2024年1月15日

各 位

仙台市青葉区一番町二丁目1番1号 株式会社 仙 台 銀 行

せんだいSDGs取組支援サービスに係る宣言書策定支援について

株式会社仙台銀行(本店 仙台市 頭取 鈴木 隆)では、SDGs 達成に取り組んでいるお客さまを支援するため、「せんだいSDGs取組支援サービス」を取扱いしております。

この度、本サービスを通じて、下記のお客さまがSDGs宣言書を策定しましたので、お知らせいたします。

記

### SDG s 宣言書策定企業 (策定日順)

会社名	株式会社ライテック	
代表者	櫻井 勇太	
本社所在地	宮城県仙台市若林区荒浜字一本杉北 7-1	
業種	土木工事業	
策定日	2023年11月30日	

会社名	有限会社三立電気		
代表者	佐々木 恒明		
本社所在地	宮城県大崎市三本木坂本字青山 31-52		
業種	電気・通信工事業		
策定日	2023年12月1日		



会社名	アクトス建設株式会社	
代表者	庄司 知至	
本社所在地	宮城県仙台市若林区上飯田2丁目5-34	
業種	建築工事業	
策定日	2023年12月5日	

会社名	有限会社森鉄工	
代表者	森鵬	
本社所在地	宮城県亘理郡亘理町逢隈中泉字一里原 28-1	
業種	鉄骨工事業	
策定日	2023年12月13日	

会社名	株式会社北村笑店			
代表者	北村 誠悟			
本社所在地	宮城県石巻市中央2丁目7-6 開北ビル1階			
業種	社会福祉事業			
策定日	2023年12月19日			

会社名	株式会社石橋組	
代表者	石橋 竜也	
本社所在地	宮城県仙台市太白区柳生4丁目4-1	
業種	土木工事業	
策定日	2023年12月25日	



会社名	有限会社鈴木板金工作所	
代表者	鈴木 賢史	
本社所在地	宮城県仙台市若林区若林6丁目8-8	
業種	板金・金物工事業	
策定日	2023年12月25日	

会社名	株式会社 REPRO	
代表者	佐々木 篤史	
本社所在地	宮城県岩沼市中央4丁目13-30	
業種	金型・金型部品製造業	
策定日	2023年12月25日	

会社名	株式会社 KATACHI	
代表者	三浦 理	
本社所在地	宮城県大崎市古川旭2丁目1-5	
業種	不動産取引業	
策定日	2024年1月1日	

会社名	株式会社かとう精肉店	
代表者	加藤 孝士	
本社所在地	宮城県仙台市青葉区上杉1丁目14-20	
業種	食肉販売・飲食業	
策定日	2024年1月1日	







会社名	株式会社レインボーフィールド		
代表者	白川 広治		
本社所在地	宮城県仙台市若林区六丁目字南 97-3 東インター斎喜ビル7階		
業種	人材派遣業		
策定日	2024年1月1日		

以上

じもとグループは SDGsに賛同しています



本件に関する問合せ先 地元企業応援部法人営業課 宮澤・齋藤

Tel 022-225-8310





2023年11月30日

## 株式会社ライテック 代表取締役 櫻井 勇太



当社は、SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

当社は、SDGSの達成に向けて、下記の取り組みを美践していくことをここに宣言します。			
カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	ダイバーシティ	● 労働環境の整備 ・性別、年代などにとらわれず多様な人材が働きやすい職場環境の整備。 ・職員一人ひとりの個性を尊重し、プロフェッショナル人材育成を目的とした、社外研修推奨および受講資格取得支援。	3 ずべての人に 4 等の角い物音を 5 ジェンダー平幸を 表えなに
環境	廃棄物・有害物質の 削減 3Rの推進	● 環境課題解決に向けて ・事業所や現場ごとの廃棄物の管理徹底 ・ペーパーレス化の推進。 ・プラスチック製品の削減による環境負荷 低減に向けた取り組みの実践。 ・HV車、EV車の導入促進。 ・3Rを意識した行動と活動の実践。	13 京英文朝に 14 海の豊かさを 寸方う で すろう で すろう ・
公正な事業慣 行・組織体制	法令順守	<ul><li>◆ 社内体制の整備</li><li>・法令順守の徹底と個人情報保護の意識を 醸成する体制の構築、強化、行動の実践。</li><li>・リスクマネジメント方針に基づく行動と 実践。</li></ul>	8 着きがいる 日名 すれる公正を すべての人に
製品・ サービス	環境配慮 社会課題解決への貢献	● サービスの安全性 ・社会インフラの維持、発展を担う企業として、高い倫理観と使命感をもった高品質で安全な各種防水工事の提供。	11 日本京がられる 12 つくる責任 つかう責任
社会貢献・ 地域貢献	持続可能な地域づくり	<ul><li>●地域社会貢献</li><li>・近隣小中学校へ掲示板の寄贈、地域イベントへの寄付や清掃活動等への参加を通じ地域社会と環境に配慮した行動の持続的実践。</li></ul>	17 />->-/*
1 紫紫 貧困をな	くそう <b>5 窓舎</b> ジェンダー平 を実現しよう	ALL ADD A COMPANY	変動に 的な対策を かな対策を で目標を達成 しよう
2	ロに <b>6 記述</b> 安全な水と レを世界中ル エネルギー	トイ 10 <sup>(200)</sup> 人や国の不平等	<b>豊かさを</b>
<b>3 かみ</b> すべての <b>- /</b> 健康と福	人に 7 んなにそし	T 5 11 0353483 (5 - 41.1 ) - 15 808584	豊かさも う

SDGs(Sustainable Development Goals:持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193ヵ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

つくる責任

つかう責任

平和と公正を

すべての人に

質の高い教育を

みんなに

働きがいも

経済成長も

2023年12月1日

## 有限会社三立電気 代表取締役 佐々木 恒明



当社はSDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	ダイバーシティ	<ul> <li>「外面・内面」の属性に左右されない多様な人材が活躍できる配慮と職場環境の整備</li> <li>資格取得費の補助や外部研修への参加推奨等、高度な技術を持つプロフェッショナル人材の育成</li> <li>役職員の「身体」の健康に配慮したコミュニケーションとイベントの開催</li> </ul>	3 すべての人に 4 元のからを介を (
環境	廃棄物・有害 物質の削減 3Rの推進	<ul><li>・工事や事業所内で発生する廃棄物の 分別徹底</li><li>・3Rを意識した製部品の再利用の検討</li><li>・LED照明や環境負荷低減車等の積極 的な導入と利活用</li></ul>	13 京検支額に 14 海の重かさを 中方う 15 種の重かする 中方う
製品・ サービス	環境配慮 社会課題解決 への貢献	<ul><li>・社会インフラ整備を担う企業として、 高品質な電気工事を介した地域社会 と地域環境に配慮した行動の実践</li><li>・地元人材の積極的な採用等地域社会 の活性化に向けた行動の実践</li></ul>	11 a2家がある まかべまを 12 つぐる責任 つかう責任
社会貢献・ 地域貢献	持続可能な 地域づくり	・地域コミュニティとの交流を深め、 各種イベントへの参画等、地域社会 の課題解決と地域経済の発展に向け た取り組みの実践	17 (A-64-2-27)**  *********************************
1 読 貧困を	なくそう <b>5 窓でき</b> ジェンタ を実現し	ダー平等 産業と技術革新 気候変動 の基盤をつくろ う 具体的な	
00000000000000000000000000000000000000		水とトイ 界中に	
-₩• 健康と		ギーをみ そしてク に 12 *****	さも 

SDGs(Sustainable Development Goals:持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193ヵ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

つくる責任

つかう責任

平和と公正を

すべての人に

質の高い教育を

働きがいも

経済成長も



2023年12月5日

## アクトス建設株式会社 代表取締役 庄司 知至

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GALS

当社の社訓である「気くばり、目くばり、心くばり」を体現し、SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

具体的な取組 関連するゴール ダイバーシティ経営の促進・ 健康経営 ・多様な人材が活躍できるようバリアフ ダイバーシティ リー化を含め、より一層の働きやすい環 人権・労働 境整備を進めるとともに、積極的な雇用 **-**₩/• 健康経営 を進めます。 ・全国健康保険協会の「職場健康づくり宣 言」登録事業者として、宣言内容を遂行 し、健康経営の促進に取り組みます。 ●温室効果ガスの削減・再生可能 エネルギーの利用 ・仙台市地球温暖化対策等の推進に関する 条例に基づく、「温室効果ガス削減アク ションプログラム」を掲げ、役職員一人 一人が環境配慮行動に継続的に取り組み CO2削減 環境 ・太陽光発電による再生可能エネルギーへ の転換を進めるとともに電気使用量削減 のため、省エネ設備や認証製品の導入を 積極的に実施します。 ●社会課題解決への貢献 ・学校・病院・公共施設等社会インフラ整 3 THEALE 製品・ 社会課題解決 備に携わる企業として、高い安全性と高 -**¼/**• サービス 品質な施工を介して、社会課題解決へ貢 献します。 社会貢献活動

社会貢献· 地域貢献

### 持続可能な地域づくり

- ・宮城県建設業協会員として七北田川の清 掃活動に積極的且つ継続的に実践します。
- ・在仙球団やスポーツイベントへの協賛を 通して地元の活性化に継続的に貢献しま す。
- ・地域の小学校の就業体験を通して、次世 代の人材育成に取り組みます。







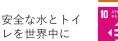


貧困をなくそう



۵

ジェンダー平等 を実現しよう





・ 人や国の不平等 をなくそう

産業と技術革新

の基盤をつくろ



気候変動に 具体的な対策を

海の豊かさを

守ろう



パートナーシッ プで目標を達成 しよう



-W-

すべての人に 健康と福祉を

飢餓をゼロに



エネルギーをみ んなにそしてク リーンに



住み続けられる まちづくりを



陸の豊かさも 守ろう



質の高い教育を みんなに



働きがいも 経済成長も



つくる責任 つかう責任



平和と公正を すべての人に



SDGs(Sustainable Development Goals:持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193ヵ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

2023年12月13日

## 有限会社森鉄工

代表取締役 森 鵬



下記の取り組みを実践し SDCcの達成に向けて

		)組みを実践していくごとをごご	
カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	労働環境の整備	● ワークエンゲージメントの促進 ・国籍、性別、年齢にかかわらず多様な人材が活躍できるよう労働安全衛生や勤務形態を整備しています。 ・役職員の健康維持に関する方針があり、健康投資による生産性向上等ワークエンゲージメントの促進に取り組んでいます。	5 SENSTER 8 SENSTER 10 ANGESTER SENSTER
環境	自然資本環境配慮	<ul> <li>環境配慮・3Rの推進</li> <li>・設計段階での正確な積算を実施するとともに、プラズマツイスターによる廃棄物削減並びにコストカットを実現しています。</li> <li>・敷地内に畑を設置し作物を育て、生物多様性の重要性をHPで公開しています。</li> </ul>	7 :: ###   12   14.5 m/s   15   ###   15   ####   15   #####   15   ######   15   ##########
公正な事業 慣行・組織 体制	法令遵守	●公正な競争 ・公正な競争・取引をするという方針を掲げ、社員教育を徹底しています。 ・コンプライアンスの考え方が社内に十分 浸透し、法令遵守が確実に行われるよう、 仕組みが整備されています。	16 PERRE
製品・ サービス	社会課題解決	● 地域の持続可能性向上への取組 ・大手通信会社の基地局設置による通信インフラ整備、学校建設等に関与し地域の 持続可能性向上に取り組んでいます。	9 ##ABPTERINE 11 日本部分明度 12 755条件 2か5音性 2か5音性 2か5音性 11 日本部分明度 12 755条件 2か5音性 12 755条件 2 75564件 2
가 <u>스</u> 플라 .		●社会貢献活動	17 A-69-2-27% bitesianus



持続可能な地域づくり

・周辺地域の祭事への寄付、清掃活動に参 画するなど、地域コミュニティと交流す る機会を継続的に設けています。







貧困をなくそう



ジェンダー平等 を実現しよう



産業と技術革新 の基盤をつくろ

人や国の不平等

をなくそう



気候変動に 具体的な対策を

海の豊かさを

守ろう



パートナーシッ プで目標を達成 しよう



飢餓をゼロに

すべての人に

健康と福祉を



安全な水とトイ レを世界中に

エネルギーをみ

んなにそしてク



住み続けられる まちづくりを



陸の豊かさも 守ろう



質の高い教育を みんなに



働きがいも 経済成長も

リーンに



つくる責任 つかう責任



平和と公正を すべての人に



SDGs(Sustainable Development Goals:持続可能な開発目標)は2015年9月に国連サミットで採択さ れた、国連加盟国193ヵ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰 ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。



2023年12月19日

## 株式会社北村笑店 代表取締役 北村 誠悟



当社は姿勢である「北村笑店は障害福祉サービスの提供を行います。そして、地域に暮らす 人たちが一人ひとりのありのままを認めあい笑顔で過ごす幸福な社会をつくりだします。」を 体現するためSDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

件近9分7	現9るためSDGSの達成に向けて、下記の取り組みを美成していくことをここに亘言						
カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール				
人権・労働	労働環境の整備 ダイバーシティ	<ul> <li>・差別、ハラスメント禁止やメンタルヘルス防止に向けたミーティングの定期実施</li> <li>・資格取得費補助によるスキルアップ支援</li> <li>・性別、年代や思想にとらわれない多様な人材が活躍し、働きがいを見いだせる職場づくり</li> <li>・協会けんぽ「健康企業宣言」に基づく配慮と行動</li> </ul>	3 すべての人に 4 質の高い物含を				
環境	廃棄物・有害物質の削減 3R	・自社廃棄物の徹底した管理と分別、削減に向けた取り組みの実践・地域環境と社会に貢献する行動とHPを活用した情報発信・限りある資源の利用削減に向けた3R意識の更なる醸成と行動	13 気候交替に 14 海の豊かさを 守ろう 15 陸の豊かさも 守ろう (本)				
公正な事業 慣行・組織 体制		・コンプライアンス意識の醸成に向けた ミーティングの定期実施 ・経営理念の体現に向けた役職員一丸と なった行動の実践 ・BCP(事業継続計画)に基づく事業運営と 行動	16 <sup>年和と公正を</sup>				
製品・サービス	環境配慮 社会課題解決への貢献	・利用者の皆様の「人格」を尊重し、 ありのままの自分を表現できるサービス と場所の提供 ・地域資源の利活用による地域社会の課題 解決に向けた行動の実践	9 <b>産業と技術業制の</b> 12 つぐる責任 つかう責任 つかう責任				
社会貢献・ 地域貢献	持続可能な地域づくり	<ul><li>・地域コミュニティとの連携を密に、地域イベントへ積極的な参加</li><li>・次世代を担う子供たちの情操教育を目的とした学習イベントの開催</li></ul>	4 〒の高い独身を みんなに 17 パートナーシップで 国際を活成しよう				
1號 貧困	をなくそう <b>5 歌歌</b> ジェンダーN を実現しよう		変動に 的な対策を かな対策を かな対策を かな対策を かな対策を かな対策を かな対策を かな対策を かな対策を もしよう				
2 酬	をゼロに <b>6 ***********************************</b>	トイ 10 <sup>(2051)*</sup> 人や国の不平等 に	<b>豊かさを</b>				
	ての人にと福祉を リーンに	15 0-570-682	豊かさもう				
4 ROTUBRE FEE	点 \ 数	12 94844 VI 40	k A II #				

SDGs(Sustainable Development Goals:持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193ヵ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

つくる責任

つかう責任

平和と公正を

すべての人に

働きがいも

経済成長も

質の高い教育を

みんなに

2023年12月25日

## 株式会社石橋組

代表取締役 石橋 竜也



SDCcの達成に向けて 下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します

SDGS(())達)	<mark>戏に向げて、</mark> 下記の取り	)組みを美践していくごとをごご	に亘言しまり。
カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	労働環境の整備	●ダイバーシティ ・多様な人材が活躍できるような労働安全 衛生や教育訓練の機会を設け、勤務形態 を整備することにより、生産性の向上と ともにワークエンゲージメントの促進に 取り組んでいます。	5 Septembre 8 Septembre  Septembr
環境	3Rの推進	●環境配慮・3Rの推進 ・当社の事業活動が環境に影響を与えていることを課題と捉え、取り巻く環境と調和を保つことが企業の責務であるという認識に立ち、すべての事業活動を通じて持続発展が可能な循環型社会の実現に向けて積極的に取組みます。 ※みちのくEMS認証事業者(№12003)	7 THAT-SAIGT 12 263 8 12 263 8 13 263 8 14 263 8
公正な事業 慣行・組織 体制	内部管理体制	● リスクマネジメント ・組織を取り巻くリスクを把握し、適切な対応を行うことにより、事業の継続と安定的発展を確保しています。 ・法令順守の考え方が社内に十分浸透し、法令遵守が確実に行われるよう、仕組みが整備されています。	16 PRINCE
製品・ サービス	社会課題解決	● 社会インフラ整備への貢献 ・自社事業が地方創生や地域の持続可能性 に関する社会インフラ整備に携わる企業 として、より良いサービスの提供に努め ています。	11 BARYARE 12 Victor opine
社会貢献・ 地域貢献	社会への影響の配慮	● 社会貢献活動 ・清掃活動等のボランティア活動、地域コミュニティへの参加など、地域活動に積極的に取組み、地域社会の一員として継続的に行動します。 ※仙台まち美化サポーター認定企業	11 GARMARA 110 PERCENT 110 PER
	<b>■</b> 0.51/1.87A	45.00	



貧困をなくそう



ジェンダー平等 を実現しよう



産業と技術革新 の基盤をつくろ



気候変動に 具体的な対策を



-

....

.....

パートナーシッ プで目標を達成 しよう



飢餓をゼロに



安全な水とトイ レを世界中に



をなくそう 住み続けられる

まちづくりを

人や国の不平等



海の豊かさを 守ろう



すべての人に 健康と福祉を



んなにそしてク リーンに

エネルギーをみ



つくる責任 つかう責任



陸の豊かさも 守ろう



平和と公正を すべての人に



質の高い教育を みんなに



働きがいも 経済成長も



SDGs(Sustainable Development Goals:持続可能な開発目標)は2015年9月に国連サミットで採択さ れた、国連加盟国193ヵ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰 ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。



2023年12月25日

## 有限会社鈴木板金工作所 代表取締役 鈴木 賢史



当社は、SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール		
人権・労働	労働環境の整備	<ul><li>・差別やハラスメント発生防止に向けた社内外研修の定期実施</li><li>・継続的な資格取得費の補助等、プロフェッショナル人材の育成とスキルアップ支援</li><li>・労働安全衛生の順守と、適切な労働時間と労働環境の整備</li></ul>	3 すべての人に 2 またであるまと 3 またての人に 2 またと話せる 3 またなに 2 またなに 2 またなに 2 またなに 2 またなに 2 またない 2 またな		
環境	廃棄物・有害 物質の削減 3R	<ul><li>・人と環境に配慮した塗料の積極利用</li><li>・現場ごとの廃棄物の量の適切な把握と管理の徹底</li><li>・環境負荷低減に対応した設備、機器の積極導入</li></ul>	13 系統表制に 14 海の豊かさを であう であう であう であう		
製品・ サービス	社会課題解決 への貢献 環境配慮	<ul><li>・社会インフラ整備と発展を担う企業として、高品質な板金工事の提供</li><li>・建物の耐用長期化による地域の美観の維持と街並み形成への貢献</li><li>・環境に配慮した材料の積極使用</li></ul>	11 住み続けられる まちろくりを		
社会貢献・ 地域貢献	持続可能な地域 づくり	<ul><li>・地域コミュニティイベントへの寄付や自発的参加</li><li>・地域の次世代育成と環境保全向けたイベントへの参画</li><li>・県産木材の積極的な使用による地元地域づくりへの貢献</li></ul>	17 Aーキャーシップで まかづくりを ・ はなされるしょう		



貧困をなくそう



ジェンダー平等 を実現しよう



産業と技術革新 の基盤をつくろ



気候変動に 具体的な対策を



パートナーシッ プで目標を達成 しよう



飢餓をゼロに



安全な水とトイ レを世界中に



人や国の不平等 をなくそう



海の豊かさを 守ろう



すべての人に 健康と福祉を



エネルギーをみ んなにそしてク リーンに



住み続けられる まちづくりを



陸の豊かさも 守ろう



質の高い教育を みんなに



働きがいも 経済成長も



つくる責任 つかう責任



平和と公正を すべての人に



SDGs(Sustainable Development Goals:持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193ヵ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

2023年12月25日

### 株式会社REPRO 代表取締役 佐々木 篤史



SDGsの達	<mark>成に向</mark> けて	、下記の	の取り	り組みを実践していくことをここに宣言します。								
カテゴリ	テ	ーマ			Ē	具体的な取組			関連	重するゴ-	ール	
人権・労働	労働環境の整備			・国籍・ 材が活 場環境 ・持続的 高度化	年齢 活躍で 覚を整 りな生	・シティ・人材で ・性別等に関わらで きるような労働安に 備しています。 産革新及び人材育に 要望にお応えするだ しています。	ず多様な <i>)</i> 全衛生や駆 成により、	鈛	4 RODURE AAGO	8 #2304 Edd#1	10 ANDSTIT	
公正な事業 慣行・組織 体制	法令	<b>う遵守</b>		げ、社 ・コンフ 浸透し	競争 計員教 プライ ノ、法	(争) ・取引をするという 育を徹底していまで アンスの考え方がる 令遵守が確実に行る 備されています。	す。 社内に十分	<del>)</del>		16 FULLER		
製品・ サービス	品拿	保証		苦情に ます。 ・弊社に 製作し してい ※ISC	が保護し は優秀 といます	・顧客満足の視点にて適切かつ迅速にな品質の部品を日かいのいます。 おいま かいま かいま かいま かいま かいま かいま かいま かいま かいま か	対応してい 本国内外で 追求し提供	~ \ #	9 **Aurizatio	11 dighans proces	12 <sup>1/(5金性</sup> GO	
社会貢献・ 地域貢献	持続可能な	ὰ地域づく	()	指導を 世代を	Dスポ 子供 担う	<b>活動</b> ーツ少年団により! たちへ提供すると。 人材育成に貢献し、 づくりに関与して!	ともに、次 、持続可能	欠 リー	11 displace	16 FECRIE	17 (************************************	
1 歳む	5章		ンダー平 選現しよう		EASTEGE 250(65	産業と技術革新 の基盤をつくろ う	13 MATERICA		変動に 的な対策を		トナーシッ 目標を達成 う	
2 號 飢餓を			な水とト 世界中に	. 1	\$	人や国の不平等 をなくそう	14 kaname esi	海の <del>!</del> 守ろ	豊かさを う			
A A	ての人に ご福祉を	🏂 んな	ルギーを にそして		4	住み続けられる まちづくりを	15 \$08000 \$\frac{15}{55}	陸の守ろ	豊かさも う			



みんなに

質の高い教育を

リーンに

働きがいも

経済成長も

SDGs(Sustainable Development Goals:持続可能な開発目標)は2015年9月に国連サミットで採択さ れた、国連加盟国193ヵ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰 ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

00

つくる責任

つかう責任

平和と公正を

すべての人に

2024年1月1日

## 株式会社KATACHI 代表取締役 三浦 理



当社経営理念である「私たちは、お客様に信頼され、必要とされる企業でありたい。」「私たちは、取引先、株主、地域社会に信頼され、必要とされる企業でありたい。」「私たちは、社員に信頼され、必要とされる企業でありたい。」を体現するため、SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

こに宣言し	<b>₹</b> ず。							
カテゴリ	テーマ			具体的な取締	il I	関	連するゴ-	ール
人権・労働	ダイバーシラ	<del>,</del> 7	ける職場 ・差別や八 向けた社 ・従業員の 推奨、資 ・定期健康	オが個々の個性を発 環境の整備 ラスメント禁止の意 内外研修の実施 スキルアップを目的 各取得費補助 多断および診断結り 競員の「心と体」の みの実践	意識醸成に りに外部研修の ミのフォローと	3 すべての人に 3 健康と催祉を  —///◆	4 質の高い教育を あんなに	<b>5</b> ジェンダー平等を 実現しよう
環境	廃棄物・有害物質 3R	質の削減	と再利用() ・地域の環境 した情報 ・限りある資	かの徹底した管理と に向けた検討と行動 意に貢献する行動と 後信 資源の利用削減に向 譲成と行動の実践	か の実践 CHPを活用	13 系統変動に 現象的な対策を	14 #02### 765	15 MORDS 6 925
公正な事業 慣行・組織 体制	法令順守情報管理		意識の醸成 ・公正な取り 提供	イアンスや個人情報 成に向けた週次朝社 別を通じた信頼でき の体現に向けた役職 別の実践	Lの実施 きるサービスの		16 ##&\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\	
製品・サービス				題や有休不動産の存 土会問題に取り組み 取引の推進と地域を り組みの実践	ナ、地域の安全	11 tabe	17 / 10 17 / 10 18 18 18 18 18 18 18 18 18 18 18 18 18	
社会貢献・ 地域貢献	持続可能な地域	づくり	地域イベン	1 二ティとの連携に ントへの積極的な 地域への寄付活動の	き画と参加		11 住み部けられる 東方づくりを	
1號 貧困を		ジェンダー平∜ を実現しよう	等 9 編集 britash	産業と技術革新 の基盤をつくろ う		き変動に な対策を な対策を		トナーシッ 目標を達成 う
2 500	をゼロに 6 seements です。	安全な水とト レを世界中に エネルギーを		人や国の不平等 をなくそう	14 <b>きゅう</b> 第一 守ろ	豊かさを う		
	での人に に福祉を ・ 福祉を	んなにそしてリーンに	The second second second	住み続けられる まちづくりを	15 ****** 陸の 守ろ	豊かさも う		
<b>4 系のできま</b> 質の高	高い教育を なに	働きがいも 経済成長も	12 36844	つくる責任		1と公正を	22 H 2	

SDGs(Sustainable Development Goals:持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193ヵ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

つかう責任

すべての人に

経済成長も

みんなに

2024年1月1日

## 株式会社かとう精肉店 代表取締役 加藤 孝士



当社は、SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	ダイバーシティ の推進	<ul><li>・性別や年代、思想にとらわれない 多様な人材が活躍できるウェルビー イング向上に向けた職場環境の構築</li><li>・ハラスメントやメンタルヘルス防止、 コンプライアンス意識の醸成に向け た社内研修の充実化および資格取得 費補助等、従業員のスキルアップ 支援</li></ul>	3 FATOAC
環境	廃棄物・有害 物質の削減 3R	<ul><li>・自社事業における廃棄物の管理の 徹底</li><li>・プラスチック製品の削減等、環境 負荷低減に向けた取り組みの実践</li></ul>	13 気候変動に 14 海の豊かさも 15 様の豊かさも でかう でかう でかう でかっ 15 様の豊かさも でかっ
製品・ サービス	社会課題解決 への貢献 環境配慮	<ul><li>・精肉小売、飲食業として長年培った確かな技術と目利き力を活かした良質で厳選された安全・安心な食肉の提供</li><li>・食肉端材を使用した総菜や賄いへの利用など有効活用の検討</li></ul>	12 つくる責任 つかう責任
社会貢献· 地域貢献	持続可能な 地域づくり	<ul><li>・自治体や地域のお祭り等催事への 積極的参加による地域活性化に向け た取り組みの実践</li><li>・近隣小学校の職場見学受入れ</li><li>・地域清掃活動と美化行動を意識した 持続可能な街づくりへの貢献</li></ul>	17 (LANE (FARE) 17 (LANE (FARE) 18 (LANE (FARE



貧困をなくそう



ジェンダー平等 を実現しよう



産業と技術革新 の基盤をつくろ



気候変動に 具体的な対策を



パートナーシッ プで目標を達成 しよう



飢餓をゼロに



安全な水とトイ レを世界中に



人や国の不平等 をなくそう



海の豊かさを 守ろう



すべての人に 健康と福祉を



エネルギーをみ んなにそしてク リーンに



住み続けられる まちづくりを



陸の豊かさも 守ろう



質の高い教育を みんなに



働きがいも 経済成長も



つくる責任 つかう責任



平和と公正を すべての人に



SDGs(Sustainable Development Goals:持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193ヵ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

2024年1月1日

# 株式会社レインボーフィールド 代表取締役 白川 広治



当社は、SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

当社は、SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。							
カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール				
人権・労働	労働環境の整備 ダイバーシティ	<ul> <li>● 働きがいと働きやすさとやりがいを見いだす職場づくり</li> <li>・資格取得費の補助やコンプライアンス教育等、高い技術と倫理観を持つ人材の育成、スキルアップ支援</li> <li>・年次有給休暇の取得推進等、仕事と家庭を両立できる職場環境の整備</li> <li>・性差、年代、思想にとらわれない多様な人材が活躍できる労働環境の整備</li> <li>・全国健康保険協会「健康企業宣言」の実施による役職員の健康づくりを促進する取り組みの実践</li> </ul>	3 ずべての人に 4 気のないを求と A 大口に B をおびいる を 必然のまり				
環境	廃棄物・有害 物質の削減 3Rの推進	<ul> <li>■ 環境に配慮した取り組み</li> <li>・社内照明のLED化による省工ネ意識の 醸成</li> <li>・廃棄物の適切な管理による3R意識の醸成</li> <li>・「エコキャップ運動」に賛同し、環境 負荷低減と医療支援、障がい者支援、 子どもたちへの環境教育に資する活動の 実践</li> </ul>	12 つかう責任				
製品・ サービス 社会貢献・ 地域貢献	社会課題解決 への貢献 社会貢献活動の 実践	<ul> <li>● 地域に根差した人材サービス業として</li> <li>・地元人材を積極的に採用し定着化を促し、 地域の雇用安定化へ貢献する</li> <li>・地域に根差す企業への人材サービスを 積極的に展開し地域社会と地域経済の 発展に寄与する</li> <li>・地域コミュニティとつながりを高め 地域貢献を推進・強化する</li> </ul>	9 意象と改集業長の 数数をつくらう 11 住み続けられる 東方づくりを 日本記載しよう				
1 器 貧困を	をませる。	デー平等 しよう					
10000000000000000000000000000000000000		水とトイ <b>10 (251)</b> 人や国の不平等	さを				
3 Tritable すべて	この人に 7 だいできな エネル	ギーをみ (住み続けられる) 15 ***** 陸の豊か	さも				

SDGs(Sustainable Development Goals:持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193ヵ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

まちづくりを

つくる責任

つかう責任

守ろう

平和と公正を

すべての人に

....

んなにそしてク

リーンに

働きがいも

経済成長も

健康と福祉を

みんなに

質の高い教育を