

2024年11月15日

各 位

仙台市青葉区一番町二丁目1番1号 株式会社 仙 台 銀 行

せんだい SDGs 取組支援サービスに係る宣言書策定支援について

株式会社仙台銀行(本店 仙台市 頭取 坂爪 敏雄)は、SDGs 達成に取り組まれるお客さまを支援するため、「せんだい SDGs 取組支援サービス」を取扱いしております。

この度、11 社のお客さまが、本サービスをご利用いただき、SDGs 宣言書を策定されましたので、お知らせいたします。

記

1. SDGs 宣言書について

SDGs 宣言は、地域の企業や組織、団体などが、地方創生 SDGs に取り組む意思を宣言するものであり、SDGs への取り組み方針を定め、持続可能な開発目標の実現・達成に向けた具体的な行動計画を宣言することです。

(地方創生SDGs登録・認証等制度ガイドライン2020年度【第一版】より)

2. せんだい SDGs 取組支援サービスの特徴について

本サービスは、「SDGs 対応といっても何をしたらいいのかわからない」、「自社の足りない点を知りたい」といったお客さまの課題に対して、当行が様々なソリューションを提供して取り組みを支援するサービスです。

本サービスでは、お客さまの SDGs 宣言書の策定支援も行っており、今回の 11 社 (別紙) を含めて、累計 231 先が宣言書を策定されています。

当行は、今後も地域における SDGs の達成に向けた取組を支援し、持続可能な地域社会の 実現に取り組んでまいります。

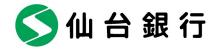
じもとグループは SDGsに賛同しています



本件に関する問合せ先 地元企業応援部法人営業課 担当:宮澤・齋藤

 $\text{Tel} \, : \, 022\text{--}225\text{--}8310$





【別紙】SDGs宣言書策定企業(策定日順)

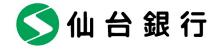
会		社		名	有限会社今野住建 様	
代		表		者	今野 顕介	
本	社	所	在	地	宮城県名取市飯野坂 5 丁目 4-20	
業				種	建築工事業	
策		定		日	2024年10月1日	

会		社		名	株式会社オプス 様	
代		表		者	菅原 俊樹	
本	社	所	在	地	宮城県仙台市太白区鈎取1丁目1-31	
業				種	ビルメンテナンス業	
策		定		日	2024年10月11日	

会		社		名	株式会社カムラッド 様	
代		表		者	小田嶋 順	
本	社	所	在	地	宮城県仙台市宮城野区扇町7丁目2-28	
業				種	建築工事業	
策		定		日	2024年10月11日	

会		社		名	有限会社光澤機械 様	
代		表		者	光澤 博	
本	社	所	在	地	宮城県登米市迫町佐沼字的場 10-1	
業				種	機械器具卸売業	
策		定		日	2024年10月11日	





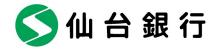
会		社		名	株式会社ナスキーキャリア 様
代		表		者	村上 祐司
本	社	所	在	地	宮城県仙台市宮城野区榴岡 3 丁目 10-7 サンライン第 66 ビル 7 階A号室
業	業 種 人材派遣業		人材派遣業		
策		定		日	2024年10月11日

会		社		名	株式会社エスピー・クリエーション 様	
代		表		者	矢口 康夫	
本	社	所	在	地	宮城県名取市閖上東3丁目1-15	
業	業種設		種	設備工事業		
策		定		日	2024年10月17日	

会		社		名	株式会社東洋エレクトロニクス様	
代	表 者 佐藤 博文					
本	社	所	在	地	宮城県登米市迫町佐沼字梅ノ木5丁目4-7	
業				種	電気機械業	
策		定		日	2024年10月23日	

会	社		名	株式会社菅野左官店 様	
代	表		者	菅野 文彦	
本	社 所	在	地	宮城県仙台市青葉区大町2丁目11-27	
業			種	左官業	
策	定		日	2024年10月29日	





会		社		名	株式会社HARERUYA 様	
代	表 者 阿部 寛樹					
本	社	所	在	地	宮城県登米市迫町佐沼字新大瀬 143 番地	
業				種	古物買取業	
策		定		日	2024年10月30日	

会		社		名	株式会社くらしのほけん相談センター 様	
代	代 表 者 福岡 高穂		福岡高穂			
本	社	所	在	地	宮城県仙台市青葉区大手町 7-18	
業				種	保険代理店	
策		定		日	2024年10月31日	

会		社		名	有限会社ミヤギカーゴ 様	
代		表		者	佐々木 信二	
本	社	所	在	地	宮城県仙台市宮城野区日の出町3丁目3-8	
業				種	道路貨物運送業	
策		定		日	2024年11月8日	

以上



2024年10月1日

有限会社今野住建代表取締役 今野 顕介



当社は基本理念である「まごころこめた家づくり」のさらなる前進のため、SDGsの達成に向けた下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

	回りたた。	の取り組みを実践して	いくことをここに宣言します。	
	カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
探境	人権・労働	ダイバーシティ	多様な人材が活躍できる職場環境の整備・ハラスメント禁止やメンタルヘルス防止に向けた意識の醸成と職場環境の整備・ワークライフバランスを意識した適切な労働時間の慣行と有給休暇等の取得推奨・プロフェッショナル人材の育成に向けた外部研修の参加推奨と資格取得費補助・役職員の健康に配慮した定期健康診断	●
情報管理	環境		管理と分別の徹底 ・建築関連資材の利用方法の検討による 環境負荷低減に向けた意識と行動の実践 ・環境性能型認証製品の積極的利用 ・事業における3Rの推進とアップサイクルを	
現場に 基づく環境に配慮した住環境の提供 1 国産材、県産材を使用した地元人材が 手掛ける地域環境と地域社会の課題解決 1 日本 1 日本	慣行・組織		向けた会議体の定期開催等社内体制の	16 ##ALQUE
17 17 17 17 17 17 17 17		,	基づく環境に配慮した住環境の提供 ・国産材、県産材を使用した地元人材が 手掛ける地域環境と地域社会の課題解決	
		持続可能な地域づくり	化に向けたイベントへの参画と参加 ・次代を担う子供たちの知識と教養を育む イベントへの参画と参加 ・地域の美観を守る地域清掃活動への参加 ・地場材の積極的な利用によるより豊かな	17 パートナーシップで 日本を表示しよう (日本を表示しよう) (日本を表示しよう) (日本を表示しよう) (日本を表示しまう) (日本・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・
 (は)	1 続	シかくそう ニュージェンダーユ	ア等の基盤をつくろ具体	的な対策を の な対策を の な対策を の な対策を は ない
-W→ 健康と福祉を んなにそしてク よちづくりを すろう		をゼロに 6 instal 安全な水と レを世界中に		
A ROMANIA 10 19588 - 1 7 = 1/2 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10	₩→ 健康と	と福祉を	まちづくりを守ろう	

SDGs(Sustainable Development Goals:持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193ヵ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

つくる責任

つかう責任

平和と公正を

すべての人に

質の高い教育を

みんなに

働きがいも

経済成長も

2024年10月11日

株式会社オプス 代表取締役 菅原 俊樹



当社経営理念である「お客様と仲間と地域と共に歩む 建物管理のパートナーとして お客様の信頼と社会の要望に応えるため 力を合わせ 挑戦し 進化し続け 明るい未来を創りゆく 共生企業です」を体現するため、SDGsの達成に向けた下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ		具体的な取組					関連	重するゴ-	ール
人権・労働	労働環境の整		 ・性別や年代とらわれず多様な人材が活躍できる職場環境の整備 ・ハラスメント防止に向けた相談窓口の設置 ・メンタルヘルス予防に向けた産業医の導入とストレスチェックの定期実施 ・ワークライフバランスの充実を目的とした適正な労働時間の実践と有休、産休、育休等各種休暇制度の取得推奨 ・プロフェッショナル人材の育成を目的とした資格取得支援 ・現場の安全衛生パトロールとKY活動の徹底 				3 すべての人に 企業を 企業を (本)	4 FOTOBRE	5 ジェンダー平等を 実表しよう	
環境	廃棄物・有 物質の削減 CO2削減		・低排出 ・事業車 ・自家消 削減に	は低騒音 両の八々 質型太陽 でした意	よ分別と管理、再資 計型機械設備の導入 イブリット車への移 場光設備の設置によ 意識の醸成と行動の D3Rを意識した行動	、 好促進 る温室効果)実践		13 系统变数に 現代的な対策を	14 jangwate 955	15 Rosavis
公正な事業 慣行・組織 体制	法令順守情報管理		法令順定期的	守に関す な会議体 リスクマ	D連携強化 する社内体制の整備 体の開催による内部 マネジメントに向け	3管理体制			16 FACOLE FATOLE	
製品・ サービス	社会課題解決 貢献 環境配慮	\ Ø	人との 貢献 ・復旧、)調和を目 災害対策	テナンス業として、 目指したより快適な 食工事への積極対応 5資材の積極的使用	こまちづく!		11 性み続けられ まちづくりを	12 E	つくる責任 つかう責任
社会貢献· 地域貢献	持続可能な 地域づくり		・地域イ・地域の	'ベント^)次世代を	Fィとの連携強化 への積極的な参画と E担う人材の育成を S付と協賛		Ē		17 /i-i-j>-y/tc	
1 號 貧困を	5 % c かくそう 5 % c かくそう (学)	ジェンク を実現し	ダー平等 しよう	9 WEARINGS	産業と技術革新 の基盤をつくろ う		気候変動り 具体的な対		パートナー プで目標 [;] しよう	
2 を記述 (1)()() ()()()()()()()()()()()()()()()(E TOLE	安全なた	水とトイ 界中に	10 4908747	人や国の不平等 をなくそう		毎の豊かる 守ろう	さを		
Λ	7 : Sur-Mills (1) : (1		ギーをみ そしてク に	11 235341	住み続けられる まちづくりを	The second secon	をの豊かる 守ろう	ž ŧ	(1)	
4 A ROTIVE A ROTIVE Y 質の記 みんた	る。 また。 また。 また。 も、た。 も、た。 も、た。 も、た。 も、た。 も、た。 も、た。 も、	働きが 経済成		12 3652	つくる責任 つかう責任		平和と公言		11 kg	

2024年10月11日

株式会社カムラッド 代表取締役 小田嶋 順



当社は経営理念である「必要とされる会社」の更なる高みを目指すため、SDGsの達成に向けた下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

AX リドログで	生夫成していくこ	. د خد د اد	.旦呂しる 🤄	9 o				
カテゴリ	テーマ	?	,	具体的な取約	1	関連	重するゴ・	ール
人権・労働	労働環境のダイバーシ		醸成に向け ・「ワクラク ・ (1) 休暇 制の の ・ 役職 員 の (4) へい ・ 性別 や 年 (4) に ・ 性別 き続ける	推康増進に向けた↓↓ ✓ トの定期開催 ◇ に関わらず多様な ◇ 職場環境の整備 ズキルアップ支援を	と整備 対実現に向けた 対登り等 は人材が、	5 ジェンダー平等を		8 MERUS MARKE 16 TREATE TOTAL
環境	廃棄物・有害物 3R	質の削減	との連携で ・生物多様性 と実践 ・事務用品で	が切な分別と管理、 こよる3Rの施策の特 たの保全推進に向け こおける認証製品の こと節水に向けた行	会討 た施策の検討 積極的利用	11 takensha spocys	12 つぐる音低 つかう音性	14 #0\$bt£
公正な事業 慣行・組織 体制	法令順等		公平な事業 ・法令順守と 向けたミー ・事業におり	される会社」を目指 美体制の展開 - 個人情報保護意識 - ティングの定期実 けるリスクの洗い出 裁員での認識共有化	の醸成に 施 しと対応策の	8 総合がいる 経済疾長も	9 産業と技術革新の 選集とつくろう	16 ####################################
製品・サー ビス	環境配施社会課題解決人		工事業者と に配慮した	がくりと賑わいを創 こしての自覚と地域 上建築工事の提供 ほした建築資材の積	環境に最大限	6 安全な水とトイレ を世界中に	14 海の豊かさを 守ろう	15 Romanist
社会貢献・ 地域貢献	持続可能な地域	或づくり	発展に向い ・地域イベン ・環境保全に	ロファイと連携した けた行動と活動の実 レトへの寄付と積極 に向けた清掃活動の り積極的利用	践 的な参画	11 性态度价色和 第5分类型	1	7 パートナーシップで 日間を対象しまう
1 號 本本本 貧困を	*なくそう 5 ***********************************	ジェンダー平等 を実現しよう	9 ***Addition	産業と技術革新 の基盤をつくろ う		的か対策を		トナーシッ 目標を達成 う
2 號	6 ************************************	安全な水とト レを世界中に		人や国の不平等 をなくそう	14 ※ 海の 5	豊かさを う		
	の人に 福祉を 7 記述 7 記述 7 7 記述 7	エネルギーを んなにそして リーンに		住み続けられる まちづくりを	15 ******* 陸の5 守ろ	豊かさも う	11 81	
4 系統 質の高 みんな	8 8 	働きがいも 経済成長も	12 (15 th t) (12	つくる責任 つかう責任		と公正を ての人に	** **	

2024年10月11日

有限会社光澤機械 代表取締役 光澤 博



当社は、SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール		
人権・労働	労働安全衛生	 ● 労働環境の整備 ・働き方改革を意識し原則週休2日取得を取り入れています。 ・公共工事施工計画書に則り労働安全衛生を認識し理解に努めています。 	3 TACEDAC		
環境	CO2削減 廃棄物の削減	● 環境への配慮 ・脱炭素化社会への貢献のため、環境配慮型への設備更新を随時行っています。 ・水中ポンプなどの長期利用の促進のため、エポキシ樹脂塗料を活用し、防食性と耐摩耗性を確保しています。 ・更新による引き上げた機械については、リサイクル部品でのリユースを検討しています。	7 confinence 12 つる責任 13 SMR BL 13 SMR BL 13 SMR BL 15 つかう責任 16 できるようして 17 このものできること 17 このものできること 18 日本		
社会貢献・ 地域貢献	社会への影響の配慮	● 社会貢献活動 ・地元の学校に草刈り機を寄贈しています。 →教職員の労働環境の改善に貢献。 ・地元公共施設などの空調設備更新工事な どを手掛けることにより、地方創生や地 域の持続可能性向上に貢献しています。	11 \$ARRITARS 16 FULCES 17 A-67-0-277 A-67-0-		



貧困をなくそう



ジェンダー平等 を実現しよう

安全な水とトイ

レを世界中に



産業と技術革新の基盤をつくろ

人や国の不平等

をなくそう



気候変動に 具体的な対策を

海の豊かさを

守ろう



パートナーシップで目標を達成



3 74TOLC

飢餓をゼロに

すべての人に

健康と福祉を



エネルギーをみ んなにそしてク リーンに



住み続けられる まちづくりを



陸の豊かさも 守ろう



質の高い教育を みんなに



-0

働きがいも 経済成長も

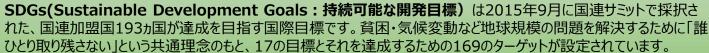


つくる責任 つかう責任



平和と公正を すべての人に





2024年10月11日

株式会社ナスキーキャリア 代表取締役 村上 祐司

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GALS

SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

	及に回げて、	ト記の知べ						
カテゴリ	テージ	7		具体的な取組		関連	<u>するゴール</u>	
人権・労働	健康経	営	社員の健 に取り組・フレックス・年5日の有・ストレスチ・職場健康で・健康経営優	環境の整備〜 康と働きやすい職場 んでいます。 (タイム制の導入 給休暇義務化の遂行 エックの実施 がくり宣言認定 ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	ī	3 Tetrake	8 esaus	
公正な事業 慣行・組織 体制	情報管:	理	個人情報 理解でき 針・ルー ・お取引先、・法令順守に・プライバシ	情報保護〜 保護に関して、役職 るよう、就業規則に ルが明示されている 労働者との信頼関係 関する社内体制の リーポリシーの制定 ジメントの取り組み	さいて方 ます。 系構築 整備		16 FLERE ACCOUNTS TO THE PROPERTY OF THE PRO	
製品・ サービス	社会課題解決	サービス	「プロフ 設業界の 足を解消・建設技術者	派遣、有料職業紹 成の取り組み、施	・担い手不 介、建設工	9 ####################################	17 n-14-2-275	
社会貢献・ 地域貢献	社会への影響	響の配慮	ReFeel(地域大・ 大・ 大・ 大・ 大・ 大・ 大・ 大・ 大・ 大・ 大・ 大・ 大・ 大	ク持続可能性創造 宮城の会社紹介冊可 の魅力を発信します の高校・高専・専門 に無償配布し地を実施 保のお手伝いを実施 選繋がる機会を提供 スキルトレーニング を支援ボランティング します でフレンドカフェ)	F)を発行し、 「・。 「「学校・短 「学校・短 でいます。 関催し企業 共します ブサービス	8 *esfut Endest	11 depther France 17 peter F	
2 mmt	5 年2日4年 を	ジェンダー を実現しよ 安全な水と	7 10 AVGGST-10 FACE(2)	産業と技術革新 の基盤をつくろ う 人や国の不平等	具体 14 ***********************************	: s的な対策 <mark>を</mark> り豊かさを	パートナーシ プで目標を達 しよう	
飢餓を	さぜロに 🍑	レを世界中	(= \ \\	をなくそう	守ろ	っう		
	での人に ご福祉を 7	エネルギー んなにそし リーンに	The second second	住み続けられる まちづくりを	15 ************************************)豊かさも らう	1031	
4 **COLUMBAL 質の高 みんだ	8 きぶが よに 8 きぶが	働きがいも 経済成長も	12 VCS 48 001919	つくる責任 つかう責任	- G]と公正を べての人に	11 11	



2024年10月17日

株式会社エスピー・クリエーション

代表取締役 矢口 康夫



SDGsの達成に向けた下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。									
カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール						
人権・労働	健康経営 労働安全衛生	●健康経営による人財育成と企業成長 ・「企業は人なり」という経営方針実現の為、協会けんぽ「職場健康づくり宣言」に基づく施策、健康経営優良法人認定項目を継続的に達成していき、社員ひとりひとりが心身ともに健康で活力ある職場環境の整備に、組織全体で取り組みます。・資格取得の積極的なチャレンジができる環境整備を実施しており、社員の成長を全面的に支援します。	3 予べての人に						
環境	CO2・温室効果ガ スの排出削減	●環境保全に向けた取り組み ・節電節水の徹底と事務所や工場におけるLED化や 省エネ設備への転換を実施しています。更なる 省エネに貢献する設備、再生可能エネルギーなど の利用を検討し温室効果ガス排出や電力量の削減 に努めます。	13 紫原を他に 14 本の思かさも であっ 15 後の思かさも であっ であっ 15 後の思かさも であっ であっ 15 後の思かさも 15 後の思から 15 を表の思から 15 を表のと 15 を表のと 15 を表のと 15 を表のと 15 を表のと 15						
公正な事業 慣行・組織 体制	管理体制	●リスクマネジメント ・一日二回の全体ミーティングを実施し、設備点検、注意喚起を行うとともに作業途中の休憩も十分に取ることで、事故を未然に防ぐための行動を継続的に実践します。 ・「事業継続力強化計画」に基ずく、重要なリスクにおける対応、対策が整備されており、役職員の安全と事業の安定的な継続と発展を実現します。	12 つくも有性 16 手和と公正を すべての人に						
製品・ サービス	品質・安全性 環境配慮	●地域社会の発展と地域環境に配慮したサービス ・精密な設計によるリデュースの実践、高品質且つ 耐熱性、耐久性の高い製品の提供、豊富な経験と 技術力に基づく最適な施工を実施し、 「お客様の理想に100%お応えする」とともに 環境配慮した製品・サービスを提供します。	9 意見と技事業制の						
社会貢献・ 地域貢献	持続可能な 地域づくり	●地域貢献と深い関係性・地元地域事業の協賛や環境美化活動等、積極的な関わり合い通し、良好な関係の構築と地域活性化に寄与します。	11 (4.4度(1/6)A5 まちく(1/6)						



貧困をなくそう



ジェンダー平等 を実現しよう



産業と技術革新 の基盤をつくろ



気候変動に 具体的な対策を



パートナーシッ プで目標を達成 しよう



飢餓をゼロに



安全な水とトイ レを世界中に



人や国の不平等 をなくそう



海の豊かさを 守ろう



すべての人に 健康と福祉を



エネルギーをみ んなにそしてク リーンに



住み続けられる まちづくりを



陸の豊かさも 守ろう



質の高い教育を みんなに



働きがいも 経済成長も



つくる責任 つかう責任



平和と公正を すべての人に



2024年10月23日

株式会社東洋エレクトロニクス 代表取締役 佐藤 博文



当社は会社方針である「すべての生産の場において品質は企業の経営存続及び発展の源泉と考え信頼される企業を目指し品質の維持向上に真摯に取り組む」のさらなる高みを目指すため、SDGsの達成に向けた下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

<u>同けた下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。</u>									
カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール						
人権・労働	差別・ハラスメントの 禁止 労働環境の整備 ダイバーシティ 健康経営	 ・差別やハラスメント禁止の意識醸成に向けた周知徹底とミーティングの実施 ・従業員の「ウェルビーイング」を高める労働環境の整備と年次休暇の取得推奨、各種レクリエーションの実施 ・資格取得費補助等によるスキルアップ支援・性別や年代、考え方にとらわれない多様な人材が活躍できる職場づくりの構築 ・協会けんぽ「職場健康づくり宣言」と経産省「健康経営優良法人」に基づく役職員の健康維持と増進に向けたレクリエーションイベントの検討と開催 	3 TATOALC 3 理像と複数を 4 あんなに						
環境	廃棄物・有害物質の削減 CO2削減 3R	・「ISO14001」に基づく環境負荷低減に 向けた廃棄物の適切な管理と分別、削減と 再利用に向けた検討と行動の実践 ・温室効果ガスの排出量管理と排出削減に 向けたLED照明等環境負荷低減設備の導入 ・環境方針に基づく生物多様性の保全の推進	13 RARBI: 14 ACRUSE 15 ROBOGS 79.9						
公正な事業 慣行・組織 体制	情報管理	・法令順守や個人情報保護に係る更なる 意識の醸成に向けたミーティングの実施・リスクマネジメント方針に基づくリスクの 洗い出しと対策の検討による事業の展開	16 TREMER TACOLE						
製品・ サービス	品質・安全性 環境配慮 社会課題解決への貢献	・「ISO9001」に基づくお客様から満足いただける製品とサービスの提供 ・PDCAサイクルの継続的な実施による 製造工程内不良率ゼロに向けた施策の検討 ・地元人材による地域の環境と地域経済の 発展に貢献できる製品とサービスの提供	9 ##1848H0 ## 12 906## 13 KREEL						
社会貢献・ 地域貢献	持続可能な地域づくり	・地域コミュニティとの連携による、地域イベントへの協賛と参画・子供たちの健全な成長と教育を目的とした 寄付等各種支援の継続・地場産品の積極的利用	17 Hate South Broad Control of the South Broad C						
1 歳 貧困を	なくそう 5 窓に対 ジェンダー平 を実現しよう	の世級ナヘノフ	変動に 内な対策を						
2 器 飢餓を	せつに 6 stable 安全な水とト レを世界中に	をなくそう	豊かさを う						
3 かくてのんじ すべて	7 計画 エネルギーを	み 11 #**55/48** 住み続けられる 15 ******	事かさま						

SDGs(Sustainable Development Goals:持続可能な開発目標)は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193ヵ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

んなにそしてク

リーンに

働きがいも

経済成長も

住み続けられる

まちづくりを

つくる責任

つかう責任

陸の豊かさも

平和と公正を

すべての人に

....

守ろう

すべての人に

健康と福祉を

質の高い教育を

みんなに

2024年10月29日

株式会社菅野左官店 代表取締役 菅野 文彦

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GALS

SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

SUGSOU	達成に同けて、	ト記の取り	ノ組みを夫	践していくご	- とをこし	に旦言しま	59。
カテゴリ	テー	-マ	-	具体的な取組		関連	するゴール
人権・労働	労働環境	意の整備	ワーク・ クエンゲ「通勤しない」「新生活はいいでは会保いでは、「スキルフェー」「年齢・センター」	は境の整備〜 ライフ・バランスを ージメントの促進を すい立地」 こも安心の住宅補助 食完備」 アップフォロー」 生別・国籍などに囚 が活躍できる職場	を目指します。 」 われない多	3 7470AC — — — — — — — — — — — — — — — — — — —	4 #070/8#6 4 #070/8#6 10 #000/4#6 \$6455
公正な事業 慣行・組織 体制		管理	一般社団 企業とし とを社会 信頼を得 めます。お取引先、	(バシーポリシー 法人日本左官業組会 て、個人情報の保護 的責務と認識し、位 るために、個人情報 労働者との信頼関 で関する社内体制の	計連合会会員 護に努めるこ なく社会から 服の保護に努		16 FUEEZE
製品・ サービス	社会課題解	決サービス	変化に柔り、新し「若者の持・幅広い年齢)施工技術〜 軟に対応し、守る^ いものを創造してい ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	\ます。 にすること [者の充実]	11 @3#39683 ####################################	12 ^{少く8} 章章 〇〇
社会貢献 · 地域貢献	持続可能性	生への創造	* 我が国で 識を基に 図りてい・漆喰壁など 用し、地球 供	は、の技術承継へ 培われた技能、技術、 持続可能な次世付済発展を担う「人でます。 ど自然由来の資源を 対環境に配慮した左 の伝承(創業100年1	所と正確な知 大への移転を がくり」に貢 積極的に活 で官技術の提	9 ####################################	11 #3##968 # # # # # # # # # # # # # # # # # # #
/A¥m*m&II		を実現しよ	<u></u>	産業と技術革新 の基盤をつくろ う	具件	g変動に 本的な対策を	パートナーシッ プで目標を達成 しよう
	6 錠をゼロに	レを世界中	(= \ \\	人や国の不平等 をなくそう	守	の豊かさを ろう	
	ででの人に そと福祉を		-	住み続けられる まちづくりを		の豊かさも ろう	(chi
	8 № しなに 8 № 6 6 7 6 6 8 8 6 6 6 7 6 6 7 6 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8	割さかいも		つくる責任 つかう責任	- G	和と公正を べての人に	11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11



2024年10月30日

株式会社HARERUYA 代表取締役 阿部 寛樹



当社は、SDGsの達成に向けた下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

当在は、SDGSの達成に向けた下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。										
カテゴリ	テーマ			Ē	具体的な取組	1		関連	゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙	ール
人権・労働	労働環境の整	 ・性別や年代にとらわれない多様な人材が活躍できる職場環境の整備 ・ハラスメント防止、メンタルヘルス防止に向けたミーティングにおける周知徹底と体制の整備 ・「ワーク・ライフ・バランス」を目的とした適正な労働時間の徹底と有給休暇等各種休暇制度の充実化と取得の推奨 ・プロフェッショナル人材の育成を目的とした継続的な資格取得費補助支援 ・役職員の健康維持に向けた定期健康診断受診率100%の維持と診断結果のフォロー 				3 常代での人に 一人		大や国の不平等 となくそう		
環境	CO2削減 廃棄物の削減 3R	咸	空調(・廃棄物 ・商品	吏用の徹底 勿の適切な 困包時の発	ED照明化、適正な による環境にやる 分別と管理、再覧 のスチロール削減 の3Rを意識した行	さしい店舗 資源化の検 或の徹底	づくり	13 东州交通に 民族的な対策を	14 海の重かさを 守らう	15 honduse
公正な事業 慣行・組織 体制	法令順守情報管理		・取引企業様との連携強化・法令順守に関する社内体制の整備と強化・定期的な会議体の開催による内部管理体制の整備とリスクマネジメントに向けた継続的な検討と対応						16 ##ALQUEE #ATOALE	
製品・ サービス	社会課題解決 貢献 環境配慮	\ Ø	促進 ・中古		を通じたリユース 品に新たな価値を見 後の実践			11 住み窓けられ	12	つくる責任 つかう責任
社会貢献・ 地域貢献	持続可能な 地域づくり		・地域 <i>-</i> ・地域 <i>0</i>	イベント^ D次代を担	Fィとの連携強化 への参画と参加 ∃う人材の育成をE 野付と協賛	目的とした			17 パートナーシップで 自興を達成しまう	
1號	をなくそう 5 ***********************************	ジェンク を実現し	ダー平等 しよう	9 sandersaide	産業と技術革新 の基盤をつくろ う		気候変動に 具体的な対		パートナ プで目標 しよう	
3 號號 創餓る	を で	安全なだとを世	水とトイ 界中に	10 *4445	人や国の不平等 をなくそう		海の豊かる 守ろう	さを		
A	ての人に と福祉を 7 ************************************		ギーをみ そしてク に	11 serves	住み続けられる まちづくりを	The second second	陸の豊かる 守ろう	さも	12.11	
4 500000000 質の高	高い教育を 8 ***********************************	働きが	いも	12 748## 0#1##	つくる責任	16 #ULDER	平和と公:	正を		

SDGs(Sustainable Development Goals:持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193ヵ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

つかう責任

すべての人に

経済成長も

みんなに

2024年10月31日

株式会社くらしのほけん相談センター 代表取締役 福岡 高穂



当社は、理念である「あなたとあなたの未来のために」を体現するため、SDGsの達成に向けた下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	ダイバーシティ 差別・ハラスメントの 禁止	 ・性別、年代を問わず個性を発揮できる職場環境の整備 ・社内外研修への参加推奨、資格取得費の補助等スキルアップ支援 ・差別やハラスメント禁止の意識醸成に向けた研修の実施と社内ルールの整備 ・役職員のメンタルヘルスを良好に維持できる職場環境の整備 	4 前の名い物育を
環境	廃棄物・有害物質の削減 3R	・廃棄物の適切な管理と分別の徹底 ・会議、研修資料等保管文書のデータ化に よるペーパーレス化の推進 ・節電と節水を意識した行動 ・3Rを常に意識した活動と行動の実践	13 気候交易に 14 海の豊かさを であり
公正な事業 慣行・組織 体制	法令順守情報管理	・コンプライアンスや個人情報保護に係る 社内体制の整備と定期ミーティングの開催、 社内ルールの明文化・公正な取引の徹底による信用と信頼できる 保険サービスの提供・リスクマネジメント方針に基づく自社を 取り巻くリスクへの適切な対処	16 ************************************
製品・ サービス	環境配慮 社会課題解決への貢献	・お客様へ「安心と安全」を提供する保険を 通じた環境と社会に貢献する保険サービ スの提案・お客様のライフスタイルに合わせた最適な 保険サービスの提案	3 FXTのAC 11 なみ続けられる 12 つくる責任
社会貢献・ 地域貢献	持続可能な地域づくり	・地域コミュニティとの連携による、地域の発展と活性化に向けたイベントへの参画と協賛・「地産地消」と「地産他消」を意識した地場産品の積極的な利用	17 #====================================



貧困をなくそう



ジェンダー平等 を実現しよう



産業と技術革新 の基盤をつくろ



気候変動に 具体的な対策を



パートナーシッ プで目標を達成 しよう



飢餓をゼロに



安全な水とトイ レを世界中に



人や国の不平等 をなくそう



海の豊かさを 守ろう



すべての人に 健康と福祉を



エネルギーをみ んなにそしてク リーンに



住み続けられる まちづくりを



陸の豊かさも 守ろう



質の高い教育を みんなに



働きがいも 経済成長も



つくる責任 つかう責任



平和と公正を すべての人に



2024年11月8日

有限会社ミヤギカーゴ 代表取締役 佐々木 信二



<mark>当社は、基本理念であ</mark>る『**「信頼と安心」食品物流をリードするミヤギカーゴ**』の高みを目指 して、SDGsの達成に向けた下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

U.C. SDI	5000達成に向いた下記の	り取り組みを美践していくことを	ここに旦言します。
カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	ハラスメント・差別の 禁止 労働環境の整備 ダイバーシティ	・ハラスメント防止に向けたミーティングにおける社内周知徹底の定期実施 ・「ワーク・ライフ・バランス」と「ウェルビーイング」を意識した定期的な賃金体系の見直し、年次休暇制度の取得推奨等労働環境の整備 ・各種研修の参加推奨と資格取得費補助によるスキルアップ支援 ・性別、年代、国籍にとらわれない多様な人材が活躍できる職場づくりの構築	3 本ペでの人に 3 東京と応じた
環境	廃棄物・有害物質の削減 3R	・事業所内廃棄物の適切な管理と分別、 廃棄物の削減に向けた意識と行動の実践・事業所内LED照明の導入と空調等環境配慮型設備への定期的な入れ替え・環境性能型認証製品の積極利用・全役職員での3Rを意識した行動と実践	12 つくる音柱 755 15 株の産かさも であら
公正な事業 慣行・組織 体制	法令順守 情報管理	・法令順守の徹底と個人情報保護意識の 醸成に向けたミーティングの実施等 社内体制の構築と定期的な見直し ・リスクマネジメントに基づく対策と検討	16 ##ALOZE
製品・ サービス	環境配慮 社会課題解決への貢献	・食品物流事業者としての自覚と実績に基づく、お取引様に「信頼と安心」を提供する事業の展開 ・地元人材による宮城県産材を積極的に使用した地域環境と地域社会の課題解決に向けた行動の実践	3 常文での人に 9 課意と技事業制の 12 つくる責任 一人 つかり責任
社会貢献・ 地域貢献	持続可能な地域づくり	・地域コミュニティとの連携を密に、地域 イベントへの参画、参加を通じた持続 可能な地域づくりに向けた行動と実践・「地産地消と地産他消」を意識した、 地場産品の価値向上と地域活性化に 向けた行動と実践	11 <u>0.1.5 (1.5 kg) </u>
1號 貧困を	・ となくそう 5 雑紅 *** ジェンダー: を実現しよ	丁寸 の甘般なつくる ロル	変動に 的な対策を かな対策を パートナーシップで目標を達成 しよう
2 號 飢餓る	をゼロに を世界中		豊かさを
3 **Stable すべて	この人に 7 は エネルギーで ム なに そして		豊かさも

SDGs(Sustainable Development Goals:持続可能な開発目標)は2015年9月に国連サミットで採択された、国 連加盟国193ヵ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さな い」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

まちづくりを

つくる責任

つかう責任

んなにそしてク

リーンに

働きがいも

経済成長も

健康と福祉を

質の高い教育を

みんなに

平和と公正を

すべての人に

....

....

守ろう