

2025年2月17日

各位

仙台市青葉区一番町二丁目1番1号
株式会社 仙台銀行

せんだいSDGs取組支援サービスに係る宣言書策定支援について

株式会社仙台銀行（本店 仙台市 頭取 坂爪 敏雄）は、SDGs達成に取り組まれるお客さまを支援するため、「せんだいSDGs取組支援サービス」を取扱いしております。

この度、6社のお客さまが、本サービスをご利用いただき、SDGs宣言書を策定されましたので、お知らせいたします。

記

1. SDGs宣言書について

SDGs宣言は、地域の企業や組織、団体などが、地方創生SDGsに取り組む意思を宣言するものであり、SDGsへの取り組み方針を定め、持続可能な開発目標の実現・達成に向けた具体的な行動計画を宣言することです。

（地方創生SDGs登録・認証等制度ガイドライン2020年度【第一版】より）

2. せんだいSDGs取組支援サービスの特徴について

本サービスは、「SDGs対応といっても何をしたらいいのかわからない」、「自社の足りない点を知りたい」といったお客さまの課題に対して、当行が様々なソリューションを提供して取り組みを支援するサービスです。

本サービスでは、お客さまのSDGs宣言書の策定支援も行っており、今回の6社（別紙）を含めて、累計241先が宣言書を策定されています。

当行は、今後も地域におけるSDGsの達成に向けた取組を支援し、持続可能な地域社会の実現に取り組んでまいります。

じもとグループは
SDGsに賛同しています



本件に関する問合せ先
地元企業応援部法人営業課
担当：宮澤・齋藤
Tel：022-225-8310



【別紙】SDGs 宣言書策定企業（策定日順）

会社名	株式会社鎌田工業 様
代表者	鎌田 崇嗣
本社所在地	宮城県仙台市宮城野区幸町 2-21-3
業種	建築リフォーム工事業
策定日	2025年1月17日

会社名	株式会社 YS diagram 様
代表者	上遠野 弥生
本社所在地	宮城県仙台市宮城野区宮千代 3-2-15
業種	情報通信、保育業
策定日	2025年1月17日

会社名	伏見工業株式会社 様
代表者	伏見 太地
本社所在地	宮城県仙台市青葉区芋沢字吉成東 17-5
業種	建築足場工事業
策定日	2025年1月27日

会社名	株式会社サンネックス 様
代表者	渡邊 政彦
本社所在地	宮城県仙台市宮城野区岩切 1-11-20
業種	建設業
策定日	2025年1月29日

会社名	株式会社北都開発 様
代表者	渡辺 俊
本社所在地	宮城県大崎市古川旭 2-3-8
業種	不動産取引業
策定日	2025年1月29日

会社名	リーフ動物病院 様
代表者	千葉 慧
本社所在地	宮城県仙台市宮城野区幸町 3-4-15 サンライフ高峰 1F
業種	獣医業
策定日	2025年1月31日

以上

SDGs 宣言書

2025年1月17日

株式会社鎌田工業 代表取締役 鎌田 崇嗣



当社はSDGsの達成に向けた下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	ダイバーシティ	<ul style="list-style-type: none"> 性別、年代などにとられない多様な人材が活躍できる職場環境の整備 ハラスメント防止や良好なメンタルヘルスを保つ、定期的な従業員とのコミュニケーションの場の設定 従業員の環境にあわせた柔軟な勤務体系の実現 高スキル人材の育成に向けた建築物石綿含有建材調査者講習等の受講と資格取得支援 健康維持と増進に向けた定期健康診断の完全受診と診断結果のフォロー 	
環境	廃棄物・有害物質の削減 3R	<ul style="list-style-type: none"> 事業所及び施工現場で発生する材料くずや廃材等廃棄物の管理と分別の徹底 環境性能型認証製品の積極的利用 さらなる節電と節水に向けた行動の実践 	
公正な事業慣行・組織体制	法令順守 情報管理	<ul style="list-style-type: none"> 公正な取引を通じた信用と信頼される事業体制の構築と整備 	
製品・サービス	環境配慮 社会課題解決への貢献	<ul style="list-style-type: none"> 保温、遮熱効果の高い環境に配慮した材料を屋根材、外壁材等に積極的に使用した30年保証のサービスの提供 地元人材の積極的な採用と地域環境に配慮した建築リフォーム工事の実践 	
社会貢献・地域貢献	持続可能な地域づくり	<ul style="list-style-type: none"> 地域コミュニティとの連携による地域活性化に向けたイベントへの参画と参加 地域的美観を守る地域清掃活動への参加 地場材の積極的な利用によるより豊かな地域づくりへの貢献 盲導犬募金活動等ボランティア活動への賛同と積極的な参加 	

貧困をなくそう	ジェンダー平等を実現しよう	産業と技術革新の基盤をつくろう	気候変動に具体的な対策を	パートナーシップで目標を達成しよう
飢餓をゼロに	安全な水とトイレを世界中に	人や国の不平等をなくそう	海の豊かさを守ろう	
すべての人に健康と福祉を	エネルギーをみんなにそしてクリーンに	住み続けられるまちづくりを	陸の豊かさを守ろう	
質の高い教育をみんなに	働きがいも経済成長も	つくる責任 つかう責任	平和と公正をすべての人に	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2025年1月17日

株式会社YS diagram 代表取締役 上遠野 弥生



当社は経営理念である『人と人と社会の「和」を育み地域と共に輝く未来を築きます』を体現するため、SDGsの達成に向けた下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	労働環境の整備 ダイバーシティ	<ul style="list-style-type: none"> ●生きがいと働きがいが見つかる職場づくり ・ワークライフバランスの実現に向けた適切な労働時間の管理と有休等各種休暇制度の取得勧奨 ・メンタルヘルスを良好に維持できるきめ細やかな対応と体制の整備 ・プロフェッショナル人材の育成支援を目的とした外部研修制度への参加と資格取得支援 ・性別や年代に関係なく多様な人材が活躍できる職場環境の整備 ・健康経営に資する定期健康診断受診率100%の維持と診断結果のフォロー 	
環境	廃棄物・有害物質の削減 3R	<ul style="list-style-type: none"> ●環境負荷低減に向けて ・事業廃棄物の適切な管理と分別の徹底 ・役職員全員での3Rを意識した行動と実践 ・生物多様性を意識した事業所への植栽帯の設置等緑化の推進 	
公正な事業慣行・組織体制	法令順守 情報管理	<ul style="list-style-type: none"> ●地域に根ざし信頼される企業として ・法令順守・コンプライアンスに関する管理徹底と社内体制の整備 ・サプライヤーとのパートナーシップ連携の強化 ・経営理念に基づく行動と実践 	
製品・サービス	環境配慮 社会課題解決への貢献	<ul style="list-style-type: none"> ●地域社会に貢献する工事の提供 ・通信・電気工事業を通じて、環境と社会、人との調和を目指した高品質な工事の提供 ・保育事業を通じた次代を担う子供たちの情操育成を目指した教育の実践 ・地元人材の採用と地元企業との連携による持続可能な街づくりへの貢献 	
社会貢献・地域貢献	持続可能な地域づくり	<ul style="list-style-type: none"> ●地域社会への貢献 ・「古着deワクチン」への賛同と参加 ・「食育セミナー」の定期開催 ・地域コミュニティとの連携による地域イベントへの積極的な参画と参加 ・地域清掃活動の定期実施 	

1 貧困をなくそう	5 ジェンダー平等を実現しよう	9 産業と技術革新の基盤をつくろう	13 気候変動に具体的な対策を	17 パートナーシップで目標を達成しよう
2 飢餓をゼロに	6 安全な水とトイレを世界中に	10 人や国の不平等をなくそう	14 海の豊かさを守ろう	
3 すべての人に健康と福祉を	7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	11 住み続けられるまちづくりを	15 陸の豊かさを守ろう	
4 質の高い教育をみんなに	8 働きがいも経済成長も	12 つくる責任 つかう責任	16 平和と公正をすべての人に	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2025年1月27日

伏見工業株式会社 代表取締役 伏見 太地



当社は、SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	差別・ハラスメントの禁止 ダイバーシティ	<ul style="list-style-type: none"> ・ハラスメント防止に向けたミーティングの定期実施 ・外国人人材の受け入れ検討 ・性別や年代などにとらわれない多様な人材が活躍できる体制の整備 ・ワークライフバランスの実現に向けた有休、育児休暇等の取得勧奨 ・従業員のスキルアップを目的とした、資格取得支援 	ジェンダー平等を実現しよう 働きがいも経済成長も 人や国の不平等をなくそう 平和と公正をすべての人に
環境	廃棄物・有害物質の削減 3R	<ul style="list-style-type: none"> ・事業所及び施工現場における廃棄物の適切な管理と分別 ・足場材の使用方法的改善等廃棄物の削減に向けた意識の醸成と行動の実践 	住み続けられるまちづくりを つくる責任 つかう責任 海の豊かさを守ろう
公正な事業慣行・組織体制	法令順守 情報管理	<ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス意識の醸成に向けたミーティングの実施など社内体制の整備 ・個人情報保護方針に基づく意識の醸成と理解に向けた研修の定期実施 	平和と公正をすべての人に
製品・サービス	環境配慮 社会課題解決への貢献	<ul style="list-style-type: none"> ・環境性能の高い足場材の積極使用と地域環境に配慮した足場工事の提供 ・地元人材の積極的な採用と地域インフラ整備を担う企業としての行動の実践 	つくる責任 つかう責任 気候変動に具体的な対策を
社会貢献・地域貢献	持続可能な地域づくり	<ul style="list-style-type: none"> ・地域イベントの企画と参画・参加を通じた地域活性化に向けた行動と実践 ・「地産地消と地産他消」を意識した、地元製品の価値向上と地域社会の賑わいを創出する活動の実践。 	住み続けられるまちづくりを パートナリシップで目標を達成しよう

貧困をなくそう	ジェンダー平等を実現しよう	産業と技術革新の基盤をつくろう	気候変動に具体的な対策を	パートナリシップで目標を達成しよう
飢餓をゼロに	安全な水とトイレを世界中に	人や国の不平等をなくそう	海の豊かさを守ろう	
すべての人に健康と福祉を	エネルギーをみんなにそしてクリーンに	住み続けられるまちづくりを	陸の豊かさを守ろう	
質の高い教育をみんなに	働きがいも経済成長も	つくる責任 つかう責任	平和と公正をすべての人に	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2025年1月29日

株式会社サンネクス 代表取締役 渡邊 政彦



当社は、SDGsの達成に向けた下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	ダイバーシティ	<ul style="list-style-type: none"> 性別、年代などにとらわれない多様な人材が活躍できる職場環境の整備 「ワーク・ライフ・バランス」の実現に向けた有休等休暇制度の取得推奨 ハラスメント防止やメンタルヘルス防止に向けたミーティングを介した周知徹底 従業員のスキルアップを目的とした資格取得支援 適切な労働時間の運営と施工現場における労働安全管理体制の徹底 	
環境	廃棄物・有害物質の削減	<ul style="list-style-type: none"> 事業所及び施工現場における廃棄物の適切な管理と分別 3Rを常に意識した行動の実践 資材の使用法の改善等廃棄物の削減に向けた意識と行動の実践 ペットボトルキャップ支援への積極参加 	
公正な事業慣行・組織体制	法令順守 情報管理	<ul style="list-style-type: none"> 法令順守と個人情報保護意識の醸成に向けたミーティングの実施等社内体制の整備 	
製品・サービス	環境配慮 社会課題解決への貢献	<ul style="list-style-type: none"> これまでの実績で得た仮設足場工事、外壁・屋根塗装工事の技術を活かした環境に最大限配慮した地域インフラ整備への貢献 地元人材を積極的に採用するとともに地域づくりと地域活性化に貢献する事業運営の展開 	
社会貢献・地域貢献	持続可能な地域づくり	<ul style="list-style-type: none"> 地域コミュニティと連携した、地域イベントへの参画と参加 「地産地消と地産他消」を意識した、地場製品の価値向上と地域コミュニティの賑わいを創出する活動と行動の実践 	

貧困をなくそう	ジェンダー平等を実現しよう	産業と技術革新の基盤をつくろう	気候変動に具体的な対策を	パートナーシップで目標を達成しよう
飢餓をゼロに	安全な水とトイレを世界中に	人や国の不平等をなくそう	海の豊かさを守ろう	
すべての人に健康と福祉を	エネルギーをみんなにそしてクリーンに	住み続けられるまちづくりを	陸の豊かさを守ろう	
質の高い教育をみんなに	働きがいも経済成長も	つくる責任 つかう責任	平和と公正をすべての人に	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193か国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2025年1月29日

株式会社北都開発 代表取締役 渡辺 俊



当社の経営理念である「不動産を介して豊かな人生の実現を」を体現するため、SDGsの達成に向けた下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	ダイバーシティ 健康経営	<ul style="list-style-type: none"> 性別や年代にとらわれず、多様な人材が個性を発揮し、輝き続ける職場環境の整備 従業員のスキルアップを目的とした社外研修の参加推奨、資格取得支援 「健康経営優良法人認定」に基づく、定期健康診断の完全受診および診断結果のフォローなど役職員の健康増進に向けた職場づくりの検討 	
環境	廃棄物・有害物質の削減 3R	<ul style="list-style-type: none"> 自社廃棄物の徹底した管理と分別、削減と再利用に向けた検討と行動の実践 地域の環境に貢献する活動とHPを活用した情報発信 限りある資源の利用削減に向けた3R意識の醸成と行動の実践 	
公正な事業慣行・組織体制	法令順守 情報管理	<ul style="list-style-type: none"> コンプライアンスや個人情報保護に係る意識の醸成に向けた朝礼、会議の実施 公正な取引を通じた信頼できるサービスの提供 経営理念の体現に向けた役職員一丸となった行動の実践 	
製品・サービス	社会課題解決への貢献	<ul style="list-style-type: none"> 省エネ部位を採用した社会ニーズと環境対策に配慮した不動産の提供 不動産の資産価値を適切に維持・向上させるとともに入居者様の要望に対応した快適・安心・安全な住環境の提供 	
社会貢献・地域貢献	持続可能な地域づくり	<ul style="list-style-type: none"> 地域コミュニティとの連携による、地域イベントへの積極的な参画と参加 事業活動地域への寄付、盲導犬育成支援等の実施 地域の活性化と発展に寄与する取り組みの実践 	

貧困をなくそう	ジェンダー平等を実現しよう	産業と技術革新の基盤をつくろう	気候変動に具体的な対策を	パートナーシップで目標を達成しよう
飢餓をゼロに	安全な水とトイレを世界中に	人や国の不平等をなくそう	海の豊かさを守ろう	
すべての人に健康と福祉を	エネルギーをみんなにそしてクリーンに	住み続けられるまちづくりを	陸の豊かさを守ろう	
質の高い教育をみんなに	働きがいも経済成長も	つくる責任 つかう責任	平和と公正をすべての人に	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193か国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2025年1月31日

リーフ動物病院 千葉 慧



当社は、SDGsの達成に向けた下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	差別・ハラスメントの禁止 労働環境の整備 ダイバーシティ	<ul style="list-style-type: none"> 性別や年代にとらわれない多様な人材が活躍できる魅力あふれる職場環境の整備 ハラスメント防止、メンタルヘルス防止に向けたミーティングの定期実施と体制の整備 「ワーク・ライフ・バランス」の実現に向けた適切な労働時間と各種休暇制度の充実化と取得の推奨 獣医療のプロフェッショナル人材の育成を目的とした研修実施と資格取得費補助支援 従業員の健康維持に向けた定期健康診断の完全実施と診断結果のフォロー 	
環境	廃棄物・有害物質の削減 3R	<ul style="list-style-type: none"> 廃棄物の適切な分別と管理、再資源化に向けた柔軟な検討 従業員全員での3Rを意識した行動と実践 常に節電と節水を意識した行動の実践 	
公正な事業慣行・組織体制	法令順守 情報管理	<ul style="list-style-type: none"> 法令順守に関する社内体制の整備と強化 個人情報管理の徹底と体制の整備 リスクマネジメント方針に基づく継続的な検討と対応 	
製品・サービス	環境配慮 社会課題解決への貢献	<ul style="list-style-type: none"> エコフレンドリーな製品の積極的使用による持続可能な環境保護への貢献 予防医療や健康診断を通じた、動物の病気を未然に防ぐ取り組み実践による地域社会の健康への貢献 生物多様性を尊重し、すべての動物が適切な治療を受けられる体制の整備 	
社会貢献・地域貢献	持続可能な地域づくり	<ul style="list-style-type: none"> 地域コミュニティとの連携 地域の動物保護団体やボランティアとの連携による動物福祉の向上と地域貢献活動の実践 	

1 貧困をなくそう

2 飢餓をゼロに

3 すべての人に健康と福祉を

4 質の高い教育をみんなに

5 ジェンダー平等を実現しよう

6 安全な水とトイレを世界中に

7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに

8 働きがいも経済成長も

9 産業と技術革新の基盤をつくろう

10 人や国の不平等をなくそう

11 住み続けられるまちづくりを

12 つくる責任 つかう責任

13 気候変動に具体的な対策を

14 海の豊かさを守ろう

15 陸の豊かさを守ろう

16 平和と公正をすべての人に

17 パートナーシップで目標を達成しよう

パートナーシップで目標を達成しよう

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。