

2024年8月15日

各位

仙台市青葉区一番町二丁目1番1号
株式会社 仙台銀行

せんだいSDGs取組支援サービスに係る宣言書策定支援について

株式会社仙台銀行（本店 仙台市 頭取 坂爪 敏雄）では、SDGs達成に取り組んでいるお客さまを支援するため、「せんだいSDGs取組支援サービス」を取扱いしております。

この度、本サービスを通じて、下記のお客さまがSDGs宣言書を策定しましたので、お知らせいたします。

記

SDGs宣言書策定企業（策定日順）

会社名	ASK 仙台株式会社
代表者	阿部 博志
本社所在地	宮城県仙台市若林区遠見塚3丁目13-30
業種	ステンレス加工業
策定日	2024年6月11日

会社名	株式会社新孝工業
代表者	小西 孝行
本社所在地	宮城県石巻市鹿又字梅木屋敷104-10
業種	管工事業
策定日	2024年7月11日

会社名	株式会社鳥菊商店
代表者	菊地 雄大
本社所在地	宮城県大崎市古川川端 3-19
業種	飲食料品卸売業
策定日	2024年7月11日

会社名	リバイバル株式会社
代表者	阿部 泰啓
本社所在地	宮城県石巻市流留字赤坂 40-1
業種	宿泊業
策定日	2024年7月20日

会社名	川敬醸造株式会社
代表者	川名 醸治
本社所在地	宮城県遠田郡涌谷町涌谷字浦町前西 64-1
業種	食料品製造業
策定日	2024年7月23日

会社名	黒澤ライスサービス
代表者	黒澤 重雄
本社所在地	宮城県遠田郡涌谷町吉住字裏越 27-4
業種	農業
策定日	2024年7月23日

会社名	株式会社 BF
代表者	大友 裕
本社所在地	宮城県仙台市宮城野区仙台港北 2 丁目 4-1
業種	建築工事業
策定日	2024 年 7 月 23 日

会社名	株式会社興建ハウジング
代表者	佐藤 修也
本社所在地	宮城県大崎市三本木蟻ヶ袋字北川原上 3-3
業種	建築工事業
策定日	2024 年 7 月 29 日

会社名	アニー工業株式会社
代表者	松戸 仁
本社所在地	宮城県多賀城市下馬 3 丁目 10-32
業種	鉄鋼業
策定日	2024 年 8 月 1 日

以 上

じもとグループは
SDGsに賛同しています



本件に関する問合せ先
地元企業応援部法人営業課
担当：宮澤・齋藤
Tel：022-225-8310

SDGs 宣言書

2024年6月11日

ASK仙台 株式会社 代表取締役 阿部 博志



SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	差別・ハラスメントの禁止 労働環境の整備	<ul style="list-style-type: none"> ●外国人労働者の待遇改善 外国人労働者の待遇の平等と福利厚生 の充実を行っております。将来的な積極雇 用を検討しており、労働環境の整備に努 めます。 ●適切な労働慣行の実現 介護休暇、産休・育休制度の整備に加え、 有休消化を積極的に促すとともに、女性 の職人が活躍できる環境の整備しており、 更なるダイバーシティの促進、職員の ワークライフバランスの実現に取り組ん でおります。 	5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 働きがいも 経済成長も 10 人の国や地域 をなくそう
環境	廃棄物・有害物質の処理 3Rの推進	<ul style="list-style-type: none"> ●有害物質の適切な対応 有害化学物質についての利用状況の把握、 対応手順が整備されており、適切な使用、 適切な処理に努めております。 ●半永久的に使用できる製品の提供 職人が手作りした高品質且つ高耐久な製 品の提供により長期利用の促進に努めま す。 	9 産業と技術革新の 基盤をつくろう 11 住み続けられる まちづくりを
公正な事業 慣行・組織 体制	管理体制	<ul style="list-style-type: none"> ●リスクマネジメント 作業場での事故リスクについて、日々の 点検活動、二人一組での作業を必ず実施 しております。作業途中の休憩も十分に 取ることで、リスクを低減し、事業の継 続と安定的発展を実現します。 	11 住み続けられる まちづくりを 12 つくる責任 つかう責任
製品・ サービス	品質保証	<ul style="list-style-type: none"> ●不具合発生時の対応 製品の品質や安全性を保証するための工 程が構築されております。また不具合 発生時の対応が整備され、早急な対応に よりクライアントとの信頼関係を構築し ています。 	9 産業と技術革新の 基盤をつくろう 11 住み続けられる まちづくりを 12 つくる責任 つかう責任
社会貢献・ 地域貢献	持続可能な地域づくり	<ul style="list-style-type: none"> ●地域資源の積極的活用 製品提供における材料について地元業者 から優先的に仕入れを行っており、地域 の信頼、繋がりを継続して構築し、地域 と共に発展する企業を目指します。 	16 平和と公正を すべての人に 17 パートナーシップで 目標を達成しよう

1 貧困をなくそう	5 ジェンダー平等 を実現しよう	9 産業と技術革新 の基盤をつくら う	13 気候変動に 具体的な対策を	17 パートナーシ ップで目標を達 成しよう
2 飢餓をゼロに	6 安全な水とトイレ を世界中に	10 人や国の不平等 をなくそう	14 海の豊かさを 守ろう	
3 すべての人に 健康と福祉を	7 エネルギーをみ んなにそしてク リーンに	11 住み続けられる まちづくりを	15 陸の豊かさも 守ろう	
4 質の高い教育を みんなに	8 働きがいも 経済成長も	12 つくる責任 つかう責任	16 平和と公正を すべての人に	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2024年7月11日

株式会社新孝工業 代表取締役 小西 孝行



当社は、SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	【労働環境の整備】	<ul style="list-style-type: none"> ●安心して働ける環境整備 <ul style="list-style-type: none"> ワークライフバランスの推進に向け、柔軟な休暇制度を整備しています。 社員の健康維持に配慮する健康経営と人材育成に積極的に取り組む人財力の高い企業を目指します。 株式会社新孝工業は未経験の見習い工からの採用も行っております。 	
環境	【CO ₂ 削減】 【3Rの推進】	<ul style="list-style-type: none"> ●環境への配慮 <ul style="list-style-type: none"> 給排水衛生設備と空調設備の施工を通じ、社会の環境衛生に貢献し、廃棄物の削減や再利用に努める3Rを推進しています。 自社の効率的なエネルギー利用と省エネ設備施工に取り組むことで、環境保全に貢献しています。 	
製品・サービス	【長期利用の促進】	<ul style="list-style-type: none"> ●長期利用の促進 <ul style="list-style-type: none"> 再生資材(砕石・パイプなど)を積極的に活用することによる、資源の削減とともに長期利用の促進に寄与しています。 建物リフォーム工事による建物の長期利用の促進を推奨しています。 	
公正な事業慣行・組織体制	【情報管理】	<ul style="list-style-type: none"> ●個人情報保護への対応 <ul style="list-style-type: none"> プライバシーポリシーを制定し、個人情報保護に関する方針・ルールに基づき、情報漏洩に対策を講じています。 	
社会貢献・地域貢献	【地域の持続可能性】	<ul style="list-style-type: none"> ●社会課題解決への貢献 <ul style="list-style-type: none"> 自社事業が地方創生や地域の持続可能性に関する社会のインフラ整備に携わる企業を目指します。 地域住民や地方自治体から信頼され続けるように、地域の社会貢献活動に積極的に参加し、地域との共生・発展に貢献して参ります。 	

貧困をなくそう	ジェンダー平等を実現しよう	産業と技術革新の基盤をつくろう	気候変動に具体的な対策を	パートナーシップで目標を達成しよう
飢餓をゼロに	安全な水とトイレを世界中に	人や国の不平等をなくそう	海の豊かさを守ろう	
すべての人に健康と福祉を	エネルギーをみんなにそしてクリーンに	住み続けられるまちづくりを	陸の豊かさを守ろう	
質の高い教育をみんなに	働きがいも経済成長も	つくる責任 つかう責任	平和と公正をすべての人に	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2024年7月11日

株式会社 鳥菊商店 代表取締役 菊地 雄大



SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	差別・ハラスメントの禁止 労働環境の整備	<ul style="list-style-type: none"> ●外国人労働者の待遇改善 外国人技能実習生の積極的雇用を行っており、待遇の改善や福利厚生充実を実施し、働きやすい環境を整備しています。 ●健康経営 経済産業省奨励の健康経営優良法人2024の認定を取得しております。従業員の健康管理を経営的な視点で考え、一層の健康投資による生産性向上に取り組んでまいります。 	
環境	廃棄物の削減 3Rの推進	<ul style="list-style-type: none"> ●環境に配慮した適切な対応 廃棄物は分別を徹底し、法令に則った適切な対応を励行します。また、プラスチック製容器について3Rを推進し、環境配慮を継続的に行っています。 	
製品・サービス	品質・安全性 社会課題解決への貢献	<ul style="list-style-type: none"> ●品質保証 HACCPに基づく衛生管理手順の整備に加え、管理者の教育及び従業員への周知徹底を行い、食品安全性を確保する仕組みが構築されています。 ●教育・福祉への貢献 学校給食や病院、介護施設等の食事における食材について、地域の皆様により安全で安心な食材を提供することで、地域の持続可能性向上に貢献していきます。 	
社会貢献・地域貢献	社会への影響と配慮 持続可能な地域づくり	<ul style="list-style-type: none"> ●地域社会の牽引 多数の地域コミュニティに所属しており、様々なイベントへの参加や協賛を通して、地域社会の課題解決と地域経済の発展を牽引する取り組みを実践します。 ●社会貢献と次世代育成 毎年クリスマス時期に児童施設へローストチキンのプレゼントを行っています。また、体験学習などの企画を通して、継続して地域の次世代を担う子供達の社会体験学習に寄与します。 	

貧困をなくそう	ジェンダー平等を実現しよう	産業と技術革新の基盤をつくろう	気候変動に具体的な対策を	パートナーシップで目標を達成しよう
飢餓をゼロに	安全な水とトイレを世界中に	人や国の不平等をなくそう	海の豊かさを守ろう	
すべての人に健康と福祉を	エネルギーをみんなにそしてクリーンに	住み続けられるまちづくりを	陸の豊かさを守ろう	
質の高い教育をみんなに	働きがいも経済成長も	つくる責任 つかう責任	平和と公正をすべての人に	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2024年7月20日

リバイバル株式会社 代表取締役 阿部 泰啓



SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	労働時間	<p>～労働環境の整備～</p> <ul style="list-style-type: none"> 多様な人材が活躍できるような労働安全衛生を設け、勤務形態を整備しています。 ※ワーク・ライフ・バランスを保ち、ワークエンゲージメントの促進に取り組んでいます。 	
環境	環境配慮	<p>～CO₂削減・3R～</p> <ul style="list-style-type: none"> 企業活動すべての段階で省資源・省エネルギー・リサイクルを考慮し、廃棄物の削減に取り組んでいます。 ※エアコンなどを省エネ対応に更新し電力使用量削減を目指しています。 ※事務所を含め客室の照明器具はLED化に更新済み。 ※香水販売部門における使用済み瓶を加工し、ディフューザーに転用しています。 	
公正な事業慣行・組織体制	リスクマネジメント	<p>～服務規程の整備～</p> <ul style="list-style-type: none"> 法令遵守(コンプライアンス)に関して、役職員が認識・理解できるよう、就業規則において方針・ルールが明示されています。 	
製品・サービス	社会課題解決サービス	<p>～復興応援～</p> <ul style="list-style-type: none"> 地元の復興のため全国から訪れる工事関係者のための宿泊施設を提供しています。 ※復興応援プライス・観光促進プライスの提供により気軽に宿泊できる経営努力を行っています。 	
社会貢献・地域貢献	社会への影響の配慮	<p>～地域資源の積極利用～</p> <ul style="list-style-type: none"> 自社事業が地方創生や地域の持続可能性への社会課題解決に携わる企業として、世の中に必要とされる存在であり続けるよう取り組んで参ります。 ※提供する食材は積極的に地産地消に取り組んでいます。 	

貧困をなくそう	ジェンダー平等を実現しよう	産業と技術革新の基盤をつくろう	気候変動に具体的な対策を	パートナーシップで目標を達成しよう
飢餓をゼロに	安全な水とトイレを世界中に	人や国の不平等をなくそう	海の豊かさを守ろう	
すべての人に健康と福祉を	エネルギーをみんなにそしてクリーンに	住み続けられるまちづくりを	陸の豊かさを守ろう	
質の高い教育をみんなに	働きがいも経済成長も	つくる責任 つかう責任	平和と公正をすべての人に	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2024年7月23日

川敬醸造株式会社 代表取締役 川名 醸治



当社のモットーである「うまいと言われる商品づくり」を実現するため、SDGsの達成に向けた下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	労働環境の整備 ダイバーシティ	<ul style="list-style-type: none"> 働きやすい職場づくり 安全理念の確認励行による工場内事故の防止 性別、年代などにとらわれず多様な人財が活躍できる組織と制度の構築 「みそ製造技能士」などのスキルアップに関わる費用は当社負担にて支援 「天地返し」の省力化 	
環境	廃棄物・有害物質の削減 3Rの推進	<ul style="list-style-type: none"> 資源循環型社会への貢献 自社内の産業廃棄物の削減、再資源化 プラスチック製容器のリサイクルを推進 大豆のマメ殻→家畜用飼料 リターナブル容器を利用(業者納品の際) 	
公正な事業慣行・組織体制	法令遵守 情報管理	<ul style="list-style-type: none"> 法令等遵守体制 適正、公平な事業体制の構築 全社員の法令遵守・コンプライアンスに関する意識の醸成と管理の徹底 宮城県産業技術センターと連携して商品開発 	
製品・サービス	品質保証 環境配慮	<ul style="list-style-type: none"> 食の「安心」は、食の「安全」 みそ、醤油の製造においてお客様が安心して消費していただけるよう、徹底した衛生管理のもと、食品安全に関する法令を遵守した食品製造工程 食品安全規格であるJFS-B規格認定工場 	
社会貢献・地域貢献	持続可能な地域づくり	<ul style="list-style-type: none"> 社会貢献活動 地域の小学校へ出向き、みその歴史や特徴を学ぶ出前授業の実施 「みそを学ぶ出前授業」 当社原料は「宮城県産小麦・大豆」を使用し、積極的な地産地消を実践 	



SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2024年7月23日

黒澤ライスサービス 代表 黒澤 重雄



SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	労働時間	<p>～労働環境の整備～</p> <ul style="list-style-type: none"> 農業現場における食品安全や環境保全、労働安全、人権保護、農場経営の改善や効率化を通して、持続可能な農業を実現するための生産工程管理を導入しています。 <p>～GLOBAL G.A.P.認証取得～ (米生産農家では宮城県第1号)</p>	
環境	環境配慮	<p>～CO2削減・自然資本・3R～</p> <ul style="list-style-type: none"> 水田は有機JASや宮城県の特別栽培認証を受諾するが、基準値よりも徹底した栽培を実施しております。 自身の田んぼから排出されるもみ殻、米ぬか、雑草などを使い自然発酵させた堆肥を使用しています。 <p>※(特非)登録保全米ネットワーク認証《有機JASマーク・環境保全米マーク》 ※(特非)日本有機農業生産団体中央会認証 ※アファス認証センター認定有機栽培米</p>	
公正な事業慣行・組織体制	リスクマネジメント	<p>～プロセスの整備～</p> <ul style="list-style-type: none"> 技術・経験が属人化とならないよう、積極的に情報を共有し組織全体の底上げを目指します。 	
製品・サービス	品質保証	<p>～生産管理の徹底～</p> <ul style="list-style-type: none"> 食品安全、労働安全、環境保全上のリスクを管理し、作業員への教育を行うことによって、事故の発生を未然に防ぐ仕組みを構築しております。 <p>～独自のブランド米「極早生 おもてなし」～</p>	
社会貢献・地域貢献	社会への影響の配慮	<p>～社会貢献活動～</p> <ul style="list-style-type: none"> 自社事業が地方創生や地域の持続可能性への社会課題解決に携わる企業として、世の中に必要とされる存在であり続けるよう取り組んで参ります。 <p>～マイナビ仙台レディースフットボールクラブと宮城県内企業のSDGs協働プロジェクト～</p>	

貧困をなくそう	ジェンダー平等を実現しよう	産業と技術革新の基盤をつくろう	気候変動に具体的な対策を	パートナーシップで目標を達成しよう
飢餓をゼロに	安全な水とトイレを世界中に	人や国の不平等をなくそう	海の豊かさを守ろう	
すべての人に健康と福祉を	エネルギーをみんなにそしてクリーンに	住み続けられるまちづくりを	陸の豊かさを守ろう	
質の高い教育をみんなに	働きがいも経済成長も	つくる責任 つかう責任	平和と公正をすべての人に	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2024年7月23日

株式会社BF 代表取締役 大友 裕



当社は、経営理念である「快適空間と持続可能な未来へ」を体現するため、SDGsの達成に向けた下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	ダイバーシティ	働きやすさを目指した職場づくり <ul style="list-style-type: none">性別、年代、障害の有無にとらわれない柔軟な雇用形態と職場の整備ハラスメントやメンタルヘルス防止に向けた社内教育の徹底有給休暇等各種休暇制度の取得推奨による役職員のワークライフバランス推進資格取得費補助等スキルアップ支援定期健康診断の実施と診断結果のフォローによる健康維持と増進に向けた施策の検討	
環境	廃棄物・有害物質の削減	環境保全に向けた行動 <ul style="list-style-type: none">事業廃棄物の適切な管理と分別、再利用化と再資源化の検討天然資源の持続的利用に配慮した認証製品の使用とペーパーレス化の推進節電と節水に向けたさらなる行動環境配慮型機材の積極的な使用	
公正な事業慣行・組織体制	法令順守 情報管理	信頼される企業を目指して <ul style="list-style-type: none">コンプライアンスや個人情報保護意識の醸成に向けたミーティングの定期実施経営理念の体現に向けた役職員の意識共有化と行動	
製品・サービス	環境配慮 社会課題解決への貢献	人と環境と未来を見据える企業として <ul style="list-style-type: none">床輻射空調システム「ユカリラ」の施工を通じた快適な室内環境の提供と地球環境への配慮地元若手人材の積極雇用と育成支援による地域社会の持続可能性と活性化に向けた行動の実践	
社会貢献・地域貢献	持続可能な地域づくり	地域に貢献する企業として <ul style="list-style-type: none">地域コミュニティとの交流と連携による地域イベントへの積極的な参画と参加人と環境に配慮した持続可能な地域づくりへの貢献と未来を築く行動の実践	

貧困をなくそう	ジェンダー平等を実現しよう	産業と技術革新の基盤をつくろう	気候変動に具体的な対策を	パートナーシップで目標を達成しよう
飢餓をゼロに	安全な水とトイレを世界中に	人や国の不平等をなくそう	海の豊かさを守ろう	
すべての人に健康と福祉を	エネルギーをみんなにそしてクリーンに	住み続けられるまちづくりを	陸の豊かさも守ろう	
質の高い教育をみんなに	働きがいも経済成長も	つくる責任 つかう責任	平和と公正をすべての人に	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193か国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2024年7月29日

株式会社興建ハウジング 代表取締役 佐藤 修也



当社は、SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	ハラスメント・差別の禁止 ダイバーシティ	<ul style="list-style-type: none"> ハラスメント防止やメンタルヘルス防止に向けたミーティングを介した周知徹底 性別、年代、思想などにとらわれない多様な人材が活躍できる体制の整備 資格取得費補助による従業員のスキルアップ支援 役職員の健康に配慮した定期健康診断の完全実施と診断結果のフォロー 	
環境	廃棄物・有害物質の削減 3R	<ul style="list-style-type: none"> 事業所及び施工現場における廃棄物の適切な管理と分別 資材の耐久性の向上、使用方法の改善等廃棄物の削減に向けた意識と行動の実践 使用する照明の完全LED化 環境性能型認証製品の積極利用 3Rとアップサイクルを意識した行動 	
公正な事業慣行・組織体制	情報管理	<ul style="list-style-type: none"> 法令順守と個人情報保護意識の醸成に向けたミーティングの実施等社内体制の整備 	
製品・サービス	環境配慮 社会課題解決への貢献	<ul style="list-style-type: none"> これまでの実績で得た戸建建築技術を活かした環境に配慮した快適な住環境の提供 地元人材による宮城県産材を積極的に使用した地域環境と地域社会の課題解決に向けた行動の実践 	
社会貢献・地域貢献	持続可能な地域づくり	<ul style="list-style-type: none"> パートナー企業様との連携を密に、地域イベントの企画と参画、参加を通じた地域活性化に向けた取り組みの実践 「地産地消と地産他消」を意識した、地場材と地場製品の価値向上と地域コミュニティの賑わいを創出する活動と行動の実践 	

1 貧困をなくそう	5 ジェンダー平等を実現しよう	9 産業と技術革新の基盤をつくろう	13 気候変動に具体的な対策を	17 パートナーシップで目標を達成しよう
2 飢餓をゼロに	6 安全な水とトイレを世界中に	10 人や国の不平等をなくそう	14 海の豊かさを守ろう	
3 すべての人に健康と福祉を	7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	11 住み続けられるまちづくりを	15 陸の豊かさを守ろう	
4 質の高い教育をみんなに	8 働きがいも経済成長も	12 つくる責任 つかう責任	16 平和と公正をすべての人に	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2024年8月1日

アニー工業株式会社 代表取締役 松戸 仁



当社指針である「顧客満足度推進と信用第一」「従業員と共に成長し感謝する」「安心と安全環境な職場作り」「地域の雇用維持と技術の伝承」を体現するため、SDGsの達成に向けた下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	労働環境の整備 ダイバーシティ	<ul style="list-style-type: none">差別やハラスメント禁止、メンタルヘルス防止に向けた社内ミーティングの定期実施ワークライフバランスを意識した有給休暇等各種休暇制度の取得推奨年代、性別にとらわれない多様な人材が活躍できる職場づくりの実践役職員の健康診断受診率100%の維持と診断結果の適切なフォローの実施資格取得費補助によるスキルアップ支援	3 3 3 4 4 4 5 5 5 8 8 8 10 10 10
環境	廃棄物・有害物質の削減 3R	<ul style="list-style-type: none">自社廃棄物の適切な管理と分別、削減と再利用、アップサイクルに向けた検討と行動の実践節電と節水に向けた行動の実践環境負荷低減設備の導入と積極的な利用(LED照明、事務機器、工事機械、車両)	13 13 13 14 14 14 15 15 15
公正な事業慣行・組織体制	法令順守 情報管理	<ul style="list-style-type: none">コンプライアンスや個人情報保護に係る意識の醸成に向けたミーティングの定期実施リスクマネジメントに基づく事業体制の構築	8 8 8 9 9 9 16 16 16
製品・サービス	環境配慮 社会課題解決への貢献	<ul style="list-style-type: none">これまで培った技術と実績に基づく鋼構造物工事の提案環境への配慮と建物の長寿命化の推進による地域社会への貢献地元人材の積極採用と地域社会の発展を意識した工事の検討と行動の実践	12 12 12 13 13 13
社会貢献・地域貢献	持続可能な地域づくり	<ul style="list-style-type: none">地域の安心と安全を提供するAEDと寄付型自販機の設置地域コミュニティとの連携による、地域イベントへの積極的な参画と参加地元企業との連携による持続可能な地域づくりへの貢献	11 11 11 17 17 17

1 貧困をなくそう	5 ジェンダー平等を実現しよう	9 産業と技術革新の基盤をつくろう	13 気候変動に具体的な対策を	17 パートナリーシップで目標を達成しよう
2 飢餓をゼロに	6 安全な水とトイレを世界中に	10 人や国の不平等をなくそう	14 海の豊かさを守ろう	
3 すべての人に健康と福祉を	7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	11 住み続けられるまちづくりを	15 陸の豊かさを守ろう	
4 質の高い教育をみんなに	8 働きがいも経済成長も	12 つくる責任 つかう責任	16 平和と公正をすべての人に	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。