

2023年8月15日

各位

仙台市青葉区一番町二丁目1番1号  
株式会社 仙台銀行

## せんだいSDG s 取組支援サービスに係る宣言書策定支援について

株式会社仙台銀行（本店 仙台市 頭取 鈴木 隆）では、SDGs 達成に取り組んでいるお客さまを支援するため、「せんだいSDG s 取組支援サービス」を取扱いしております。

この度、本サービスを通じて、下記のお客さまがSDG s 宣言書を策定しましたので、お知らせいたします。

## 記

## SDG s 宣言書策定企業（策定日順）

|       |                  |
|-------|------------------|
| 会社名   | 株式会社ナカトガワ技研      |
| 代表者   | 宇田 明央            |
| 本社所在地 | 石巻市前谷地字八幡山 109-6 |
| 業種    | 金型製造業            |
| 策定日   | 2023年7月1日        |

|       |                    |
|-------|--------------------|
| 会社名   | 和田建設株式会社           |
| 代表者   | 和田 拓海              |
| 本社所在地 | 仙台市泉区北中山 1 丁目 26-6 |
| 業種    | 大工工事業              |
| 策定日   | 2023年7月3日          |

|       |                          |
|-------|--------------------------|
| 会社名   | 株式会社ワールドライブ              |
| 代表者   | 渡邊 悟士                    |
| 本社所在地 | 宮城県刈田郡蔵王町遠刈田温泉字上ノ原 144-3 |
| 業種    | 専門サービス業                  |
| 策定日   | 2023年7月6日                |

|       |                          |
|-------|--------------------------|
| 会社名   | ユニライズ株式会社                |
| 代表者   | 原田 崇史                    |
| 本社所在地 | 仙台市青葉区北目町 2-39 東北中心ビル 2階 |
| 業種    | 情報サービス業                  |
| 策定日   | 2023年7月7日                |

|       |                      |
|-------|----------------------|
| 会社名   | 株式会社 Ott0            |
| 代表者   | 沖田 司                 |
| 本社所在地 | 宮城県宮城郡利府町春日字琵琶ヶ崎 8-1 |
| 業種    | 土木工事業                |
| 策定日   | 2023年7月12日           |

|       |               |
|-------|---------------|
| 会社名   | 株式会社ゆめぼけっと    |
| 代表者   | 上村 ちはる        |
| 本社所在地 | 仙台市泉区松森字中道 10 |
| 業種    | 保育事業          |
| 策定日   | 2023年7月12日    |

|       |                    |
|-------|--------------------|
| 会社名   | 英智学館株式会社           |
| 代表者   | 佐藤 逸郎              |
| 本社所在地 | 仙台市若林区荒井字丑ノ頭 101-1 |
| 業種    | 学習支援業              |
| 策定日   | 2023年7月27日         |

|       |                          |
|-------|--------------------------|
| 会社名   | 株式会社 TOSHO ENG           |
| 代表者   | 遠藤 昌邦                    |
| 本社所在地 | 宮城県宮城郡七ヶ浜町菖蒲田浜字葦ヶ森 153-5 |
| 業種    | 土木工事業                    |
| 策定日   | 2023年7月27日               |

|       |                  |
|-------|------------------|
| 会社名   | 株式会社仙臺屋          |
| 代表者   | 小野 啓太            |
| 本社所在地 | 仙台市青葉区中山台4丁目6-10 |
| 業種    | 建築工事業            |
| 策定日   | 2023年7月29日       |

以上

じもとグループは  
SDGsに賛同しています



本件に関する問合せ先  
地元企業応援部本業支援室 宮澤  
TEL 022-225-8708

# SDGs 宣言書

## 株式会社ナカトガワ技研 代表取締役 宇田 明央

2023年7月1日



当社は、SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことを宣言します。

| カテゴリ      | 達成に向けて<br>取り組むテーマ                             | 取組内容  | 関連する<br>SDGsゴール |
|-----------|---|---|-----------------|
| 製品・サービス   | 品質保証および品質<br>マネジメントシステム<br>環境配慮<br>社会課題解決への貢献 | <ul style="list-style-type: none"> <li>技術向上と革新により精密な試作&amp;量産金型とISO9001認証による徹底した品質管理を行い、高精度かつ高品質のプレス製品を提供し続けます。</li> <li>製造にあたっては、原材料や廃棄物の削減とムリ・ムダを排除した環境と社会課題解決に配慮した行動を実践します。</li> </ul>   |                 |
| 人権・労働     | ダイバーシティ経営<br>人材育成<br>労働環境の整備                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>性別、年代、人種、思想にとらわれない多様な人材が活躍できる職場づくりを構築します。</li> <li>資格取得費の支援、社外研修への参加推奨を実践し、職員一人一人のスキルアップを応援します。</li> <li>労働時間管理の徹底、有給休暇取得推奨等、社員の「心と身体」の健康に配慮した職場環境を構築します。</li> </ul>                           |                 |
| 環境        | 3Rの推進<br>ゼロエミッションの<br>実践<br>環境配慮              | <ul style="list-style-type: none"> <li>自社製品の製造における廃棄物の種類・量を適切に管理し、リユース・リデュース・リサイクルを意識したゼロエミッションに向けた取り組みを実践します。</li> <li>近隣の自然と動植物と共生・共存できる環境を整備し、CO2排出抑制のため、さらなる省エネ・節電・再生可能エネルギーの導入、環境配慮製品の利用推進などによりカーボンニュートラルへの取り組みを行います。</li> </ul> |                 |
| 社会貢献・地域貢献 | 持続可能な地域づくり                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>地元小中学生等へ自社グラウンドの無償開放、学生向けインターンシップの地域の環境と未来を担う子供たちの「心と身体」を育む取り組みを実践します。</li> </ul>  |                 |

|                       |                             |                          |                        |                             |
|-----------------------|-----------------------------|--------------------------|------------------------|-----------------------------|
| <p>1 貧困をなくそう</p>      | <p>5 ジェンダー平等を実現しよう</p>      | <p>9 産業と技術革新の基盤をつくろう</p> | <p>13 気候変動に具体的な対策を</p> | <p>17 パートナーシップで目標を達成しよう</p> |
| <p>2 飢餓をゼロに</p>       | <p>6 安全な水とトイレを世界中に</p>      | <p>10 人や国の不平等をなくそう</p>   | <p>14 海の豊かさを守ろう</p>    |                             |
| <p>3 すべての人に健康と福祉を</p> | <p>7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに</p> | <p>11 住み続けられるまちづくりを</p>  | <p>15 陸の豊かさを守ろう</p>    |                             |
| <p>4 質の高い教育をみんなに</p>  | <p>8 働きがいも経済成長も</p>         | <p>12 つくる責任 つかう責任</p>    | <p>16 平和と公正をすべての人に</p> |                             |

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193か国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

# SDGs 宣言書

2023年7月3日

和田建設株式会社  
代表取締役 和田 拓海



SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

| カテゴリ         | テーマ   | 具体的な取組  | 関連するゴール |
|--------------|---|---|---------|
| 人権・労働        | <ul style="list-style-type: none"> <li>ダイバーシティ経営の促進</li> <li>労働環境の整備</li> <li>人材育成</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>外国人、高齢者等が関係なく多様な人材が活躍できるよう寮の確保等、労働環境の整備に取り組んでいます。</li> <li>多様な人材が活躍できるような労働安全衛生や柔軟な勤務形態の構築を行っています。</li> <li>適切な能力開発、教育訓練の支援を提供し、各人の業務スキルアップに取り組めます。</li> </ul> |         |
| 環境           | <ul style="list-style-type: none"> <li>3Rの推進</li> </ul>                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>施工時使用した資材については積極的に再利用し、納入する資材についてはリユース可能製品によりサービスの提供を行っております。</li> </ul>   |         |
| 公正な事業慣行・組織体制 | <ul style="list-style-type: none"> <li>法令順守</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>法令順守の考え方が社内に十分浸透し、法令順守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されています。</li> </ul>   |         |
| 製品・サービス      | <ul style="list-style-type: none"> <li>品質保証</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>サービスの安全に関する方針・組織体制・基準について社内全員の意識の醸成・理解にむけた具体的活動を定期的実施しております。</li> <li>不具合発生時の原因究明・再発防止に役立てるよう事例をもとに定期的な研修を実施し未然防止に努めております。</li> </ul>                          |         |

|                |                      |                   |                 |                      |
|----------------|----------------------|-------------------|-----------------|----------------------|
| 1 貧困をなくそう      | 5 ジェンダー平等を実現しよう      | 9 産業と技術革新の基盤をつくろう | 13 気候変動に具体的な対策を | 17 パートナーシップで目標を達成しよう |
| 2 飢餓をゼロに       | 6 安全な水とトイレを世界中に      | 10 人や国の不平等をなくそう   | 14 海の豊かさを守ろう    |                      |
| 3 すべての人に健康と福祉を | 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに | 11 住み続けられるまちづくりを  | 15 陸の豊かさを守ろう    |                      |
| 4 質の高い教育をみんなに  | 8 働きがいも経済成長も         | 12 つくる責任 つかう責任    | 16 平和と公正をすべての人に |                      |

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193か国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

# SDGs 宣言書

2023年7月6日

## 株式会社ワールドライブ 代表取締役 渡邊 悟士



当社は、SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

| カテゴリ         | テーマ   | 具体的な取組  | 関連するゴール |
|--------------|---|---|---------|
| 人権・労働        | <ul style="list-style-type: none"> <li>ダイバーシティ経営</li> <li>人材育成</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li><b>性別・国籍を問わない職場環境整備</b></li> <li>多様な人材(女性・外国人・障がい者・高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されています。</li> <li>労働者(役員・従業員)に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供しています。</li> </ul>                     |         |
| 環境           | <ul style="list-style-type: none"> <li>3Rの推進</li> <li>CO2削減</li> </ul>      | <ul style="list-style-type: none"> <li><b>環境への配慮</b></li> <li>加工作業で排出する「おがくず」は近隣住民ペット(やぎ)の飼料、ペット用糞尿吸収剤に転用され、廃棄物削減に努めています。</li> <li>資源・エネルギーを節約すると共に、事務所内のLED化により温室効果ガス排出量削減に取り組んでいます。</li> </ul>      |         |
| 製品・サービス      | <ul style="list-style-type: none"> <li>品質、安全性</li> </ul>                    | <ul style="list-style-type: none"> <li><b>環境配慮製品・サービス</b></li> <li>当社の製品は間伐材を使用しているため、森林資源の循環利用「森の若返り」に寄与しており社会課題解決に貢献しております。</li> <li>化石燃料を一切を使わない、おがくずでできた環境にも人にも優しい天然素材の安全な着火剤を使用しています。</li> </ul> |         |
| 公正な事業慣行・組織体制 | <ul style="list-style-type: none"> <li>法令順守</li> </ul>                      | <ul style="list-style-type: none"> <li><b>法令遵守</b></li> <li>法令順守の考え方が社内には十分浸透し、法令順守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されています。</li> </ul>   |         |
| 社会貢献・地域貢献    | <ul style="list-style-type: none"> <li>社会への影響の配慮</li> <li>社会貢献活動</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li><b>地域社会貢献</b></li> <li>地元のこけし職人(遠刈田こけし)の技術力と当社製品を融合させ、地域の雇用創出に貢献しています。</li> <li>蔵王町のふるさと納税返礼品として当社製品を提供し、地域活性化に資する取組を継続して関わって参ります。</li> </ul>                  |         |

|              |                    |                 |              |                   |
|--------------|--------------------|-----------------|--------------|-------------------|
| 貧困をなくそう      | ジェンダー平等を実現しよう      | 産業と技術革新の基盤をつくろう | 気候変動に具体的な対策を | パートナリシップで目標を達成しよう |
| 飢餓をゼロに       | 安全な水とトイレを世界中に      | 人や国の不平等をなくそう    | 海の豊かさを守ろう    |                   |
| すべての人に健康と福祉を | エネルギーをみんなにそしてクリーンに | 住み続けられるまちづくりを   | 陸の豊かさを守ろう    |                   |
| 質の高い教育をみんなに  | 働きがいも経済成長も         | つくる責任 つかう責任     | 平和と公正をすべての人に |                   |

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

# SDGs 宣言書

2023年7月7日



**ユニライズ株式会社**  
代表取締役 原田 崇史



当社の経営理念である

- 1.健全な事業活動を通じてお客様、お取引先、従業員をはじめすべての人々を大切にします。
- 2.お客様に新たな価値を創造することで世の中に貢献します。
- 3.全社員の物心両面の豊かさを追求します。

を体現する為、SDGsの達成に向けて下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

| カテゴリ         | テーマ   | 具体的な取組  | 関連するゴール |
|--------------|---|---|---------|
| 人権・労働        | <ul style="list-style-type: none"> <li>ダイバーシティ経営</li> <li>健康経営</li> </ul>                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>多様な人材が活躍できる職場環境の整備に取り組んでいます。</li> <li>従業員の心と体の健康維持と向上のため、レクリエーションの充実化を図ります。</li> </ul>   |         |
| 環境           | <ul style="list-style-type: none"> <li>エネルギー利用の効率化</li> <li>温室効果ガスの削減</li> <li>3Rの推進</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>環境配慮に向けて取引先企業様へのLED照明導入や空調機器入替提案を通して、持続的なCO2排出量削減に貢献します。</li> <li>低公害車への入替を順次行い、温室効果ガスの排出量削減に努めます。</li> <li>自社でのリサイクルトナーの利用による資源の有効活用を行っており、お客様へもリサイクルトナーの利用提案をいたします。</li> </ul> |         |
| 公正な事業慣行・組織体制 | <ul style="list-style-type: none"> <li>内部管理体制</li> <li>サプライチェーン管理</li> </ul>                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>経営理念を全社で共有し、地域貢献・社会貢献に努めていきます。</li> <li>パートナー企業様へも倫理面での適切な対応を要請し共同で順守に取り組んでおります。</li> </ul>  |         |
| 社会貢献・地域貢献    | <ul style="list-style-type: none"> <li>社会貢献活動</li> <li>持続可能な地域づくり</li> </ul>                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>サステナブルな取組を行うスポーツチームへの応援を行うとともに、次世代を担う地元の子供たちへも野球観戦を通し、サステナブルについて学習する機会を提供しております。</li> <li>「つたえる」という地産地消を応援するサイト運営を通し、持続可能な地域発展に貢献します。</li> </ul>                                 |         |

|              |                    |                 |              |                   |
|--------------|--------------------|-----------------|--------------|-------------------|
| 貧困をなくそう      | ジェンダー平等を実現しよう      | 産業と技術革新の基盤をつくろう | 気候変動に具体的な対策を | パートナーシップで目標を達成しよう |
| 飢餓をゼロに       | 安全な水とトイレを世界中に      | 人や国の不平等をなくそう    | 海の豊かさを守ろう    |                   |
| すべての人に健康と福祉を | エネルギーをみんなにそしてクリーンに | 住み続けられるまちづくりを   | 陸の豊かさも守ろう    |                   |
| 質の高い教育をみんなに  | 働きがいも経済成長も         | つくる責任 つかう責任     | 平和と公正をすべての人に |                   |

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193か国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

# SDGs 宣言書

2023年7月12日

## 株式会社Otto 代表取締役 沖田 司



当社は、SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

| カテゴリ         | テーマ                         | 具体的な取組  | 関連するゴール      |
|--------------|-----------------------------|---|--------------|
| 人権・労働        | ・ハラスメントの禁止<br>・ダイバーシティ経営の促進 | <b>●労働環境の整備</b><br>・性別・年齢・国籍を問わない職場環境整備に取り組んでおります。<br>・ハラスメントを防ぐルール・教育・相談体制が整備されています。ハラスメントが発生した場合の対応手順や対応する体制が整備されています。<br>・多様な人材が活躍できるような労働安全衛生や勤務形態の構築を行っています。 | <br><br><br> |
| 製品・サービス      | ・品質、安全性                     | <b>●長期利用の促進</b><br>・簡易支持力測定(キャスポル試験)を導入し支持力・地耐力の測定を実施するとともに、その長期利用(耐久性の向上)の促進を継続的に取り組んでおります。  | <br><br>     |
| 公正な事業慣行・組織体制 | ・法令遵守                       | <b>●法令等遵守体制</b><br>・法令遵守(コンプライアンス)に関して、役職員が認識・理解できるよう社内体制において方針・ルールが明示されています。   |              |
| 社会貢献・地域貢献    | ・社会貢献活動<br>・地域資源の積極的利用      | <b>●社会課題解決への貢献</b><br>・地域の学校施設の外構工事、幼児施設に遊具等の寄付をすることにより、次世代を育むとともに持続可能な地域社会の創造に寄与しています。   | <br><br><br> |

|              |                    |                 |              |                   |
|--------------|--------------------|-----------------|--------------|-------------------|
| 貧困をなくそう      | ジェンダー平等を実現しよう      | 産業と技術革新の基盤をつくろう | 気候変動に具体的な対策を | パートナーシップで目標を達成しよう |
| 飢餓をゼロに       | 安全な水とトイレを世界中に      | 人や国の不平等をなくそう    | 海の豊かさを守ろう    |                   |
| すべての人に健康と福祉を | エネルギーをみんなにそしてクリーンに | 住み続けられるまちづくりを   | 陸の豊かさを守ろう    |                   |
| 質の高い教育をみんなに  | 働きがいも経済成長も         | つくる責任 つかう責任     | 平和と公正をすべての人に |                   |

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193か国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。



# SDGs 宣言書

2023年7月12日

## 株式会社ゆめぽけっと 代表取締役 上村 ちはる



当社は、SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

| カテゴリ         | テーマ  | 具体的な取組   | 関連するゴール |
|--------------|--|--|---------|
| 人権・労働        | <ul style="list-style-type: none"> <li>ハラスメントの禁止</li> <li>ダイバーシティ経営の促進</li> </ul>              | <ul style="list-style-type: none"> <li><b>●労働環境の整備</b></li> <li>ハラスメントを防ぐルール・教育・相談体制が整備されています。ハラスメントが発生した場合の対応手順や対応する体制が整備されています。</li> <li>多様な人材が活躍できるような労働安全衛生や勤務形態の構築を行っています。</li> </ul>   |         |
| 環境           | <ul style="list-style-type: none"> <li>廃棄物</li> <li>CO<sub>2</sub>削減</li> <li>3Rの推進</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li><b>●環境への配慮</b></li> <li>トイレトレーニングの充実により、「おむつの早期卒業」とともに、結果として廃棄物を削減する取組に繋がっています。</li> <li>園内照明器具はLED化、省エネ設備を積極的に導入し、環境への負荷を低減させる取組を行っています。</li> <li>事業活動で排出される段ボール類については、遊具として転用する取組を組織的に行い、リユースの文化を創造していきます。</li> </ul> |         |
| 製品・サービス      | <ul style="list-style-type: none"> <li>品質、安全性</li> </ul>                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li><b>●保育所型認定こども園「まつもりこども園」</b></li> <li>個々の個性を大切にしながら、楽しい経験を積み重ね、園児の成長と一緒に喜び見守っていきます。</li> <li>保育教諭のほか、看護師・栄養士を備え、保護者との信頼関係を構築しています。</li> </ul>   |         |
| 公正な事業慣行・組織体制 | <ul style="list-style-type: none"> <li>法令遵守</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li><b>●法令等遵守体制</b></li> <li>法令遵守(コンプライアンス)に関して、役職員が認識・理解できるよう社内体制において方針・ルールが明示されています。</li> </ul>   |         |
| 社会貢献・地域貢献    | <ul style="list-style-type: none"> <li>社会貢献活動</li> <li>地域資源の積極的利用</li> </ul>                   | <ul style="list-style-type: none"> <li><b>●社会課題解決への貢献</b></li> <li>地元の就労支援施設と連携し、入所者の職場体験活動希望者を受け入れております。</li> <li>自園給食の食材については、積極的に地産地消に取り組んでおります。</li> </ul>   |         |

|              |                    |                 |              |                   |
|--------------|--------------------|-----------------|--------------|-------------------|
| 貧困をなくそう      | ジェンダー平等を実現しよう      | 産業と技術革新の基盤をつくろう | 気候変動に具体的な対策を | パートナリシップで目標を達成しよう |
| 飢餓をゼロに       | 安全な水とトイレを世界中に      | 人や国の不平等をなくそう    | 海の豊かさを守ろう    |                   |
| すべての人に健康と福祉を | エネルギーをみんなにそしてクリーンに | 住み続けられるまちづくりを   | 陸の豊かさを守ろう    |                   |
| 質の高い教育をみんなに  | 働きがいも経済成長も         | つくる責任 つかう責任     | 平和と公正をすべての人に |                   |

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193か国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

# SDGs 宣言書

2023年7月27日

## 英智学館株式会社 代表取締役 佐藤 逸郎



当社は、SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

| カテゴリ         | テーマ                       | 具体的な取組   | 関連するゴール |
|--------------|---------------------------|--|---------|
| 人権・労働        | 差別・ハラスメントの禁止<br>ダイバーシティ経営 | <b>●労働環境の整備</b><br>・社員が仕事と子育てを両立し、能力を最大限に発揮するとともに、全社員が働きやすい職場環境を作ることにより、ワークエンゲージメントを高めています。<br>・多様な人材が活躍できるような労働安全衛生や勤務形態の構築を行っています。                   |         |
| 公正な事業慣行・組織体制 | 情報管理                      | <b>●個人情報保護</b><br>・法令遵守(コンプライアンス)に関して、役職員が認識・理解できるよう社内体制において方針・ルールが明示されています。<br>・当社は個人情報を正確かつ最新の内容に保つよう努め、不正なアクセス・改ざん・漏洩・滅失および毀損から保護するため教育研修を実施しています。  |         |
| 製品・サービス      | 社会課題解決への貢献                | <b>●地域密着！東北に拠点多数！</b><br>・地域密着型の学習塾として、教室エリアの学校情報・入試情報を常に意識しながら、その地域事情に対し適切な指導・カリキュラムの設定を実施しています。<br>・入試対策情報の提供や自治体からの依頼による出前授業など、東北に根差した教育事業を展開しています。 |         |
| 社会貢献・地域貢献    | 持続可能な地域づくり                | <b>●社会貢献活動</b><br>・教室に地域の空き家および空きビルを活用し地域創生に貢献しています。<br>・定期的に地域清掃活動を実施し、地域の環境保全等に貢献します。<br>・事業所周辺地域やその他の地域を対象とし、教育から次世代の人材を担う事業を展開しています。               |         |

|                       |                             |                          |                        |                             |
|-----------------------|-----------------------------|--------------------------|------------------------|-----------------------------|
| <p>1 貧困をなくそう</p>      | <p>5 ジェンダー平等を実現しよう</p>      | <p>9 産業と技術革新の基盤をつくろう</p> | <p>13 気候変動に具体的な対策を</p> | <p>17 パートナーシップで目標を達成しよう</p> |
| <p>2 飢餓をゼロに</p>       | <p>6 安全な水とトイレを世界中に</p>      | <p>10 人や国の不平等をなくそう</p>   | <p>14 海の豊かさを守ろう</p>    |                             |
| <p>3 すべての人に健康と福祉を</p> | <p>7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに</p> | <p>11 住み続けられるまちづくりを</p>  | <p>15 陸の豊かさを守ろう</p>    |                             |
| <p>4 質の高い教育をみんなに</p>  | <p>8 働きがいも経済成長も</p>         | <p>12 つくる責任 つかう責任</p>    | <p>16 平和と公正をすべての人に</p> |                             |

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193か国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

# SDGs 宣言書

2023年7月27日

## 株式会社TOSHO ENG 代表取締役 遠藤 昌邦



SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

| カテゴリ         | テーマ                     | 具体的な取組   | 関連するゴール |
|--------------|-------------------------|--|---------|
| 人権・労働        | 差別・ハラスメントの禁止<br>労働環境の整備 | <ul style="list-style-type: none"> <li>●ダイバーシティ経営の促進</li> <li>●労働安全衛生</li> <li>・性別、年齢、人種、国籍、出身、立場等に関係なく多様な人材が活躍できる職場環境の整備に取り組んでいます。</li> <li>・就業中(通勤等を含む)の事故等を防ぐため、衛生的な労働環境の保全や柔軟な勤務形態を推進しています。</li> </ul>                             |         |
| 環境           | 自然資本                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>●CO2削減・3Rの推進</li> <li>・CO2排出量を数値化し把握する取り組みを行い、排出量削減のため、再利用可能な梱包材の使用や、環境配慮型車両の積極導入を行っております。</li> <li>・自社の生産活動、事務業務における資源利用について、利用する資源の量の削減(リデュース)、再利用(リユース)、再資源化(リサイクル)に積極的に取り組んでいます。</li> </ul> |         |
| 公正な事業慣行・組織体制 | 法令遵守                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>●内部管理体制</li> <li>・経営理念、経営目標の社内への共有が行われています。</li> <li>・法令順守の考え方が社内に十分浸透し、法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが構築されています。</li> </ul>  |         |
| 製品・サービス      | 品質・安全性                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>●社会課題解決への貢献</li> <li>・ごみ焼却場、発電所、ホームドア関連工事等、公共インフラ事業への関与により、社会課題解決に貢献しています。</li> <li>・品質保証・個人情報保護への取組をおこなっております。</li> </ul>  |         |

|                |                      |                   |                 |                      |
|----------------|----------------------|-------------------|-----------------|----------------------|
| 1 貧困をなくそう      | 5 ジェンダー平等を実現しよう      | 9 産業と技術革新の基盤をつくろう | 13 気候変動に具体的な対策を | 17 パートナリシップで目標を達成しよう |
| 2 飢餓をゼロに       | 6 安全な水とトイレを世界中に      | 10 人や国の不平等をなくそう   | 14 海の豊かさを守ろう    |                      |
| 3 すべての人に健康と福祉を | 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに | 11 住み続けられるまちづくりを  | 15 陸の豊かさを守ろう    |                      |
| 4 質の高い教育をみんなに  | 8 働きがいも経済成長も         | 12 つくる責任 つかう責任    | 16 平和と公正をすべての人に |                      |

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193か国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

# SDGs 宣言書



建築・リフォームの

仙臺屋

代表取締役 小野 啓太

2023年7月29日



当社は、SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

| カテゴリ      | テーマ               | 具体的な取組   | 関連するゴール |
|-----------|-------------------|--|---------|
| 製品・サービス   | 社会課題解決に向けた取り組み    | <ul style="list-style-type: none"> <li>宮城県産木材をふんだんに使用した、「作り手と素材と工夫にこだわった高品質な住まい」の提供。</li> <li>「住まいを創る」企業として地域の持続可能な街づくりへの貢献を意識した取り組みの実践。</li> </ul>  |         |
| 人権・労働     | ダイバーシティに向けた職場づくり  | <ul style="list-style-type: none"> <li>性別、年代、考え方に分け隔てのない多様な人材が活躍できる職場づくりの構築。</li> <li>資格取得費の補助、外部研修への参加推奨等、ハイレベルな技術を持つ人材の育成、スキルアップ支援。</li> <li>役職員とその家族が笑顔で健康でいられる職場環境の構築（定期健康診断実施およびフォロー）。</li> </ul> |         |
| 環境        | 廃棄物・有害物質の削減 3Rの実践 | <ul style="list-style-type: none"> <li>廃棄物の適切な把握・管理を徹底、環境に配慮した行動の実践。</li> <li>自社で使用する電力や水の使用状況の把握、削減に努め環境に配慮した取り組みの実践。</li> </ul>  |         |
| 社会貢献・地域貢献 | 社会貢献活動の実践         | <ul style="list-style-type: none"> <li>地域清掃活動への参加等、景観美化活動を介した、美しい故郷の更なる発展への貢献。</li> <li>地域社会の課題解決と地域経済の発展に向けた取り組みと行動の実践。</li> </ul>  |         |

|              |                    |                 |              |                   |
|--------------|--------------------|-----------------|--------------|-------------------|
| 貧困をなくそう      | ジェンダー平等を実現しよう      | 産業と技術革新の基盤をつくろう | 気候変動に具体的な対策を | パートナーシップで目標を達成しよう |
| 飢餓をゼロに       | 安全な水とトイレを世界中に      | 人や国の不平等をなくそう    | 海の豊かさを守ろう    |                   |
| すべての人に健康と福祉を | エネルギーをみんなにそしてクリーンに | 住み続けられるまちづくりを   | 陸の豊かさを守ろう    |                   |
| 質の高い教育をみんなに  | 働きがいも経済成長も         | つくる責任 つかう責任     | 平和と公正をすべての人に |                   |

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。