

2024 年 2 月 15 日

各 位

仙台市青葉区一番町二丁目 1 番 1 号  
株式会社 仙 台 銀 行

## せんだいSDG s 取組支援サービスに係る宣言書策定支援について

株式会社仙台銀行（本店 仙台市 頭取 鈴木 隆）では、SDGs 達成に取り組んでいるお客さまを支援するため、「せんだいSDG s 取組支援サービス」を取扱いしております。

この度、本サービスを通じて、下記のお客さまがSDG s 宣言書を策定しましたので、お知らせいたします。

## 記

## SDG s 宣言書策定企業（策定日順）

|       |                       |
|-------|-----------------------|
| 会社名   | 株式会社アイム商会             |
| 代表者   | 佐藤 健                  |
| 本社所在地 | 宮城県仙台市太白区泉崎 2 丁目 3-16 |
| 業種    | 塗装・防水・内装仕上工事業         |
| 策定日   | 2024 年 1 月 1 日        |

|       |                   |
|-------|-------------------|
| 会社名   | 株式会社エンタープライズ      |
| 代表者   | 白澤 鍵              |
| 本社所在地 | 宮城県名取市植松字入生 166-1 |
| 業種    | タイヤ・ホイール販売業       |
| 策定日   | 2024 年 1 月 1 日    |

|       |                   |
|-------|-------------------|
| 会社名   | 株式会社加賀            |
| 代表者   | 菊地 忠一             |
| 本社所在地 | 宮城県仙台市若林区鶴代町 3-19 |
| 業種    | 土木工事業             |
| 策定日   | 2024 年 1 月 6 日    |

|       |                       |
|-------|-----------------------|
| 会社名   | 株式会社ニノウ               |
| 代表者   | 高山 澄人                 |
| 本社所在地 | 宮城県仙台市若林区荒井字笹屋敷 179-1 |
| 業種    | 管工事業                  |
| 策定日   | 2024 年 1 月 11 日       |

|       |                   |
|-------|-------------------|
| 会社名   | 株式会社海信水産          |
| 代表者   | 梶原 純也             |
| 本社所在地 | 宮城県石巻市緑町 1 丁目 1-4 |
| 業種    | 水産加工品卸売業          |
| 策定日   | 2024 年 1 月 16 日   |

|       |                      |
|-------|----------------------|
| 会社名   | 株式会社エムワイ・エス          |
| 代表者   | 大橋 勇二                |
| 本社所在地 | 宮城県大崎市古川福浦字道ノ上 103-1 |
| 業種    | 金属加工業                |
| 策定日   | 2024 年 1 月 31 日      |

以 上

じもとグループは  
SDGsに賛同しています



本件に関する問合せ先  
地元企業応援部法人営業課

宮澤・齋藤

TEL 022-225-8310

# SDGs 宣言書

2024年1月1日

## 株式会社アイム商会 代表取締役 佐藤 健



当社は経営理念である「質実剛健」を体現するため、SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

| カテゴリ                 | テーマ                          | 具体的な取組                                                                                                                              | 関連するゴール                                            |
|----------------------|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| 人権・労働                | ダイバーシティ<br>健康経営              | ・多様な人材が活躍できる職場環境の整備<br>・ハラスメント禁止やメンタルヘルス防止に向けたミーティングの定期実施<br>・資格取得費補助等スキルアップ支援<br>・職員のワークライフバランスの実現と「心身」の維持向上を支援する「両立支援コーディネーター」の設置 | 3 すべての人に健康と福祉を<br>4 質の高い教育をみんなに<br>5 ジェンダー平等を実現しよう |
| 環境                   | 廃棄物・有害物質の削減<br>3R            | ・事業所及び現場での廃棄物の徹底した管理と分別<br>・限りある天然資源の持続的利用に係る認証製品の積極的利用<br>・プラスチック製品の使用削減に向けた3R意識の醸成と行動の実践                                          | 13 気候変動に具体的な対策を<br>14 海の豊かさを守ろう<br>15 陸の豊かさを守ろう    |
| 公正な事業<br>慣行・組織<br>体制 | 法令順守<br>情報管理<br>管理体制         | ・お客様へ「安心」を提供する事業体制の強化<br>・経営理念の体現に向けた役職員一丸となった積極的な行動<br>・BCP（事業継続計画）に基づく事業運営と行動の実践                                                  | 16 平和と公正をすべての人に                                    |
| 製品・サービス              | 品質・安全性<br>環境配慮<br>社会課題解決への貢献 | ・社会インフラの発展を担う企業として、高品質で安全を提供する塗装工事の提供<br>・地元人材を積極的に採用するとともに、地域社会の更なる発展と自然環境に配慮した塗装工事の提供                                             | 9 産業と技術革新の基盤をつくろう<br>12 つくる責任<br>つかう責任             |
| 社会貢献・<br>地域貢献        | 持続可能な地域づくり                   | ・地域コミュニティとの連携を密に、地域イベントへ積極的な参加等地域活性化に向けた取り組みの実践<br>・「地産地消と地産地消」を推奨し、地元特産品の価値向上と地域コミュニティの賑わいを創出する行動と活動の実践。                           | 11 住み続けられるまちづくりを<br>17 パートナリシップで目標を達成しよう           |



SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

# SDGs 宣言書

2024年1月1日

## 株式会社エンタープライズ 代表取締役 白澤 鍵



SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

| カテゴリ         | テーマ          | 具体的な取組                                                                                                                   | 関連するゴール                                                                                             |
|--------------|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 人権・労働        | ダイバーシティ      | ●ダイバーシティ経営の促進<br>・国籍・年齢・性別等に関わらず多様な人材を活かし、それぞれの能力が最大限に発揮できる機会を提供するとともにイノベーションに繋がめます。                                     | 4 質の高い教育をみんなに<br>8 働きがいも経済成長も<br>10 人や国の不平等をなくそう                                                    |
| 環境           | 廃棄物の削減<br>3R | ●3R(リユース・リデュース・リサイクル)<br>・持ち込まれるタイヤ及びホイールは、リユース製品として再販するほか、再生タイヤ業者へ原料として処分するなどして廃棄物を削減するビジネスモデルを構築しています。                 | 6 安全な水とトイレを世界中に<br>11 陸と海の豊かさを守ろう<br>12 つくると使う責任<br>13 気候変動に具体的な対策を<br>14 海の豊かさを守ろう<br>15 陸の豊かさを守ろう |
| 製品・サービス      | 環境配慮         | ●社会課題解決への貢献<br>・独自の仕入ルートを構築しています。<br>・大径タイヤを取り扱っております。<br>・アライメントテスターを導入しています。<br>【タイヤの片ベリ対策→高耐久性維持→安心安全な持続可能な車社会の維持に貢献】 | 9 産業・基盤の持続的発展を実現<br>11 陸と海の豊かさを守ろう<br>12 つくると使う責任                                                   |
| 公正な事業慣行・組織体制 | 法令遵守         | ●公正な競争<br>・公正な競争・取引をするという方針を掲げ、社員教育を徹底しています。<br>・コンプライアンスの考え方が社内には十分浸透し、法令遵守が確実に行われるよう、仕組みが整備されています。                     | 16 平和と公正をすべての人に                                                                                     |



SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

# SDGs 宣言書

2024年1月6日

## 株式会社加賀

代表取締役 菊地 忠一



当社は、社是である「我社は、創意工夫の精神で総力を結集し創造的な進歩と共存共栄を通じて、顧客満足を図る」を体現するため、SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

| カテゴリ                 | テーマ                | 具体的な取組                                                                                                                                                | 関連するゴール                                                     |
|----------------------|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| 製品・サービス              | 社会課題解決への貢献<br>環境配慮 | ●地域の環境と社会に配慮した取組<br>・社会インフラ整備の一翼を担う企業として、高い安全性と品質に優れた環境に配慮した土木工事の提供                                                                                   | 11 住み続けられるまちづくりを<br>12 つくる責任<br>つかう責任                       |
| 公正な事業<br>慣行・組織<br>体制 | 法令順守<br>情報管理       | ●高い倫理観を持つ組織体制の整備<br>・社訓、社是、経営理念の社内共有化<br>・公正な取引の順守徹底<br>・コンプライアンス意識の醸成に向けた研修等の開催<br>・現場毎のKY活動の実施励行                                                    | 16 平和と公正を<br>すべての人に<br>17 パートナリ<br>シップで目標を<br>達成しよう         |
| 環境                   | 廃棄物の削減<br>3Rの推進    | ●環境負荷低減に向けた取り組み<br>・自社で使用する事務用品等の認証製品の積極的な利活用<br>・工事現場や事務所における廃棄物について適切な分別と有効的な活用の検討<br>・HV車の導入推進                                                     | 13 気候変動に<br>具体的な対策を<br>14 海の豊かさ<br>を守ろう<br>15 陸の豊かさ<br>を守ろう |
| 人権・労働                | 労働環境の整備            | ●一人ひとりが輝き続ける職場づくり<br>・性別、年代や思想にとらわれない個性が発揮できるワーク・ライフバランスを意識した職場環境の構築<br>・プロフェッショナル人材への育成に向けた資格取得の推奨、取得費の補助等スキルアップ支援<br>・ハラスメントの禁止やメンタルヘルスの維持に向けた体制の整備 | 3 すべての人に<br>健康と福祉を<br>8 働きがいも<br>経済成長も                      |
| 社会貢献・<br>地域貢献        | 持続可能な地域づくり         | ●地域社会の一員として<br>・地域清掃活動や地域イベントへの積極的な参加等、地域コミュニティとの連携を図り、地域社会の美化と活性化を意識した取組の実践                                                                          | 11 住み続けられる<br>まちづくりを<br>17 パートナリ<br>シップで目標を<br>達成しよう        |



SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

# SDGs 宣言書

2024年1月11日

## 株式会社ニナウ 代表取締役 高山 澄人



当社は、SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

| カテゴリ      | テーマ               | 具体的な取組                                                                                                                                                                    | 関連するゴール                                                     |
|-----------|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| 人権・労働     | 労働環境の整備           | <ul style="list-style-type: none"><li>従業員が生きがいを見出すインクルージョンの実現に向けた職場づくりの構築</li><li>ハラスメント発生防止やメンタルヘルス防止に向けた社外研修の実施</li><li>継続的な資格取得費の補助等、プロフェッショナル人材の育成とスキルアップ支援</li></ul> | <br>3 すべての人に健康と福祉を<br><br>4 質の高い教育をみんなに                     |
| 環境        | 廃棄物・有害物質の削減<br>3R | <ul style="list-style-type: none"><li>現場ごとの廃棄物の量の適切な管理と削減に向けた施策の検討</li><li>事業で使用する照明の完全LED化</li><li>3Rを意識した行動と活動の実践</li></ul>                                             | <br>13 気候変動に具体的な対策を<br><br>14 海の豊かさを守ろう<br><br>15 陸の豊かさを守ろう |
| 製品・サービス   | 環境配慮              | <ul style="list-style-type: none"><li>確かな技術力に基づく、施工からアフターメンテナンスまで一貫体制での提供</li><li>省エネエアコンの導入提案</li><li>環境に配慮した材の積極使用</li></ul>                                            | <br>11 住み続けられるまちづくりを<br><br>12 つくる責任 つかう責任                  |
| 社会貢献・地域貢献 | 持続可能な地域づくり        | <ul style="list-style-type: none"><li>地域コミュニティイベントへの参加</li><li>地域の次世代育成と環境保全に向けたイベントへの参画</li><li>地元材の積極活用による地域活性化に向けた取り組みの推進</li></ul>                                    | <br>11 住み続けられるまちづくりを<br><br>17 パートナーシップで目標を達成しよう            |



SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

# SDGs 宣言書

2024年1月16日

## 株式会社海信水産 代表取締役 梶原 純也



SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

| カテゴリ         | テーマ                 | 具体的な取組                                                                                                                                                                                                              | 関連するゴール              |
|--------------|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| 人権・労働        | 労働環境の整備             | <b>●人材育成</b><br>➢ HACCP講習会などの教育訓練の機会を設けるとともに、多様な人材が活躍できるような労働安全衛生や勤務形態を整備することにより、生産性の向上とワークエンゲージメントの促進に取り組んでいます。                                                                                                    | <br><br>             |
| 環境           | 環境配慮                | <b>●3Rの推進</b><br>➢ 海を取り巻く環境と調和を保つことが企業の責務であるという認識に立ち、すべての事業活動を通じて持続可能な循環型社会の実現に向けて積極的に取組めます。<br>※魚のアラのアップサイクルなど                                                                                                     | <br><br><br><br><br> |
| 公正な事業慣行・組織体制 | 内部管理体制              | <b>●リスクマネジメント</b><br>➢ 法令遵守の考え方が社内には十分浸透し、法令遵守が確実に行われるよう、仕組みが整備されています。<br>➢ 組織を取り巻くリスクを把握し、適切な対応を行うことにより、事業の継続と安定的発展を確保しています。                                                                                       |                      |
| 製品・サービス      | 品質保証<br>製品・サービスの安全性 | <b>●MSC/ASC CoC認証</b><br>➢ 当社は製品の製造・加工・流通の過程において、認証水産物が適切に管理され、非認証原材料の混入やラベルの偽装がないことを保証しています。<br><b>●HACCP認証</b><br>➢ 食中毒菌汚染や異物混入等のハザードを把握したうえで、原材料の入荷から製造の出荷に至る全行程の中で、それらを除去または低減させるため、特に重要な工程を管理し、製品の安全性を確保しています。 | <br><br><br><br>     |



SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

# SDGs 宣言書

2024年1月31日

## 株式会社エムワイ・エス 代表取締役 大橋 勇二



SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

| カテゴリ                 | テーマ        | 具体的な取組                                                                                                                                                                       | 関連するゴール                                                                                                                                        |
|----------------------|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 人権・労働                | 労働環境の整備    | <b>●人材育成</b><br>➢ 経験値にとらわれない多様な人材が活躍できるような労働安全衛生や柔軟な勤務形態を整備することにより、生産性の向上とワークエンゲージメントの促進に取り組んでいます。                                                                           | <br>5 ジェンダー平等を<br>実現しよう<br><br>働きがいも<br>経済成長も                                                                                                  |
| 環境                   | 環境配慮       | <b>●3Rの推進</b><br>➢ 自然資本と調和を保つことが企業の責務であるという認識に立ち、高耐久製品の提案、製造工程で排出される端材を利用して2次製品を製作する等、廃棄物の削減を通じて持続可能な循環型社会の実現に向けて積極的に取り組みます。<br>※金属端材のアップサイクル製品など                            | <br>7 持続可能なエネルギー<br>を確保しよう<br><br>12 つくる責任<br>つかう責任<br><br>13 気候変動に<br>適応しよう                                                                   |
| 公正な事業<br>慣行・組織<br>体制 | 内部管理体制     | <b>●情報管理</b><br>➢ 個人情報保護に関して、役職員が認識・理解ができるよう就業規則において方針・ルールが明示され、役職員の意識醸成・理解に向け、読み合わせによる具体的活動を実施しています。                                                                        | <br>16 平和と公正を<br>すべての人に                                                                                                                        |
| 製品・<br>サービス          | 社会課題解決への貢献 | <b>●高耐久性製品の提案</b><br>➢ 金属腐食を抑制し、耐久性を高めるため「焼付塗装」提案し、廃棄物の削減による環境配慮型製品を推奨しています。<br><b>●持続可能な社会貢献</b><br>➢ 地元の学生を就業体験イベントに招待し、「ものづくりの楽しさ」を伝えるとともに、若手職人を採用・育成し持続可能な社会づくりに貢献しています。 | <br>9 産業と技術革新の<br>基盤をつくろう<br><br>11 住み続けられる<br>まちづくりを<br><br>12 つくる責任<br>つかう責任<br><br>16 平和と公正を<br>すべての人に<br><br>17 パートナリー<br>シップで目標を<br>達成しよう |



SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。