

2024 年 7 月 16 日

各 位

仙台市青葉区一番町二丁目 1 番 1 号
株式会社 仙 台 銀 行

せんだい S D G s 取組支援サービスに係る宣言書策定支援について

株式会社仙台銀行（本店 仙台市 頭取 坂爪 敏雄）では、SDGs 達成に取り組んでいるお客さまを支援するため、「せんだい S D G s 取組支援サービス」を取扱いしております。

この度、本サービスを通じて、下記のお客さまが S D G s 宣言書を策定しましたので、お知らせいたします。

記

S D G s 宣言書策定企業（策定日順）

会社名	株式会社亜喜建設
代表者	高泉 喜美夫
本社所在地	宮城県仙台市青葉区通町 2 丁目 13-3
業種	解体工事業
策定日	2024 年 6 月 17 日

会社名	株式会社クリエイトファーム仙台
代表者	関谷 房義
本社所在地	宮城県仙台市若林区卸町東 5 丁目 7-23
業種	飲食料品卸売業
策定日	2024 年 6 月 24 日

会社名	東華建設株式会社
代表者	須田 英樹
本社所在地	宮城県塩竈市新浜町 2 丁目 15-1
業種	建築工事業
策定日	2024 年 7 月 1 日

以 上

じもとグループは
SDGsに賛同しています



本件に関する問合せ先
地元企業応援部法人営業課
担当：宮澤・齋藤
TEL：022-225-8310

SDGs 宣言書

2024年6月17日

株式会社亜喜建設 代表取締役 高泉 喜美夫



当社は企業理念である「信頼と実績でお客様の未来を守る」を体現するため、SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	ダイバーシティ	安心して働ける職場環境の整備 ・性別、年代、思想などにとらわれない多様な人材が活躍できる環境の整備 ・意欲やスキルに応じた資格取得支援 ・ワークライフバランスの推進に向けた休暇の取得しやすい環境の整備 ・定期健康診断受診率100%の維持と継続的な診断結果のフォロー	3 すべての人に健康と福祉を 5 ジェンダー平等を実現しよう 8 働きがいも経済成長も
環境	廃棄物・有害物質の削減 3R	環境保全に向けた意識と行動 ・自社における廃棄物の適切な管理と分別 ・解体工事等で発生する廃棄物の3Rの検討と行動の実践 ・工事備品、事務用品における認証製品の積極的な利用	13 気候変動に具体的な対策を 14 海の豊かさを守ろう 15 陸の豊かさを守ろう
公正な事業慣行・組織体制	法令順守 情報管理	地域社会に認められる企業を目指して ・コンプライアンス意識の醸成に向けたミーティングの実施等社内体制の整備 ・個人情報保護方針に基づく意識の醸成と理解に向けた定期的な研修の実施	16 平和と公正をすべての人に
製品・サービス	環境配慮 社会課題解決への貢献	持続的可能な地域社会への貢献 ・工事における騒音や粉塵等の徹底した抑制による地域環境への配慮 ・地域社会の維持と発展に向けた地元人の積極的な採用と地元業者との連携によるより良い地域づくりへの貢献	11 住み続けられるまちづくりを 12 つくる責任 つかう責任
社会貢献・地域貢献	社会への影響の配慮	次代を見据えた地域づくり ・地域コミュニティと連携を密に、地域イベントへの参画、参加を通じた地域活性化に向けた取り組みの実践 ・地元企業との連携による「地産地消と地産他消」を意識した地域社会の賑わいを創出する活動と行動の実践。	11 住み続けられるまちづくりを 17 パートナリシップで目標を達成しよう



SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2024年6月24日

株式会社クリエイトファーム仙台 代表取締役 関谷 房義



当社基本理念である「クリエイトファーム仙台は、地元仙台にて農業を創造し、農業を通じて地域社会、従業員の幸福と平和に貢献する会社です」を体現するため、SDGsの達成に向けた下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	労働環境の整備 ダイバーシティ	- 性別、年代、人種、考え方にとらわれず、多様な人材が個々の個性を発揮し、働きがいを見いだせる職場環境の構築 - 差別、ハラスメント禁止やメンタルヘルス防止に向けた研修の定期実施 - 外部研修の推奨、資格取得費補助による従業員のスキルアップ支援 - 定期健康診断および診断結果のフォロー等役職員の「心と体」の健康に配慮した職場環境の整備	
環境	廃棄物・有害物質の削減 3R	- 自社廃棄物の徹底した管理と分別、削減と再利用に向けた検討と行動の実践 - 地域の環境に貢献する行動とHPを活用した情報発信 - 限りある資源の利用削減に向けた3R意識の更なる醸成と行動の実践	
公正な事業慣行・組織体制	法令順守 情報管理	- コンプライアンスや個人情報保護に係る意識の醸成に向けた週次朝礼の定期実施 - 基本理念の体現に向けた役職員一丸となった行動の実践 - リスクマネジメント方針に基づく、事業運営における様々なリスクの洗い出しと対策の継続的な検討	
製品・サービス	環境配慮 社会課題解決への貢献	- 地元生産農家の皆様と「より安心な、より安全で新鮮な農作物」の提供 - 地域資源の利活用による地域社会の課題解決に向けた行動の実践	
社会貢献・地域貢献	持続可能な地域づくり	- 地域コミュニティとの連携による地域イベントへ積極的な参画と参加 - 次世代を担う子供たちの豊かな情操を育む教育・学習イベントの開催	



SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2024年7月1日

東華建設株式会社 代表取締役 須田 英樹



当社は、経営理念である「当社を取り巻く環境変化に対応し、土木工事の技術を磨いて地域社会の繁栄に貢献する。」を体現するため、SDGsの達成に向けた下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	ダイバーシティ 差別・ハラスメントの禁止	働きがいと働きやすさを目指す職場づくり ・国籍や性別、年代にとらわれない柔軟な雇用形態と体制の整備 ・各種休暇制度の充実と取得推奨による役職員のワークライフバランス推進 ・定期健康診断の実施と診断結果のフォローによる健康増進対策の推進 ・資格取得費補助等スキルアップ支援 ・ハラスメントやメンタルヘルス防止に向けた社内教育の実施 ・現場労働安全衛生パトロールの定期実施	3 すべての人に健康と福祉を 4 質の高い教育をみんなに 5 ジェンダー平等を実現しよう
環境	廃棄物・有害物質の削減 3Rの推進	環境負荷の低減に向けて ・みちのくEMSに基づく意識と行動 ・事業廃棄物の適切な管理と分別 ・建築資材の再利用化と再資源化の検討 ・再生紙の利用とペーパーレス化の推進 ・環境配慮型建設機械への円滑な移行 ・近隣環境への配慮を意識した行動	13 気候変動に具体的な対策を 14 海の豊かさを守ろう 15 陸の豊かさを守ろう
公正な事業慣行・組織体制	法令順守 情報管理	信用と信頼される企業を目指して ・コンプライアンスや個人情報保護意識の醸成に向けたミーティングの定期実施 ・経営理念の体現に向けた役職員一丸となる地域社会の繁栄に貢献する行動の実践	16 平和と公正をすべての人に
製品・サービス	品質・安全性 環境配慮 社会課題解決への貢献	高品質な工事の提供 ・「ISO9001」認証に基づく高品質な工事の提供と顧客満足度の向上を目指した行動 ・工事における安全性と品質管理の徹底 ・地域インフラの整備とより良い生活環境を提供する意識した行動	11 住み続けられるまちづくりを 12 つくる責任 つかう責任
社会貢献・地域貢献	持続可能な地域づくり	地域社会への貢献 ・地域コミュニティとの交流と連携強化 ・地域イベントへの積極的な参画と参加 ・次代を担う世代に向けた就業体験の開催 ・豊かな海づくりに向けた清掃活動の実施	11 住み続けられるまちづくりを 17 パートナリシップで目標を達成しよう



貧困をなくそう



ジェンダー平等を実現しよう



産業と技術革新の基盤をつくろう



気候変動に具体的な対策を



パートナーシップで目標を達成しよう



飢餓をゼロに



安全な水とトイレを世界中に



人や国の不平等をなくそう



海の豊かさを守ろう



すべての人に健康と福祉を



エネルギーをみんなにそしてクリーンに



住み続けられるまちづくりを



陸の豊かさを守ろう



質の高い教育をみんなに



働きがいも経済成長も



つくる責任 つかう責任



平和と公正をすべての人に

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。