

2024年4月15日

各位

仙台市青葉区一番町二丁目1番1号
株式会社 仙台銀行

せんだいSDGs取組支援サービスに係る宣言書策定支援について

株式会社仙台銀行（本店 仙台市 頭取 鈴木 隆）では、SDGs達成に取り組んでいるお客さまを支援するため、「せんだいSDGs取組支援サービス」を取扱いしております。

この度、本サービスを通じて、下記のお客さまがSDGs宣言書を策定しましたので、お知らせいたします。

記

SDGs宣言書策定企業（策定日順）

会社名	株式会社アプト
代表者	佐藤 拓郎
本社所在地	宮城県大崎市古川桜ノ目字新高谷地 364-3
業種	電子部品製造業
策定日	2024年3月1日

会社名	株式会社ティーファクトリー
代表者	及川 剛
本社所在地	宮城県仙台市太白区秋保町湯向 5-11
業種	軽貨物運送業・自動二輪車販売業
策定日	2024年3月1日

会社名	有限会社加賀自動車整備工場
代表者	加賀 洋一
本社所在地	宮城県黒川郡大和町吉岡字蔵下 17-1
業種	自動車整備業
策定日	2024年3月9日

会社名	株式会社巴
代表者	小山 光治
本社所在地	宮城県塩竈市字伊保石 2-436
業種	土木工事業
策定日	2024年3月9日

会社名	株式会社克栄建設
代表者	桂島 克義
本社所在地	宮城県仙台市宮城野区蒲生 1 丁目 110-8
業種	土木工事業
策定日	2024年3月13日

会社名	日の丸合成樹脂工業株式会社
代表者	高橋 昇
本社所在地	宮城県黒川郡大郷町東成田字浦木戸 2-1
業種	プラスチック原料製造販売業
策定日	2024年3月19日

会社名	株式会社ワタケン
代表者	渡辺 憲明
本社所在地	宮城県名取市下余田字中荷 627-1
業種	土木工事業
策定日	2024年3月19日

会社名	河南観光株式会社
代表者	佐々木 諒
本社所在地	宮城県石巻市あけぼの3丁目4-1
業種	不動産取引業
策定日	2024年3月25日

会社名	有限会社港電業社
代表者	平本 立
本社所在地	宮城県仙台市泉区鶴が丘3丁目1-28
業種	電気・通信工事業
策定日	2024年3月25日

会社名	栄和建設有限会社
代表者	佐藤 和夫
本社所在地	宮城県黒川郡大和町吉田字籠釣 26-1
業種	土木工事業
策定日	2024年3月30日

会社名	株式会社イーカル
代表者	佐藤 健太郎
本社所在地	宮城県栗原市築館字芋塚柿木原 17
業種	介護事業
策定日	2024年4月1日

以上

じもとグループは
SDGsに賛同しています



本件に関する問合せ先
地元企業応援部法人営業課
担当：宮澤・齋藤
TEL：022-225-8310

SDGs 宣言書

2024年3月1日



株式会社アプト 代表取締役 佐藤 拓郎



SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	健康経営	<p>～労働環境の整備～</p> <ul style="list-style-type: none"> 多様な人材が活躍できるような労働安全衛生や教育訓練の機会を設け、勤務形態を整備することにより、生産性の向上とともにワークエンゲージメントの促進に取り組んでいます。 <p>※“健康経営優良法人”認定事業者</p>	
環境	環境配慮	<p>～環境方針～</p> <ul style="list-style-type: none"> 環境関連の法規制及び協定を遵守します。 企業活動すべての段階で省資源・省エネルギー・リサイクルを考慮し、廃棄物の削減に取り組んでいます。 有害物質の使用と排出を制御しています。 環境目的・目標を定め継続的改善を行い、環境汚染の防止に努めます。 環境方針を認識し、確実に実施するための社員教育を行います。 お取引先・地域と、環境に関する情報交換を継続的に行っています。 	
公正な事業慣行・組織体制	リスクマネジメント	<p>～情報セキュリティ～</p> <ul style="list-style-type: none"> 情報セキュリティにおける社内対策を強化すべく、統合脅威管理(Unified Threat Management)システムを導入しています。 <p>※“事業継続力強化計画”認定事業者</p>	
製品・サービス	QCDの向上	<p>～生産管理の徹底～</p> <ul style="list-style-type: none"> 日本のものづくり産業の一員として引き続き「旋盤屋」としての技術向上に社員一同努め、更なるQCDの向上を目指します。 <p>※“ISO9001:2015”認証事業者</p>	
社会貢献・地域貢献	社会への影響の配慮	<p>～社会貢献活動～</p> <ul style="list-style-type: none"> 自社事業が地方創生や地域の持続可能性への社会課題解決に携わる企業として、ステークホルダーの皆様とより良いパートナーシップを築き、世の中に必要とされる存在であり続けるよう取り組んで参ります。 	

1 貧困をなくそう	5 ジェンダー平等を実現しよう	9 産業と技術革新の基盤をつくろう	13 気候変動に具体的な対策を	17 パートナーシップで目標を達成しよう
2 飢餓をゼロに	6 安全な水とトイレを世界中に	10 人や国の不平等をなくそう	14 海の豊かさを守ろう	
3 すべての人に健康と福祉を	7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	11 住み続けられるまちづくりを	15 陸の豊かさを守ろう	
4 質の高い教育をみんなに	8 働きがいも経済成長も	12 つくる責任 つかう責任	16 平和と公正をすべての人に	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2024年3月1日

株式会社ティーファクトリー 代表取締役 及川 剛



当社は、SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	<ul style="list-style-type: none"> ハラスメントの禁止 ダイバーシティ経営の促進 	●労働環境の整備 <ul style="list-style-type: none"> 年齢・性別に関係なく、多様な人材が活躍できるような労働安全衛生や勤務形態を整備しています。 ハラスメントを防ぐルール・教育・相談体制が整備されています。ハラスメントが発生した場合の対応手順や対応する体制が整備されています。 	
環境	<ul style="list-style-type: none"> CO2削減 3Rの推進 	●環境への配慮 <ul style="list-style-type: none"> 照明器具はLED化を積極的に導入し、環境への負荷を低減させる取組を行っています。 “アイドリングストップ”の徹底により環境配慮を意識しています。 古物商の許認可を保有しており、積極的に自動車及びオートバイの買取→海外輸出するなど3Rの文化を創造していきます。 	
製品・サービス	<ul style="list-style-type: none"> 品質、安全性 	●品質保証 <ul style="list-style-type: none"> 法令遵守は勿論のこと、定期的なグループミーティングで情報を共有し、安全運転及び品質向上に努めています。 全車オンラインドライブレコーダー装備、任意保険、貨物保険の加入及び全ドライバーの傷害保険加入により、不測の事態には速やかに対応できるように対策を行っています。 大手物流会社との取引により、地域の持続可能な物流システムの維持に貢献しています。 	
社会貢献・地域貢献	<ul style="list-style-type: none"> 社会課題解決 	●動物愛護、保護活動 <ul style="list-style-type: none"> 事務所併設で“ペットホテル”を運営しており、生物多様性の保全を推進しています。 “ペットハイヤー”サービスも行っており、大切なペットをどこへでも安全にお連れします。 	

貧困をなくそう	ジェンダー平等を実現しよう	産業と技術革新の基盤をつくろう	気候変動に具体的な対策を	パートナーシップで目標を達成しよう
飢餓をゼロに	安全な水とトイレを世界中に	人や国の不平等をなくそう	海の豊かさを守ろう	
すべての人に健康と福祉を	エネルギーをみんなにそしてクリーンに	住み続けられるまちづくりを	陸の豊かさを守ろう	
質の高い教育をみんなに	働きがいも経済成長も	つくる責任 つかう責任	平和と公正をすべての人に	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2024年3月9日

有限会社加賀自動車整備工場 代表取締役 加賀 洋一



当社の想いである「確かな整備で安心のドライブ」を体現するため、SDGsの達成に向けた下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	ダイバーシティ 労働環境の整備 差別・ハラスメントの禁止	多様な働きかたができる職場づくり ・性別や年代にとらわれない柔軟な雇用形態の構築 ・各種休暇制度の取得推奨 ・適切な労働慣行の実現に向けた労働時間の設定 ・資格取得費補助等スキルアップ支援 ・ハラスメントやメンタルヘルス防止に向けた意識の醸成に向けた社内教育の実施 ・工場内安全管理の徹底	3 すべての人に健康と福祉を 4 質の高い教育をみんなに 5 ジェンダー平等を実現しよう
環境	3Rの推進	環境負荷の低減に向けて ・事業廃棄物の適切な管理と分別 ・使用部品の再利用化と再資源化の検討 ・再生紙の利用とペーパーレス化の推進 ・使用照明のLED化 ・近隣環境への配慮と意識した行動	13 気候変動に具体的な対策を 14 海の豊かさを守ろう 15 陸の豊かさも守ろう
公正な事業慣行・組織体制	法令順守	信用と信頼される企業を目指して ・コンプライアンスや個人情報保護意識の醸成に向けた周知ポスターの掲示 ・想いの体現に向けた役職員一丸となった行動の実践	16 平和と公正をすべての人に
製品・サービス	環境配慮 社会課題解決への貢献	環境への配慮 ・環境配慮型材の積極的使用 ・施工における安全性と品質管理の徹底 ・地元人材の積極採用 ・環境負荷低減車の利用促進と推奨	12 つくる責任 つかう責任
社会貢献・地域貢献	持続可能な地域づくり	地域社会への貢献 ・地域コミュニティとの継続的な交流 ・地域イベントへの積極的な参画と参加 ・地域スポーツ少年団への寄付 ・ステークホルダーとの連携強化	11 住み続けられるまちづくりを 17 パートナーシップで目標を達成しよう

1 貧困をなくそう	5 ジェンダー平等を実現しよう	9 産業と技術革新の基盤をつくろう	13 気候変動に具体的な対策を	17 パートナーシップで目標を達成しよう
2 飢餓をゼロに	6 安全な水とトイレを世界中に	10 人や国の不平等をなくそう	14 海の豊かさを守ろう	
3 すべての人に健康と福祉を	7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	11 住み続けられるまちづくりを	15 陸の豊かさも守ろう	
4 質の高い教育をみんなに	8 働きがいも経済成長も	12 つくる責任 つかう責任	16 平和と公正をすべての人に	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193か国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2024年3月9日

株式会社巴 代表取締役 小山 光治



当社は、SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	ダイバーシティ経営に向けて	<ul style="list-style-type: none">性別、年代などにとらわれない多様な人材が活躍できる職場体制の構築従業員への資格取得費の補助等スキルアップ支援協会けんぽ「職場健康づくり宣言」に基づく役職員の健康維持に資するイベントの開催	
環境	廃棄物・有害物質の削減 3R	<ul style="list-style-type: none">現場毎の廃棄物の量の適切な管理と削減に向けた取り組みの検討3Rを意識した行動と活動の実践使用する照明の完全LED化	
製品・サービス	環境配慮	<ul style="list-style-type: none">施工からアフターメンテナンスまで確かな技術力に基づく型枠工事の提供と地域インフラ整備と発展への貢献環境配慮型資材の積極使用	
社会貢献・地域貢献	持続可能な地域づくり	<ul style="list-style-type: none">地域イベントへの積極的な参加地域の次世代育成と環境保全に向けたイベントの企画と参画地元材の積極活用による地域活性化に向けた取り組みの推進	

貧困をなくそう	ジェンダー平等を実現しよう	産業と技術革新の基盤をつくろう	気候変動に具体的な対策を	パートナーシップで目標を達成しよう
飢餓をゼロに	安全な水とトイレを世界中に	人や国の不平等をなくそう	海の豊かさを守ろう	
すべての人に健康と福祉を	エネルギーをみんなにそしてクリーンに	住み続けられるまちづくりを	陸の豊かさも守ろう	
質の高い教育をみんなに	働きがいも経済成長も	つくる責任 つかう責任	平和と公正をすべての人に	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2024年3月13日

株式会社克栄建設 代表取締役 桂島 克義



当社の経営理念である「今と次代の人をつなぐ、」を体現するため、SDGsの達成に向けた下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	差別・ハラスメントの禁止 労働環境の整備 ダイバーシティ	●働きがいのある職場づくり ・ハラスメント防止に向けたミーティングの実施 ・適切な労働時間の提供と各種休暇制度の充実化 ・良好なメンタルヘルス維持に向けたストレスチェック制度の導入 ・資格取得費の補助等高い技術を持つ人材の育成、スキルアップ支援 ・性別、年代に関係なく多様な人材が活躍できる職場環境の整備	3 すべての人に健康と福祉を 4 質の高い教育をみんなに 8 働きがいも経済成長も
環境	廃棄物・有害物質の削減 3Rの推進	●環境負荷低減に向けて ・環境に適した工法の提案と廃棄物の適切な管理 ・工事の際の伐採木、伐採枝のバイオ燃料化 ・環境と地域に配慮した低排出・低騒音型建築機械の導入 ・役職員全員での3Rを意識した行動と実践	13 気候変動に具体的な対策を 14 海の豊かさを守ろう 15 陸の豊かさを守ろう
公正な事業慣行・組織体制	法令順守 情報管理	●地域のリーディングカンパニーを目指して ・サプライヤーとのパートナーシップ連携の強化 ・法令順守・コンプライアンスに関する管理徹底と社内体制の整備 ・経営理念に基づく行動と実践	16 平和と公正をすべての人に
製品・サービス	社会課題解決への貢献 環境への配慮	●地域社会に貢献する工事の提供 ・社会インフラの維持と発展を担う企業として、環境と社会、人の調和を目指した、より安全で高品質な工事の提供 ・地元人材の採用と地元企業との連携による持続可能な街づくりへの貢献	11 住み続けられるまちづくりを 12 つくる責任 つかう責任
社会貢献・地域貢献	持続可能な地域づくり	●地域社会への貢献 ・地域コミュニティとの連携強化 ・地域イベントへの率先的な参画と参加 ・地域の次世代を担う人材の育成を目的としたイベントへの協賛 ・地域清掃活動（下草刈りボランティア）の実施	11 住み続けられるまちづくりを

1 貧困をなくそう	5 ジェンダー平等を実現しよう	9 産業と技術革新の基盤をつくろう	13 気候変動に具体的な対策を	17 パートナーシップで目標を達成しよう
2 飢餓をゼロに	6 安全な水とトイレを世界中に	10 人や国の不平等をなくそう	14 海の豊かさを守ろう	
3 すべての人に健康と福祉を	7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	11 住み続けられるまちづくりを	15 陸の豊かさを守ろう	
4 質の高い教育をみんなに	8 働きがいも経済成長も	12 つくる責任 つかう責任	16 平和と公正をすべての人に	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2024年3月19日

日の丸合成樹脂工業株式会社 代表取締役 高橋 昇



当社のモットーである「プラスチックの生命は永遠である」を実現するため、SDGsの達成に向けた下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	労働環境の整備 ダイバーシティ	<ul style="list-style-type: none">働きやすい職場づくり安全理念の確認励行による工場内事故の防止性別、年代などにとらわれず多様な人財が活躍できる組織と制度の構築	3 3 すべての人に健康と福祉を 5 5 ジェンダー平等を実現しよう 8 8 働きがいも経済成長も
環境	廃棄物・有害物質の削減 3Rの推進	<ul style="list-style-type: none">資源循環型社会への貢献自社内の産業廃棄物の削減、再資源化地下水を利用した水資源の使用量削減の実施「熱可塑性樹脂」を利用したプラスチック製品のリサイクルを推進	11 11 住み続けられるまちづくりを 12 12 つくる責任 つかう責任 14 14 海の豊かさを守ろう
公正な事業慣行・組織体制	法令遵守 情報管理	<ul style="list-style-type: none">法令等遵守体制適正、公平な事業体制の構築全社員の法令遵守・コンプライアンスに関する意識の醸成と管理の徹底専門家と連携を図ったうえでの特許取得	9 9 産業と技術革新の基盤をつくろう 16 16 平和と公正をすべての人に
製品・サービス	品質保証 環境配慮	<ul style="list-style-type: none">プラスチックリサイクラーとしてISO14001、ISO9001の取得企業として地球にやさしい高品質製品の製作“UL認定工場”として、出荷される部品や材料について安全性の標準化	13 13 気候変動に具体的な対策を 14 14 海の豊かさを守ろう 15 15 陸の豊かさを守ろう
社会貢献・地域貢献	持続可能な地域づくり	<ul style="list-style-type: none">社会貢献活動自治体への寄付を通じた地域活性化貢献地元高校生への工場見学による人材育成	11 11 住み続けられるまちづくりを 17 17 パートナーシップで目標を達成しよう



SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2024年3月19日

株式会社ワタケン 代表取締役 渡辺 憲明



SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	労働環境の整備	<p>～ダイバーシティ～</p> <ul style="list-style-type: none"> 多様な人材が活躍できるような労働安全衛生や教育訓練の機会を設け、勤務形態を整備することにより、生産性の向上とともにワークエンゲージメントの促進に取り組んでいます。 	
環境	環境配慮	<p>～環境方針～</p> <ul style="list-style-type: none"> EMSの継続的な改善を実践し、施工管理の改善に取り組みます。 安全で環境に配慮した取り組みは勿論、順守義務を満たした施工を徹底し、汚染の防止に努めます。 組織として環境保護への意識をもって地域社会の発展に貢献します。 <p>※みちのくEMS認証(m-ems18021)</p>	
公正な事業慣行・組織体制	リスクマネジメント	<p>～運輸安全マネジメント～</p> <ul style="list-style-type: none"> 《安全方針に基づく目標》 <ul style="list-style-type: none"> 事故ゼロ 飲酒運転、速度超過、過積載の撲滅 《目標達成への計画》 <ul style="list-style-type: none"> 安全装置の率先した導入 安全運転の実施 毎月の安全教育・訓練の実施 ヒヤリハット情報の意見交換 	
製品・サービス	品質保証	<p>～品質方針～</p> <ul style="list-style-type: none"> 施工管理の改善への意識を持って常に業務を遂行し、安全で環境に配慮した取り組みは勿論、信頼させる技術力、社員教育の徹底を図り、お客様との信頼関係を築くのも私たちの重要な仕事のひとつと考えます。 <p>※ISO9001:2015(No.C2017-03980)</p>	
社会貢献・地域貢献	社会への影響の配慮	<p>～CSR活動日記～</p> <ul style="list-style-type: none"> 自社事業が地方創生や地域の持続可能性に関する社会インフラ整備に携わる企業として、より良いサービスの提供に努めています。 <p>※スマイルサポーター認定企業</p>	

貧困をなくそう	ジェンダー平等を実現しよう	産業と技術革新の基盤をつくろう	気候変動に具体的な対策を	パートナーシップで目標を達成しよう
飢餓をゼロに	安全な水とトイレを世界中に	人や国の不平等をなくそう	海の豊かさを守ろう	
すべての人に健康と福祉を	エネルギーをみんなにそしてクリーンに	住み続けられるまちづくりを	陸の豊かさを守ろう	
質の高い教育をみんなに	働きがいも経済成長も	つくる責任 つかう責任	平和と公正をすべての人に	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2024年3月25日

河南観光株式会社 代表取締役 佐々木 諒



当社は、SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	・差別の禁止 ・労働環境の整備	●社会的責務に関する意識向上 ➢ 宅地建物取引業者として、地域社会の創造等に寄与するという重要な社会的責務を担っているものと捉え、従事者に対する講習等を通じて人権に関する教育・啓発活動を行っています。 ➢ 資質向上やキャリアアップに向けた支援を行っています。	3 3. すべての人に健康と福祉を 4 4. 質の高い教育をみんなに 8 8. 働きがいも経済成長も
環境	・CO ₂ 削減 ・3Rの推進	●環境への配慮 ➢ 事務所内のLED化、太陽光発電事業を併営することにより、環境への負荷を低減させる取組を積極的に行っています。 ➢ 事務作業で使用する紙資源の削減のため、シュレッダーの活用による紙ごみ排出削減、古紙回収や裏紙の再利用を組織的にを行い、3Rの文化を創造していきます。	6 6. 安全な水とトイレを世界中に 7 7. 経済活動と環境の持続可能性を両立させる 11 11. 住み続けられるまちづくりを 12 12. つくる責任 つかう責任 13 13. 気候変動に具体的な対策を
製品・サービス	・優良不動産の流通	●長期利用の促進 ➢ 中古物件の供給においてはリフォーム施工で高耐久性を確保するとともに住宅の再利用を促進することで木材使用量やCO ₂ 排出削減に努めています。	11 11. 住み続けられるまちづくりを 12 12. つくる責任 つかう責任 16 16. 平和と公正をすべての人に
公正な事業慣行・組織体制	・情報提供	●個人情報保護への対応 ➢ 個人情報保護に関する方針・ルールに基づき、役職員の意識醸成・理解に向けた具体的な活動を定期的実施しています。	16 16. 平和と公正をすべての人に
社会貢献・地域貢献	・地域の持続可能性向上	●社会課題解決への貢献 ➢ 開発行為による土地利用の変更→ジェントリフィケーション→地域全体の質の向上とともに雇用創出に貢献しています。 ➢ 中古物件のリフォーム施工など、省エネ性などに優れた良質な不動産の供給により、地域の持続可能性向上を目指しています。	11 11. 住み続けられるまちづくりを 17 17. パートナーシップで目標を達成しよう

1 貧困をなくそう	5 ジェンダー平等を実現しよう	9 産業と技術革新の基盤をつくろう	13 気候変動に具体的な対策を	17 パートナーシップで目標を達成しよう
2 飢餓をゼロに	6 安全な水とトイレを世界中に	10 人や国の不平等をなくそう	14 海の豊かさを守ろう	
3 すべての人に健康と福祉を	7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	11 住み続けられるまちづくりを	15 陸の豊かさを守ろう	
4 質の高い教育をみんなに	8 働きがいも経済成長も	12 つくる責任 つかう責任	16 平和と公正をすべての人に	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2024年3月25日

有限会社港電業社 代表取締役 平本 立



SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	労働環境の整備・ 健康経営・人材育成	<ul style="list-style-type: none"> ●労働時間 健康経営 人材育成 ・適切な労働慣行の実現のため業務効率化を徹底し、過度な長時間労働はいたしません。 ・定期健康診断の実施と診断結果のフォローを行うとともに栄養指導や生活習慣改善の情報を提供し、役職員の健康維持を実施しています。 ・資格取得費の支援、社外研修への参加推奨を実践し、職員一人一人のスキルアップを応援します。 	
環境	廃棄物の削減・ 自然資本	<ul style="list-style-type: none"> ●廃棄物 生物多様性 天然資源の持続的利用 ・廃棄物は分別を徹底し、法令に則った適切な処理を励行します。 ・事務作業のペーパーレス化、事務所で使用するコピー用紙はFSC認証製品を使用するなど、環境配慮型商品を利用しています。 ・事務所内並びに事務所周辺の緑化を推進しており、動植物と共生できる環境を整備し、地域生態系に配慮した行動を実践します。 	
公正な事業慣行・組織体制	管理体制	<ul style="list-style-type: none"> ●リスクマネジメント ・毎朝のKY活動を徹底しており、注意事項を掲載しすぐに確認できる体制を整えています。 ・定期的に災害事例やクレーム事例を役職員へ周知し、事故の未然防止を徹底しています。 	
社会貢献・地域貢献	持続可能な地域づくり	<ul style="list-style-type: none"> ●社会貢献活動 ・事業所周辺の自然環境保全、美化に継続的に取り組みます。 ・電気工事業者として、自社の看板照明を照らし続けることで、周辺地域に明るさを供給し夜間の防犯・事故対策を行っています。 	

貧困をなくそう	ジェンダー平等を実現しよう	産業と技術革新の基盤をつくろう	気候変動に具体的な対策を	パートナーシップで目標を達成しよう
飢餓をゼロに	安全な水とトイレを世界中に	人や国の不平等をなくそう	海の豊かさを守ろう	
すべての人に健康と福祉を	エネルギーをみんなにそしてクリーンに	住み続けられるまちづくりを	陸の豊かさを守ろう	
質の高い教育をみんなに	働きがいも経済成長も	つくる責任 つかう責任	平和と公正をすべての人に	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2024年3月30日

栄和建設有限会社 代表取締役 佐藤 和夫



当社は、SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	ダイバーシティ	<ul style="list-style-type: none">多様な人材が働ける職場環境の構築高度な技術を持つ人材の育成に向けた資格取得費の補助職場や現場の労働安全に係る定期点検の実施定期健康診断受診率100%継続達成適切な労働慣行の実現に向けた労働時間管理	 4 質の高い教育をみんなに 8 働きがいも経済成長も
環境	廃棄物・有害物質の削減	<ul style="list-style-type: none">廃棄物の適切な把握・管理の徹底低排出、低騒音建築機械の導入環境負荷低減車両の導入推進工事における建築資材の再利用、再資源化の検討	 13 気候変動に具体的な対策を 14 海の豊かさを守ろう 15 陸の豊かさを守ろう
製品・サービス	社会課題解決への貢献 環境配慮	<ul style="list-style-type: none">古民家再生を通じた古き良き日本文化の継承と地域づくりへの貢献地元人材と地元企業と連携した自然と調和する建物の提案と提供	 11 住み続けられるまちづくりを 12 つくも責任 つかう責任
社会貢献・地域貢献	社会貢献活動の実践	<ul style="list-style-type: none">地域コミュニティと連携した地域イベントへの参画と参加近隣地域の清掃と草刈ボランティア活動の継続実施地域社会の発展に向けた意識の醸成と行動の実践	 11 住み続けられるまちづくりを 17 パートナーシップで目標を達成しよう

1 貧困をなくそう	5 ジェンダー平等を実現しよう	9 産業と技術革新の基盤をつくろう	13 気候変動に具体的な対策を	17 パートナーシップで目標を達成しよう
2 飢餓をゼロに	6 安全な水とトイレを世界中に	10 人や国の不平等をなくそう	14 海の豊かさを守ろう	
3 すべての人に健康と福祉を	7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	11 住み続けられるまちづくりを	15 陸の豊かさを守ろう	
4 質の高い教育をみんなに	8 働きがいも経済成長も	12 つくる責任 つかう責任	16 平和と公正をすべての人に	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2024年4月1日

株式会社イーカル 代表取締役 佐藤 健太郎



当社は、SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	<ul style="list-style-type: none"> 人権モデルベースの介護支援 共生社会の実現 選ばれる職場作り 	<ul style="list-style-type: none"> ●人権尊重・労働環境の整備 <ul style="list-style-type: none"> 自己決定権を始めとした、本人の権利を尊重した介護支援の徹底 認知症などを含む、障がい者の権利についての啓発 ICT活用による業務効率化 学べる環境づくりによる専門性向上支援 やりがい・働きがいの醸成 	
環境	<ul style="list-style-type: none"> CO₂削減 3Rの推進 	<ul style="list-style-type: none"> ●環境への配慮 <ul style="list-style-type: none"> 施設内のLED化、省エネ設備を積極的に導入し、環境への負荷を低減させる取組を行っています。 蛇口に“節水コマ”を設置し、水使用量の削減に取り組んでいます。 事務作業で排出されるコピー用紙を再利用などの取組を組織的に行い、リユースの文化を創造していきます。 	
製品・サービス	<ul style="list-style-type: none"> 質の高い介護支援 	<ul style="list-style-type: none"> ●質の高いケアマネジメントの実践 <ul style="list-style-type: none"> 『本人主体の支援』『関わって頂いた方に気持ち良く感じて頂けるように』をモットーに業務に当たっております。 法人全体の合同研修も実施し、ケアマネだけでなく支援に関わるスタッフ全員で自立支援が実践できるよう努めています。 	
公正な事業慣行・組織体制	<ul style="list-style-type: none"> リスクマネジメント 	<ul style="list-style-type: none"> ●BCP(事業継続計画)の策定 <ul style="list-style-type: none"> BCP策定により、自然災害等危機的状況に遭遇した時に損害を最小限に抑え、事業活動の早期復旧並びに継続を図ります。 	
社会貢献・地域貢献	<ul style="list-style-type: none"> 社会貢献活動 	<ul style="list-style-type: none"> ●社会課題解決への貢献 <ul style="list-style-type: none"> 地元の高校より職場体験希望者を受け入れております。 社会福祉協議会やスポーツ少年団への寄附により、持続可能な地域づくりに貢献しています。 	

1 貧困をなくそう	5 ジェンダー平等を実現しよう	9 産業と技術革新の基盤をつくろう	13 気候変動に具体的な対策を	17 パートナーシップで目標を達成しよう
2 飢餓をゼロに	6 安全な水とトイレを世界中に	10 人や国の不平等をなくそう	14 海の豊かさを守ろう	
3 すべての人に健康と福祉を	7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	11 住み続けられるまちづくりを	15 陸の豊かさを守ろう	
4 質の高い教育をみんなに	8 働きがいも経済成長も	12 つくる責任 つかう責任	16 平和と公正をすべての人に	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。