

2024 年 10 月 15 日

各 位

仙台市青葉区一番町二丁目 1 番 1 号
株式会社 仙 台 銀 行

せんだい SDGs 取組支援サービスに係る宣言書策定支援について

株式会社仙台銀行（本店 仙台市 頭取 坂爪 敏雄）は、SDGs 達成に取り組まれるお客さまを支援するため、「せんだい SDGs 取組支援サービス」を取扱いしております。

この度、9 社のお客さまが、本サービスをご利用いただき、SDGs 宣言書を策定されましたので、お知らせいたします。

記

1. SDGs 宣言書について

SDGs 宣言は、地域の企業や組織、団体などが、地方創生 SDGs に取り組む意思を宣言するものであり、SDGs への取り組み方針を定め、持続可能な開発目標の実現・達成に向けた具体的な行動計画を宣言することです。

（地方創生 SDGs 登録・認証等制度ガイドライン 2020 年度【第一版】より）

2. せんだい SDGs 取組支援サービスの特徴について

本サービスは、「SDGs 対応といっても何をしたらいいのかわからない」、「自社の足りない点を知りたい」といったお客さまの課題に対して、当行が様々なソリューションを提供して取り組みを支援するサービスです。

本サービスでは、お客さまの SDGs 宣言書の策定支援も行っており、今回の 9 社（別紙）を含めて、累計 220 先が宣言書を策定されています。

当行は、今後も地域における SDGs の達成に向けた取組を支援し、持続可能な地域社会の実現に取り組んでまいります。

じもとグループは
SDGsに賛同しています本件に関する問合せ先
地元企業応援部法人営業課
担当：宮澤・齋藤
TEL：022-225-8310

【別紙】SDGs 宣言書策定企業（策定日順）

会 社 名	株式会社 T-plan 様
代 表 者	相澤 剛
本 社 所 在 地	宮城県黒川郡大郷町中村字北浦 1-1
業 種	建築工事業
策 定 日	2024 年 9 月 1 日

会 社 名	株式会社ポーターガーデン 様
代 表 者	猪股 寿彦
本 社 所 在 地	宮城県仙台市太白区八木山本町 1 丁目 35-5
業 種	道路貨物運送業
策 定 日	2024 年 9 月 1 日

会 社 名	株式会社松本建装 様
代 表 者	松本 勉
本 社 所 在 地	宮城県仙台市青葉区小松島新堤 23-1
業 種	塗装工事業
策 定 日	2024 年 9 月 1 日

会 社 名	株式会社アクアテック 様
代 表 者	丸山 泰志
本 社 所 在 地	宮城県仙台市宮城野区蒲生 1 丁目 113-11
業 種	管工事業
策 定 日	2024 年 9 月 5 日

会 社 名	エーピー・ジャパン株式会社 様
代 表 者	池田 東全
本 社 所 在 地	宮城県仙台市泉区加茂 1 丁目 48-8
業 種	機械器具卸売業
策 定 日	2024 年 9 月 6 日

会 社 名	株式会社高橋造園 様
代 表 者	高橋 尚之
本 社 所 在 地	宮城県仙台市若林区八軒小路 5
業 種	土木工事業
策 定 日	2024 年 9 月 6 日

会 社 名	株式会社三和管材機器 様
代 表 者	宮野 賢一
本 社 所 在 地	宮城県仙台市若林区沖野 7 丁目 10-27
業 種	管工機材・住宅設備機器卸売業
策 定 日	2024 年 9 月 18 日

会 社 名	有限会社佐々木紙器店 様
代 表 者	佐々木 隆暢
本 社 所 在 地	宮城県仙台市若林区なないろの里 2 丁目 23-7
業 種	印刷業
策 定 日	2024 年 9 月 24 日

会 社 名	有限会社湯山興業 様
代 表 者	湯山 妙子
本 社 所 在 地	宮城県大崎市鳴子温泉字坂ノ上 26-4
業 種	土木工事業
策 定 日	2024 年 9 月 30 日

以 上

SDGs 宣言書

2024年9月1日

株式会社T-plan 代表取締役 相澤 剛



当社は、経営理念である「私たちは創造し、それに触れる人々の幸せを開く会社である」を体現するため、SDGsの達成に向けた下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	労働環境の整備 ダイバーシティ	働きがいと生きがいを見出す職場づくり ・適切な労働慣行の実現に向けた労働時間の設定と裁量労働制の導入 ・有休や育児休暇等各種休暇制度の取得推奨 ・資格取得費補助等スキルアップ支援 ・ハラスメントやメンタルヘルス防止に向けた社内研修の実施 ・定期健康診断受診率100%の維持と診断結果のフォロー体制の整備 ・性別、年代にとらわれない多様な人材が活躍できる職場づくりの実践	3 すべての人に健康と福祉を 4 質の高い教育をみんなに 5 ジェンダー平等を実現しよう 8 働きがいも経済成長も
環境	廃棄物・有害物質の削減	環境負荷低減に向けた行動 ・自社廃棄物の適切な管理と分別 ・建築資材の再利用化と再資源化の検討 ・再生紙の利用とペーパーレス化の推進 ・自社事業における近隣環境への配慮と意識した行動の実践	13 気候変動に具体的な対策を 14 海の豊かさを守ろう 15 陸の豊かさを守ろう
公正な事業慣行・組織体制	法令順守 情報管理	信頼される企業を目指して ・コンプライアンスや個人情報保護意識の醸成に向けたマニュアルの作成とミーティングでの研修の実施 ・リスクマネジメントに基づくリスクの特定と対応策の検討	16 平和と公正をすべての人に
製品・サービス	環境配慮 社会課題解決への貢献	環境への配慮 ・屋久島地杉の積極的な使用 ・建築工事における安全性と品質管理の徹底 ・地元人材の積極採用と地域社会の発展に向けた建築工事の提案と提供	11 住み続けられるまちづくりを 12 つくる責任 つかう責任
社会貢献・地域貢献	持続可能な地域づくり	地域社会への貢献 ・地域コミュニティとの連携による地域イベントへの積極的な参画と参加 ・次代を担う子供たちの健やかな成長と希望を与えるイベントの開催	17 パートナリシップで目標を達成しよう



SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2024年9月1日

株式会社ポーターガーデン 代表取締役 猪股 寿彦



当社は経営理念である「健全に皆が豊かに」を体現するため、SDGsの達成に向けた下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	ダイバーシティ 健康経営 差別・ハラスメントの禁止	●働きがいのある職場づくり ・ワークライフバランスの実現に向け、弊社では個々のライフスタイルに合わせた、「登録ドライバー制度」を採用しており、性別や年代、国籍等にとらわれず多様な人材が活躍できる環境づくりを実践しております。 ・協会けんぽ「職場健康づくり宣言」に基づく施策とスポーツジムと連携した福利厚生充実による職員の健康増進を行っています。 ・ハラスメント等の防止に向け、事例を交えたミーティングを定期的に実施しており、風通しの良い職場環境を整えています。	5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 働きがいも 経済成長も 10 人や国の不平等 をなくそう 16 平和と公正を すべての人に
環境	CO2・温室効果ガス の排出削減 自然資本	●環境保全と美化に向けた行動 ・電気自動車やEV車などの環境配慮型車両への移行を積極的に進めてまいります。また、事務所や倉庫における全面LED化や発電機導入を進め、温室効果ガス排出や電力量の削減に努めます。 ・太白区の商工振興会「三栄会」等を通し、植樹や地域清掃など地域の美化・緑化に貢献し、生物多様性や環境の保全に向けた活動を行っております。	13 気候変動に 具体的な対策を 14 海の豊かさを 守ろう 15 陸の豊かさも 守ろう
製品・サービス	品質・安全性 社会課題解決への 貢献	●地域社会の発展と地域環境に配慮したサービス ・地域物流の一端を担う企業として、安全で信頼いただけるサービスの提供のため、研修受講や資格取得の促進とマニュアルによる教育を徹底しております。 ・常に運送効率の最適化を実践し、環境配慮とともに持続可能な物流インフラの構築を目指します。	11 住み続けられる まちづくりを 12 つくる責任 つかう責任
社会貢献・地域貢献	持続可能な 地域づくり	●地域の活性化に向けて ・在仙球団や宮城出身スポーツ選手への協賛、地域イベントへの積極的な参画と参加を継続し、地元の活性化に貢献します。 ・地元企業とのビジネス・コミュニティでの繋がりを継続して構築し、地域と共に発展する企業を目指します。	9 産業と技術革新の 基盤をつくろう 17 パートナリシップで 目標を達成しよう



SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2024年9月1日

株式会社松本建装 代表取締役 松本 勉



当社のモットーである「地球にやさしい住環境を創る」を体现するため、SDGsの達成に向けた下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	ダイバーシティ	- 年代や性別に関わらず多様な人材が、個性を如何なく発揮できる職場環境の整備 - 差別やハラスメント禁止の意識醸成に向けた社内研修等体制の整備 「ワークライフバランス」の実現に向けた柔軟な勤務形態と有給休暇等各種休暇制度の取得推奨 - 従業員のスキルアップを目的とした外部研修の参加推奨と資格取得費補助	 4 質の高い教育をみんなに 5 ジェンダー平等を実現しよう 8 働きがいも経済成長も 10 人や国の不平等をなくそう
環境	廃棄物・有害物質の削減 3R	- 廃棄物の適切な管理と分別、特にプラスチック製品の利用削減と再利用に向けた検討と行動の実践 - 天然資源の利用に関する認証製品の積極的な使用 - 節電と節水に向けた更なる行動と実践	 11 住み続けられるまちづくりを 12 つくる責任 つかう責任 14 海の豊かさを守ろう
公正な事業慣行・組織体制	情報管理	- 公正な取引を通じた信用と信頼を提供する塗装工事の提供 - コンプライアンスや個人情報保護に係る意識の醸成に向けたミーティングの実施 - 事業におけるリスクの洗い出しと対応策の検討、役職員での認識の共有化	 8 働きがいも経済成長も 9 産業と技術革新の基盤をつくろう 16 平和と公正をすべての人に
製品・サービス	環境配慮 社会課題解決への貢献	- 環境配慮型塗料の積極的な使用による地域社会と地域環境に最大限に配慮した塗装工事の展開 - 地元人材の積極的採用と地域の街づくりと発展に向けた塗装工事の実践	 12 つくる責任 つかう責任 14 海の豊かさを守ろう 15 陸の豊かさを守ろう
社会貢献・地域貢献	持続可能な地域づくり	- 地域社会の発展と地域社会との共創を意識した行動と活動の実践 - 地域イベントへの寄付と積極的な参画 - 地域環境の保全に向けた清掃活動の実施 - 地場産品の積極的利用	 11 住み続けられるまちづくりを 17 パートナリシップで目標を達成しよう

 1 貧困をなくそう	 5 ジェンダー平等を実現しよう	 9 産業と技術革新の基盤をつくろう	 13 気候変動に具体的な対策を	 17 パートナリシップで目標を達成しよう
 2 飢餓をゼロに	 6 安全な水とトイレを世界中に	 10 人や国の不平等をなくそう	 14 海の豊かさを守ろう	
 3 すべての人に健康と福祉を	 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	 11 住み続けられるまちづくりを	 15 陸の豊かさを守ろう	
 4 質の高い教育をみんなに	 8 働きがいも経済成長も	 12 つくる責任 つかう責任	 16 平和と公正をすべての人に	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2024年9月5日

株式会社アクアテック 代表取締役 丸山 泰志



当社は経営理念である『「つながりを」を大切に。人や地域との関りを重んじ、社会に貢献できる企業であり続けること。』の更なる高みを目指して、SDGsの達成に向けた下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	ダイバーシティ	働きやすさと活力ある職場づくりを目指して ・性別や年代、障がいの有無、国籍にとらわれない職場体制の検討と構築 ・ハラスメント禁止とメンタルヘルス防止に向けた意識の醸成と社内環境の整備 ・ワークライフバランスの実現に向けた有給休暇等各種休暇制度の取得推奨 ・高度スキル人材の育成に向けた資格取得の推奨と取得費の補助 ・健康維持と増進に向けた施策の検討	 5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 働きがいも 経済成長も 10 人や国の不平等 をなくそう 16 平和と公正を すべての人に
環境	3Rの推進	地域環境の保全に向けた行動 ・事業廃棄物の適切な管理と分別、再利用と再資源化の検討 ・温室効果ガス削減に向けたLED照明と空調設備の導入	 13 気候変動に 具体的な対策を 14 海の豊かさを 守ろう 15 陸の豊かさも 守ろう
公正な事業 慣行・組織 体制	法令順守	信頼される企業を目指して ・コンプライアンスや個人情報保護意識の醸成に向けたミーティングの定期実施	 16 平和と公正を すべての人に
製品・ サービス	環境配慮 社会課題解決への貢献	環境と人に配慮した管工事 ・地域インフラの整備と発展を担う企業としての自覚と、実績と技術に基づく高品質な管工事の提供 ・ハウスメーカー様との連携による「より安心」で「より快適な」住環境の提供 ・環境配慮型資材の積極利用	 3 すべての人に 健康と福祉を 12 つくる責任 つかう責任 13 気候変動に 具体的な対策を
社会貢献・ 地域貢献	地域資源の積極的利用	地域社会の一員として ・地域コミュニティとの継続的な交流 ・ステークホルダーとの連携強化 ・地元業者との連携による地場材の積極利用 ・地場産品の積極的な利用	 11 住み続けられる まちづくりを 17 パートナリ シップで目標を 達成しよう



SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2024年9月6日

エーピー・ジャパン株式会社 代表取締役 池田 東全



SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	労働時間	～労働環境の整備～ ➢ 多様な人材が活躍できるような労働安全衛生を設け、勤務形態を整備しています。 ※ワーク・ライフ・バランスを保ち、ワークエンゲージメントの促進に取り組んでいます。	
環境	環境配慮	～3R・環境配慮型資材～ ➢ 企業活動すべての段階で省資源・省エネルギー・リサイクルを考慮し、環境に配慮しています。 ※事務所を含め社内の照明器具のLED化 ※“TERRA MOSS”による自然に配慮しながらクリーンな環境の創造提案	
公正な事業慣行・組織体制	リスクマネジメント	～服務規程の整備～ ➢ 法令遵守(コンプライアンス)に関して、役職員が認識・理解できるよう、就業規則において方針・ルールが明示されています。	
製品・サービス	社会課題解決サービス	～天然素材100%のインテリア～ ➢ 唯一無二のオリジナル空間を提案しています。 ※室内を緑化できる自然素材の新感覚インテリアを提案(TERRA MOSS) ※かんたんに室内を緑化 ※メンテナンスフリーで長寿命化 ※おしゃれだけではない！多機能＆高品質	
社会貢献・地域貢献	社会への影響の配慮	～地域の持続可能性の追求～ ➢ 自社事業が地方創生や地域の持続可能性への社会課題解決に携わる企業として、世の中に必要とされる存在であり続けるよう取り組んで参ります。 ※主力商品として販売するLEDモジュール ※エコ・ソリューションビジネスとして、フィンランド産天然素材100%のディスプレイ商品「TERRA MOSS AP-PREMIUM」の取り扱い	

 1 貧困をなくそう	 5 ジェンダー平等を実現しよう	 9 産業と技術革新の基盤をつくろう	 13 気候変動に具体的な対策を	 17 パートナーシップで目標を達成しよう
 2 飢餓をゼロに	 6 安全な水とトイレを世界中に	 10 人や国の不平等をなくそう	 14 海の豊かさを守ろう	
 3 すべての人に健康と福祉を	 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	 11 住み続けられるまちづくりを	 15 陸の豊かさを守ろう	
 4 質の高い教育をみんなに	 8 働きがいも経済成長も	 12 つくる責任 つかう責任	 16 平和と公正をすべての人に	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2024年9月6日

株式会社高橋造園 代表取締役 高橋 尚之



当社は経営理念である「常に新しいモノを」を体現するため、SDGsの達成に向けた下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	労働環境の整備 ダイバーシティ	- 国籍や人種、性別や年代等にとらわれない多様な人材が活躍できる職場づくりの検討 - ハラスメント禁止の意識醸成に向けた社内周知と会議体を通じた認識と理解 - 従業員のスキルアップを目的とした資格取得支援 - ワークライフバランスの実現に向けた有給休暇等各種休暇制度の取得推奨 - 現場ごとの労働安全衛生に向けた安全衛生パトロールとKY活動の実践	
環境	廃棄物・有害物質の削減	- アップサイクルを意識した廃棄物の管理と分別および行動の実践 - 事業用車両等の環境負荷低減設備の利用促進 - 更なる節電と節水に向けた行動の実践 - 自社事業における「生物多様性」を守る意識と行動の実践	
公正な事業慣行・組織体制	法令順守 情報管理	- リスクマネジメントに基づく、公正な取引と円滑な事業運営にかかる行動計画の策定 - コンプライアンスと個人情報保護に係る意識の醸成に向けた会議体の継続実施	
製品・サービス	環境配慮 社会課題解決への貢献	- 高い技術力と実績に基づく造園工事の提案 - より良い住環境の提供と地域社会の持続可能性の向上を意識した工事の提供 - 環境と地域に配慮した資材の積極使用	
社会貢献・地域貢献	持続可能な地域づくり	- 地域コミュニティとの連携による地域イベントへの協賛と参加 - 支援学校と連携による、実習生の受入れ - 地域環境の美化活動として、地域清掃活動の定期実施 - 地元資材の積極的な使用	



SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2024年9月18日

株式会社三和管材機器 代表取締役 宮野 賢一



当社は、SDGsの達成に向けた下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	ダイバーシティ	- 性別や年代、障がいの有無、国籍に関係なく多様な人材が、互いを尊重し、働く価値を見いだせる職場環境の整備 - 差別やハラスメント禁止の意識醸成に向けた社内周知の徹底とミーティングの実施 - 社外研修費や資格取得費等の補助による従業員のスキルアップ支援 - 有給休暇等各種休暇制度の取得推奨	 4 質の高い教育をみんなに 5 ジェンダー平等を実現しよう 8 働きがいも経済成長も 10 人や国の不平等をなくそう
環境	3R	- 廃棄物の適切な管理と分別、削減と再利用に向けた検討と行動の実践 - 更なる節電と節水に向けた行動の実践 - 環境負荷低減設備への積極的な入替と導入(LED照明、空調設備、事業車両等)	 13 気候変動に具体的な対策を 14 海の豊かさを守ろう 15 陸の豊かさを守ろう
公正な事業慣行・組織体制	法令順守 情報管理	- 法令順守と個人情報保護に係る意識の醸成に向けた体制の整備と行動の実践 - リスクマネジメントに基づく、的確なリスクの洗い出しと対策の検討 - 円滑な事業運営を目指した社内体制の整備	 16 平和と公正をすべての人に
製品・サービス	環境配慮 社会課題解決への貢献	- 地域環境の保全と地域社会の発展に向けた環境と社会へ貢献できる管材の提供 - 地元管材卸売業として、地元人材を積極的に採用するとともに、地域のまちづくりへの貢献へ向けた事業の展開	 3 すべての人に健康と福祉を 9 産業と技術革新の基盤をつくろう 11 住み続けられるまちづくりを
社会貢献・地域貢献	持続可能な地域づくり	- 地域コミュニティとの連携した地域イベントへの積極的な参加 - 清掃活動等地域社会に貢献する活動への積極的な参加 - 自社における地場産品の積極的な利用	 11 住み続けられるまちづくりを 17 パートナリシップで目標を達成しよう



SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2024年9月24日

有限会社佐々木紙器店

代表取締役 佐々木 隆暢



SDGsの達成に向けた下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	労働環境の整備 ダイバーシティ	働きがいと働きやすさを目指す職場づくり ・弊社では業務の機械化を積極的に進めており、属人化の是正、長時間労働の抑制に取り組んでおります。また、各種休暇制度の取得推奨により役職員のワークライフバランスを実現いたします。 ・女性の積極的採用と活躍できる職場作りを実践しております。更なる働き甲斐のある職場を目指し、賃金の見直しなどを含めた環境の整備を進めます。	 ジェンダー平等を実現しよう 働きがいも経済成長も
環境	3Rの推進 天然資源の持続的利用	環境負荷の低減に向けて ・弊社が行う貼箱製造を通し、プラスチック製容器からの「紙化」を推進しております。「減プラ」のリデュースにより、環境保全に貢献してまいります。 ・FSC認証製品など環境配慮製品の積極的利用や事務所のLED化を進め、環境負荷低減に取り組んでまいります。	 気候変動に具体的な対策を 海の豊かさを守ろう 陸の豊かさを守ろう
公正な事業慣行・組織体制	知的財産保護 リスクマネジメント	信用と信頼される企業を目指して ・特許等の有無を把握する調査体制が管理されており、知的財産権侵害の発生を防ぐ、リスクマネジメントが整備されております。	 産業と技術革新の基盤をつくろう つくる責任 つかう責任
製品・サービス	品質・安全性 環境配慮	環境配慮製品の開発と設計 ・製品の品質や安全性を保证するための工程が構築されております。 ・再資源化された材料を積極的に活用し、環境に配慮した製品を提供しております。	 つくる責任 つかう責任 気候変動に具体的な対策を
社会貢献・地域貢献	持続可能な地域づくり	地域社会の活性化への貢献 ・地元銘菓や特産品の貼箱製造を通じた、観光事業活性化への寄与、地域の持続可能性向上へ継続的に貢献してまいります。	 働きがいも経済成長も 住み続けられるまちづくりを パートナーシップで目標を達成しよう



貧困をなくそう



ジェンダー平等を実現しよう



産業と技術革新の基盤をつくろう



気候変動に具体的な対策を



パートナーシップで目標を達成しよう



飢餓をゼロに



安全な水とトイレを世界中に



人や国の不平等をなくそう



海の豊かさを守ろう



すべての人に健康と福祉を



エネルギーをみんなにそしてクリーンに



住み続けられるまちづくりを



陸の豊かさを守ろう



質の高い教育をみんなに



働きがいも経済成長も



つくる責任 つかう責任



平和と公正をすべての人に

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2024年9月30日

有限会社湯山興業 代表取締役 湯山 妙子



当社は、SDGsの達成に向けた下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	ダイバーシティ 差別・ハラスメントの禁止 労働環境の整備 健康経営	- 性別や年代、国籍を問わず多様な人材が働く喜びを実感できる職場体制の構築 - 外国人材の積極的な受け入れ - 差別やハラスメント禁止に向けた社内研修等体制の整備 「ワーク・ライフ・バランス」の実現に向けた柔軟な勤務形態と各種休暇制度の取得推奨 - 高度スキル人材への育成を目指した資格取得費補助支援 - 全国健康保険協会「職場健康づくり宣言」に基づく役職員の健康増進に向けた施策の検討 - 福利厚生充実化を目指した、自社運営スポーツジムの利用推奨と健康教室の定期開催、健康運動実践指導者による健康増進施策の検討と実践 - 定期健康診断受診率100%の維持と適切な診断結果のフォロー	 質の高い教育をみんなに ジェンダー平等を実現しよう 働きがいも経済成長も 人や国の不平等をなくそう
環境	廃棄物・有害物質の削減 3R	- 廃棄物の管理と分別の徹底、マニフェストに基づく削減計画の実施、再利用と再資源化に向けたリサイクル業者との連携等検討と行動の実践 - LED照明やHV車の導入等環境配慮型設備への転換促進	 住み続けられるまちづくりを つくる責任 つかう責任 海の豊かさを守ろう
公正な事業慣行・組織体制	法令順守 情報管理	- 公正・公平な取引を大原則とした信用と信頼を提供する土木工事の提供 - コンプライアンスや個人情報保護に係る意識の醸成に向けた社内情報発信の継続 - 事業におけるリスクの洗い出しと具体的な対応策の検討、役職員での認識の共有化	 働きがいも経済成長も 産業と技術革新の基盤をつくろう 平和と公正をすべての人に
製品・サービス	環境配慮 社会課題解決への貢献	- 地域インフラ整備を担う企業としての自覚を持ち、高い安全と高い品質を備えた地域社会と地域環境に最大限に配慮した土木工事の提供 - 地元人材の積極的採用と地域の街づくりと発展に向けた土木工事の実践	 つくる責任 つかう責任 海の豊かさを守ろう 陸の豊かさを守ろう
社会貢献・地域貢献	持続可能な地域づくり	- 地域社会の発展と共創を意識した行動と活動の実践 - 地域防災・清掃活動への参加 - 子ども食堂への寄付、近隣中学校グラウンドの無償整備の定期実施	 住み続けられるまちづくりを パートナーシップで目標を達成しよう

 1 貧困をなくそう	 5 ジェンダー平等を実現しよう	 9 産業と技術革新の基盤をつくろう	 13 気候変動に具体的な対策を	 17 パートナーシップで目標を達成しよう
 2 飢餓をゼロに	 6 安全な水とトイレを世界中に	 10 人や国の不平等をなくそう	 14 海の豊かさを守ろう	
 3 すべての人に健康と福祉を	 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	 11 住み続けられるまちづくりを	 15 陸の豊かさを守ろう	
 4 質の高い教育をみんなに	 8 働きがいも経済成長も	 12 つくる責任 つかう責任	 16 平和と公正をすべての人に	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。