活動 	<ul style="list-style-type: none"> ●地域社会貢献 介護部門、保育部門において、地域の持続可能性に貢献しています。 施設で提供する給食に関し、全保育施設においての自園調理、介護部門においての昼食を自社内調理にて対応、食材管理の徹底を図り、フードロスを目指します。 	

<p>1 貧困をなくそう</p>	<p>5 ジェンダー平等を実現しよう</p>	<p>9 産業と技術革新の基盤をつくろう</p>	<p>13 気候変動に具体的な対策を</p>	<p>17 パートナーシップで目標を達成しよう</p>
<p>2 飢餓をゼロに</p>	<p>6 安全な水とトイレを世界中に</p>	<p>10 人や国の不平等をなくそう</p>	<p>14 海の豊かさを守ろう</p>	
<p>3 すべての人に健康と福祉を</p>	<p>7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに</p>	<p>11 住み続けられるまちづくりを</p>	<p>15 陸の豊かさを守ろう</p>	
<p>4 質の高い教育をみんなに</p>	<p>8 働きがいも経済成長も</p>	<p>12 つくる責任 つかう責任</p>	<p>16 平和と公正をすべての人に</p>	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2023年6月30日

株式会社ポラリス 代表取締役 橋本 展行



当社は、基本方針である「自立をさまたげない支援、障害と向き合うための支援、個人を尊重する支援」を体現するため、SDGsの達成に向けた下記の取り組みを実践していくことを宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
公正な事業慣行・組織体制	施設利用者が「平等・健康・安心」でできる支援体制の構築	<ul style="list-style-type: none">・ 利用者の意思および人格を尊重し、利用者の立場に立った質の高い支援を提供します。・ 児童発達支援事業および就労移行支援事業を通じて、関係各所と地域コミュニティとの連携強化を図り、利用者の教育と就労に向けた社会課題解決に向けた取組を実践します。	
人権・労働	ダイバーシティ経営の推進 ワークライフバランス実現に向けた取り組み	<ul style="list-style-type: none">・ 性別、年代に左右されない、特に障害者と女性が働きがいとやりがいを見出し、多様な人材が活躍し、ワークエンゲージメントを醸成する職場環境を構築します。・ 年次有給休暇の積極的な取得推奨、適正な労働時間の取組をルール化し、ワークライフバランスの実現へ向けた取組を実践します。	
環境	廃棄物の削減	<ul style="list-style-type: none">・ 施設内で使用する紙やペットボトルの適切な管理、分別を行い、環境に配慮した行動を実践します。	
社会貢献・地域貢献	地域社会への配慮	<ul style="list-style-type: none">・ 緑豊かな地元自然の維持に向けた取組を実践します。・ 地元人材の積極的な雇用を推進し、地域社会と地域経済への貢献に向けた取組を実践します。	

<p>貧困をなくそう</p>	<p>ジェンダー平等を実現しよう</p>	<p>産業と技術革新の基盤をつくろう</p>	<p>気候変動に具体的な対策を</p>	<p>パートナーシップで目標を達成しよう</p>
<p>飢餓をゼロに</p>	<p>安全な水とトイレを世界中に</p>	<p>人や国の不平等をなくそう</p>	<p>海の豊かさを守ろう</p>	
<p>すべての人に健康と福祉を</p>	<p>エネルギーをみんなにそしてクリーンに</p>	<p>住み続けられるまちづくりを</p>	<p>陸の豊かさを守ろう</p>	
<p>質の高い教育をみんなに</p>	<p>働きがいも経済成長も</p>	<p>つくる責任つかう責任</p>	<p>平和と公正をすべての人に</p>	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193か国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2023年6月30日

株式会社SPS 代表取締役 穴戸 健志



当社は、SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	<ul style="list-style-type: none"> ダイバーシティ経営 人材育成 	<ul style="list-style-type: none"> ●労働環境の整備 性別・年齢・国籍を問わない職場環境整備に取り組みます。 適切な能力開発、教育訓練の支援を提供し、各人の業務スキルアップに取り組みます。 	
環境	<ul style="list-style-type: none"> CO₂削減 	<ul style="list-style-type: none"> ●資源・エネルギーの有効活用 資源・エネルギーを節約すると共に、事務所内のLED化、十分な断熱材利用により外気温との遮熱効果で温室効果ガス排出量削減に取り組んでいます。 	
製品・サービス	<ul style="list-style-type: none"> 品質保証 	<ul style="list-style-type: none"> ●持続可能な住まいづくり 外壁診断(サーモグラフィによる漏水調査)により、お住いの状況を「外壁塗装診断書」でお伝えします。 建物ごとの工法・塗料等を選定することにより、高耐久性へのご提案を目指します。 	
公正な事業慣行・組織体制	<ul style="list-style-type: none"> 法令順守 	<ul style="list-style-type: none"> ●法令順守 法令順守の考え方が社内に十分浸透し、法令順守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されています。 	
社会貢献・地域貢献	<ul style="list-style-type: none"> 社会への影響の配慮 社会貢献活動 	<ul style="list-style-type: none"> ●地域社会貢献 SPS杯少年サッカー大会を主催するなど、積極的に地域コミュニティの活性化に貢献しています。 地元地域の保育所・幼稚園へのボランティア塗装、地元高校への自転車生徒による塗装実習作業等ボランティア活動を通じ、持続可能な地域社会の創造を推進しています。 	

<p>1 貧困をなくそう</p>	<p>5 ジェンダー平等を実現しよう</p>	<p>9 産業と技術革新の基盤をつくろう</p>	<p>13 気候変動に具体的な対策を</p>	<p>17 パートナーシップで目標を達成しよう</p>
<p>2 飢餓をゼロに</p>	<p>6 安全な水とトイレを世界中に</p>	<p>10 人や国の不平等をなくそう</p>	<p>14 海の豊かさを守ろう</p>	
<p>3 すべての人に健康と福祉を</p>	<p>7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに</p>	<p>11 住み続けられるまちづくりを</p>	<p>15 陸の豊かさを守ろう</p>	
<p>4 質の高い教育をみんなに</p>	<p>8 働きがいも経済成長も</p>	<p>12 つくる責任つかう責任</p>	<p>16 平和と公正をすべての人に</p>	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2023年7月3日

株式会社安部工業 代表取締役会長 安部 竜司



当社のモットーである「自然にやさしく、安全、安心」を実現すべく、SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	<ul style="list-style-type: none"> 差別・ハラスメントの禁止 ダイバーシティ 人材育成 	<ul style="list-style-type: none"> 就業規則を整備し全社員が働きやすい職場環境の維持に努めます。 多様な人材(女性・高齢者・障がい者等)が活躍できる環境整備を行います。 業務に必要な資格は資格取得支援を行い、各人のスキルアップを応援します。 	
環境	<ul style="list-style-type: none"> CO2削減 自然資本 3Rの推進 廃棄物の削減 	<ul style="list-style-type: none"> 電気使用量削減、CO2排出量削減のため、省エネ設備への更新や導入を積極的に実施します。 みちのくEMSに則した行動、取組みを継続的に実施します。 自社の中間処理施設によりリサイクル率のさらなる向上を目標に「持続可能な廃棄物処理」を追い続け、循環型社会形成をお手伝いします。 	
公正な事業慣行・組織体制	<ul style="list-style-type: none"> 法令順守 リスクマネジメント 	<ul style="list-style-type: none"> コンプライアンスに関する方針を整備し、法令違反のない組織を構築します。 リスクマネジメント方針を定め、環境汚染の防止や労働安全性を確保した事業運営を継続的にを行います。 	
社会貢献・地域貢献	<ul style="list-style-type: none"> 社会貢献活動 地域資源の積極的利用 	<ul style="list-style-type: none"> 地域イベントへの協賛、運営協力を通して地方活性化に継続的に関わっていきます。 地場の人材を積極採用し雇用機会創出を行い、地域社会の発展に貢献します。 	

<p>貧困をなくそう</p>	<p>ジェンダー平等を実現しよう</p>	<p>産業と技術革新の基盤をつくろう</p>	<p>気候変動に具体的な対策を</p>	<p>パートナーシップで目標を達成しよう</p>
<p>飢餓をゼロに</p>	<p>安全な水とトイレを世界中に</p>	<p>人や国の不平等をなくそう</p>	<p>海の豊かさを守ろう</p>	
<p>すべての人に健康と福祉を</p>	<p>エネルギーをみんなにそしてクリーンに</p>	<p>住み続けられるまちづくりを</p>	<p>陸の豊かさを守ろう</p>	
<p>質の高い教育をみんなに</p>	<p>働きがいも経済成長も</p>	<p>つくる責任 つかう責任</p>	<p>平和と公正をすべての人に</p>	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。