

2025年2月17日

各 位

仙台市青葉区一番町二丁目1番1号 株式会社 仙 台 銀 行

せんだい SDGs 取組支援サービスに係る宣言書策定支援について

株式会社仙台銀行(本店 仙台市 頭取 坂爪 敏雄)は、SDGs 達成に取り組まれるお客さまを支援するため、「せんだい SDGs 取組支援サービス」を取扱いしております。

この度、6 社のお客さまが、本サービスをご利用いただき、SDGs 宣言書を策定されましたので、お知らせいたします。

記

1. SDGs 宣言書について

SDGs 宣言は、地域の企業や組織、団体などが、地方創生 SDGs に取り組む意思を宣言するものであり、SDGs への取り組み方針を定め、持続可能な開発目標の実現・達成に向けた具体的な行動計画を宣言することです。

(地方創生SDGs登録・認証等制度ガイドライン2020年度【第一版】より)

2. せんだい SDGs 取組支援サービスの特徴について

本サービスは、「SDGs 対応といっても何をしたらいいのかわからない」、「自社の足りない点を知りたい」といったお客さまの課題に対して、当行が様々なソリューションを提供して取り組みを支援するサービスです。

本サービスでは、お客さまの SDGs 宣言書の策定支援も行っており、今回の 6 社 (別紙) を含めて、累計 241 先が宣言書を策定されています。

当行は、今後も地域における SDGs の達成に向けた取組を支援し、持続可能な地域社会の 実現に取り組んでまいります。

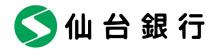
じもとグループは SDGsに賛同しています



本件に関する問合せ先 地元企業応援部法人営業課 担当:宮澤・齋藤

 $\text{Tel} \, : \, 022 \text{--} 225 \text{--} 8310$





【別紙】SDGs宣言書策定企業(策定日順)

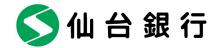
会		社		名	株式会社鎌田工業 様			
代		表		者	鎌田 崇嗣			
本	社	所	在	地	宮城県仙台市宮城野区幸町 2-21-3			
業				種	建築リフォーム工事業			
策		定		日	2025年1月17日			

会		社		名	株式会社 YS diagram 様			
代		表		者	上遠野 弥生			
本	社	所	在	地	宮城県仙台市宮城野区宮千代 3-2-15			
業				種	情報通信、保育業			
策		定		日	2025年1月17日			

会		社		名	伏見工業株式会社 様			
代		表		者	伏見 太地			
本	社	所	在	地	宮城県仙台市青葉区芋沢字吉成東 17-5			
業				種	建築足場工事業			
策		定		日	2025年1月27日			

会		社		名	株式会社サンネックス様			
代		表		者	渡邉 政彦			
本	社	所	在	地	宮城県仙台市宮城野区岩切 1-11-20			
業				種	建設業			
策		定		日	2025年1月29日			





会		社		名	株式会社北都開発 様			
代		表		者	渡辺 俊			
本	社	所	在	地	宮城県大崎市古川旭 2-3-8			
業				種	不動産取引業			
策		定		日	2025年1月29日			

会		社		名	リーフ動物病院 様			
代		表		者	千葉 慧			
本	社	所	在	地	宮城県仙台市宮城野区幸町 3-4-15 サンライフ高峰 1F			
業				種	獣医業			
策		定		日	2025年1月31日			

以上







2025年1月17日

株式会社鎌田工業 代表取締役 鎌田 崇嗣



当社はSDGsの達成に向けた下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

当江はら	当社は3DGSの達成に向けた下記の取り組みを美践していくことをここに宣言します。							
カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール					
人権・労働	ダイバーシティ	 ・性別、年代などにとらわれない多様な人材が活躍できる職場環境の整備 ・ハラスメント防止や良好なメンタルヘルスを保つ、定期的な従業員とのコミュニケーションの場の設定 ・従業員の環境にあわせた柔軟な勤務体系の実現 ・高スキル人材の育成に向けた建築物石綿含有建材調査者講習等の受講と資格取得支援 ・健康維持と増進に向けた定期健康診断の完全受診と診断結果のフォロー 	3 すべての人に					
環境	廃棄物・有害物質の削減 3R	・事業所及び施工現場で発生する材料くずや 廃材等廃棄物の管理と分別の徹底・環境性能型認証製品の積極的利用・さらなる節電と節水に向けた行動の実践	11 作み様けられる まちづくりを 12 つくる責任 つかう責任 (14 海の意かさを マラウ) (15 でありませ) (15					
公正な事業 慣行・組織 体制	法令順守情報管理	・公正な取引を通じた信用と信頼される事業 体制の構築と整備	8 動きがいも B 産業と検察薬料の B 産業の大き 16 平和と公正を サイマの人に					
製品・ サービス	環境配慮 社会課題解決への貢献	・保温、遮熱効果の高い環境に配慮した材料を屋根材、外壁材等に積極的に使用した30年保証のサービスの提供 ・地元人材の積極的な採用と地域環境に配慮した建築リフォーム工事の実践	11 作み続けられる まちづくりを 12 つくる責任 つかう責任 13 京秋交動に 保険的な対策を					
社会貢献・ 地域貢献	持続可能な地域づくり	・地域コミュニティとの連携による地域活性 化に向けたイベントへの参画と参加・地域の美観を守る地域清掃活動への参加・地場材の積極的な利用によるより豊かな 地域づくりへの貢献・盲導犬募金活動等ボランティア活動への 賛同と積極的な参加	11 (なるだけられる 17 パートナーシップで 日本を流水(よう 日本を流水(よう) 17 日本 (日本 (日本 (日本 (日本 (日本 (日本 (日本 (日本 (日本					
1 読 貧困を	なくそう 5 だない ジェンダー ^エ を実現しよう	「寸 の其般をつくろ ロル	変動に 的な対策を のな対策を のな対策を のな対策を のな対策を のしよう					
2 職 飢餓を	をゼロに 6 ***********************************		豊かさを う					
	での人に ・福祉を ・福祉を ・コープ ・コープ ・コープ ・コープ ・コープ ・コープ ・コープ ・コープ	12 / 1/81 / 2 1 2 3	豊かさも う					

SDGs(Sustainable Development Goals:持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193ヵ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

つくる責任

つかう責任

平和と公正を

すべての人に

質の高い教育を

みんなに

働きがいも

経済成長も

2025年1月17日

株式会社YS diagram 代表取締役 上遠野 弥生

当社は経営理念である『人と人と社会の「和」を育み地域と共に輝く未来を築きます』を体現する ため、SDGsの達成に向けた下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

1200, 3DG	め、SDGSの達成に向いた下記の取り組みを美践していくことをここに亘言します。							
カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール					
人権・労働	労働環境の整備 ダイバーシティ	 ●生きがいと働きがいが見つかる職場づくり ・ワークライフバランスの実現に向けた適切な労働時間の管理と有休等各種休暇制度の取得勧奨 ・メンタルヘルスを良好に維持できるきめ細やかな対応と体制の整備 ・プロフェッショナル人材の育成支援を目的とした外部研修制度への参加と資格取得支援 ・性別や年代に関係なく多様な人材が活躍できる職場環境の整備 ・健康経営に資する定期健康診断受診率100%の維持と診断結果のフォロー 	3 すべての人に 4 素のが必要を 4 未なに 10 人や国の不平等 をおびも 2 次のまり 10 人や国の不平等 をなくそう					
環境	廃棄物・有害物質の 削減 3R	■環境負荷低減に向けて・事業廃棄物の適切な管理と分別の徹底・役職員全員での3Rを意識した行動と実践・生物多様性を意識した事業所への植栽帯の設置等 緑化の推進	11 指示をいかね。					
公正な事業 慣行・組織 体制	法令順守情報管理	●地域に根ざし信頼される企業として・法令順守・コンプライアンスに関する管理徹底と 社内体制の整備・サプライヤーとのパートナーシップ連携の強化・経営理念に基づく行動と実践	16 THLARE					
製品・ サービス	環境配慮 社会課題解決への 貢献	 ●地域社会に貢献する工事の提供 ・通信・電気工事業を通じて、環境と社会、人との調和を目指した高品質な工事の提供 ・保育事業を通じた次代を担う子供たちの情操育成を目指した教育の実践 ・地元人材の採用と地元企業との連携による持続可能な街づくりへの貢献 	4 素のから数を 9 素をと他を変わっ 11 他みだけられる ままをつくろう					
社会貢献・ 地域貢献	持続可能な 地域づくり	 ●地域社会への貢献 ・「古着deワクチン」への賛同と参加 ・「食育セミナー」の定期開催 ・地域コミュニティとの連携による 地域イベントへの積極的な参画と参加 ・地域清掃活動の定期実施 	3 すべての人に 4 たのかいを配を 17 パートラーシップで 回転を指定とよう 17 回転を用点しよう 10 回転を用える 17 パートラーシップで 17 パートラーシップで 17 パートラーシップで 17 回転を用点しよう 17 パートラーシップで 18 できましょう					
1 続 貧困を	たなくそう 5 ********* ジェン を実現	ダー平等 しよう 産業と技術革新 の基盤をつくろ う						
2 続 飢餓を	. L H V	水とトイ 界中に	さを					
		ギーをみ そしてク に 住み続けられる まちづくりを 守ろう	<i>t</i>					

SDGs(Sustainable Development Goals:持続可能な開発目標)は2015年9月に国連サミットで採択され た、国連加盟国193ヵ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひ とり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

つくる責任

つかう責任

平和と公正を

すべての人に

働きがいも

経済成長も

質の高い教育を

2025年1月27日

伏見工業株式会社 代表取締役 伏見 太地



当社は、SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	差別・ハラスメントの 禁止 ダイバーシティ	 ・ハラスメント防止に向けたミーティングの定期実施 ・外国人人材の受け入れ検討 ・性別や年代などにとらわれない多様な人材が活躍できる体制の整備 ・ワークライフバランスの実現に向けた有休、育児休暇等の取得勧奨 ・従業員のスキルアップを目的とした、資格取得支援 	 5 ジェンダー平等を 表現しよう 8 複字がいる 経済成長を
環境	廃棄物・有害物質の削減 3R	・事業所及び施工現場における廃棄物の 適切な管理と分別・足場材の使用方法の改善等廃棄物の削減 に向けた意識の醸成と行動の実践	11 住み続けられる 12 つくる責任 14 海の豊かさを すらう 12 つかう責任 15 本の 12 つかう責任 14 本の豊かさを すらう 11 本の豊かさを 11 本の豊から 11 本の貴から
公正な事業 慣行・組織 体制	法令順守情報管理	・コンプライアンス意識の醸成に向けた ミーティングの実施など社内体制の整備・個人情報保護方針に基づく意識の醸成と 理解に向けた研修の定期実施	16 年和と公正を すべての人に
製品・ サービス	環境配慮 社会課題解決への貢献	・環境性能の高い足場材の積極使用と 地域環境に配慮した足場工事の提供・地元人材の積極的な採用と地域インフラ 整備を担う企業としての行動の実践	12 つくる責任
社会貢献・ 地域貢献	持続可能な地域づくり	・地域イベントの企画と参画・参加を 通じた地域活性化に向けた行動と実践・「地産地消と地産他消」を意識した、 地元産品の価値向上と地域社会の賑わい を創出する活動の実践。	17 パートナーシップで 日報を決成しよう
1號	をなくそう 5 窓口 ジェンダー を実現し。		変動に パートナーシップで目標を達成 しよう
1 飢餓を	をゼロに 6 過激性 安全な水と レを世界中		豊かさを う
A	ての人に 7 ito スポート エネルギー んなにそし リーンに	エッルル・フィック	豊かさも う
4 素のからまた 質の高 みんだ	高い教育を 8 ★ 働きがい ☆ に 経済成長・		と公正をての人に

SDGs(Sustainable Development Goals:持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193ヵ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

2025年1月29日

株式会社サンネックス 代表取締役 渡邉 政彦



当社は、SDGsの達成に向けた下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

112.0.1	D0307Œ/M(C)P	JV / C DC						
カテゴリ	テーマ	,		具体的な取締	且	関連	するゴ-	ール
人権・労働	ダイバーシ	ティ	人材が活路 ・「ワーク・ 向けた有が ・ハラスメン に向けたき ・従業員の 取得支援 ・適切な労働	代などにとらわれた ないできる職場環境の ・ライフ・バランス 大等休暇制度の取得 シト防止やメンタリ ミーティングを介し スキルアップを目的 動時間の運営と施工 動安全管理体制の循	D整備 な」の実現に 身推奨 レヘルス防止 いた周知徹底 可とした資格 こ現場に	3 すべての人に		
環境	廃棄物・有害物質	質の削減	事業所及び施工現場における廃棄物の 適切な管理と分別3Rを常に意識した行動の実践資材の使用方法の改善等廃棄物の削減に 向けた意識と行動の実践ペットボトルキャップ支援への積極参加			11 GARDANA	12 つくる責任 つかう責任	14 #0gb** ##################################
公正な事業 慣行・組織 体制	法令順句情報管理			と個人情報保護意識 -ティングの実施等			16 FALQUE TO STORY	
製品・ サービス	環境配慮社会課題解決へ		・これまでの実績で得た仮設足場工事、 外壁・屋根塗装工事の技術を活かした 環境に最大限配慮した地域インフラ整備 への貢献 ・地元人材を積極的に採用するとともに 地域づくりと地域活性化に貢献する事業 運営の展開					3 京候変数に 現体的な対策を
社会貢献・ 地域貢献	持続可能な地域	が くり	イベント/ ・「地産地洋 地場産品 <i>0</i>	1二ティと連携した への参画と参加 肖と地産他消」を意 D価値向上と地域コ を創出する活動と行	意識した、]ミュニティ	11 @3#36#3	1	7 パートナーシップで 日報を決成しよう
1 続 資 基本 資 基を	なくそう 5 #File1	ジェンダー ³ を実現しよう	, 1	産業と技術革新 の基盤をつくろ う	13 Market	変動に 的な対策を	プで	目標を達成
2 編集	6 vocasti edinor	安全な水とトレを世界中に		人や国の不平等 をなくそう	14 ******** 海の: 守ろ	豊かさを う		
A.	の人に 福祉を 7 100-000 10	エネルギーを んなにそして リーンに	100	住み続けられる まちづくりを	15 ************************************	豊かさも う		
4 気能を 質の高 みんな	Sい教育を 8 ***********************************	働きがいも 経済成長も	12 94888 ONO	つくる責任 つかう責任		と公正を ての人に	12 81 12 81	

SDGs(Sustainable Development Goals:持続可能な開発目標)は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193ヵ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

2025年1月29日

株式会社北都開発 代表取締役 渡辺 俊



当社の経営理念である「不動産を介して豊かな人生の実現を」を体現するため、SDGsの達成に向けた下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	?		具体的な取締	祖	関注	連するゴ-	ール
人権・労働	ダイバーシ		個性を発掘 ・従業員のが 研修の参加 ・「健康経済 定期健康語	代にとらわれず、多 軍し、輝き続ける職 スキルアップを目的 加推奨、資格取得ま 営優良法人認定」に 多断の完全受診およ など役職員の健康埠 この検討	戦場環境の整備 りとした社外 を援 こ基づく、 よび診断結果の	3 すべての人に カルド カルド カルド カルドル カルトル トルー・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	5 5254-746 \$\$\$0.25	10 Aや図の不平等 をなくそう
環境	廃棄物・有害物 3R	質の削減	と再利用(・地域の環境 した情報を ・限りある)	かの徹底した管理と こ向けた検討と行動 意に貢献する活動と 発信 資源の利用削減に向 亍動の実践	かの実践 CHPを活用	11 @A@Hobbs #55(9)	14 海の盘かざを 守ろう ************************************	15 Maghité 955
公正な事業 慣行・組織 体制	法令順等	_	意識の醸成 ・公正な取り 提供	イアンスや個人情報	会議の実施 きるサービスの	8 着きがいも 経済成長も	9 産業と技術革新の 基盤をつくろう	16 平和と公正を すべての人に
製品・サービス	社会課題解決	への貢献	対策に配属 ・不動産の させると	立を採用した社会ニ 憲した不動産の提供 資産価値を適切に終 ともに入居者様の要 ふ・安全な住環境の	共 能持・向上 要望に対応した		11 th A Mily in the state of t	
社会貢献・ 地域貢献	持続可能な地域	或づくり	地域イベン ・事業活動 ^は の実施	1 二ティとの連携に シトへの積極的な参 也域への寄付、盲導 生化と発展に寄与す	参画と参加 算犬育成支援等	11 (4-88)	17 €	パートナーシップで 日報を表示しよう
1 器	5 \$204-P34 なくそう	ジェンダー ³ を実現しよ		産業と技術革新 の基盤をつくろ う		- 2夕 里川 NC	The second secon	· ナーシッ 引標を達成 i
2 編覧	6 cocast-ti-	安全な水とトレを世界中に		人や国の不平等 をなくそう	14 ***** 海の 守ろ	豊かさを う		
	で で で で で で で で で で で で で で	エネルギーを んなにそして リーンに	The state of the s	住み続けられる まちづくりを	15 ****** 陸の 守ろ	豊かさも う		
4 統続 質の高 みんな	るい教育を よに 8 ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★	働きがいも 経済成長も	12 100 mg	つくる責任 つかう責任		と公正をての人に	## ## ## ## ## ##	: == ==

SDGs(Sustainable Development Goals:持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193ヵ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

2025年1月31日

リーフ動物病院 千葉 慧



当社は、SDGsの達成に向けた下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	差別・ハラスメント の禁止 労働環境の整備 ダイバーシティ	 ・性別や年代にとらわれない多様な人材が活躍できる魅力あふれる職場環境の整備 ・ハラスメント防止、メンタルヘルス防止に向けたミーティングの定期実施と体制の整備 ・「ワーク・ライフ・バランス」の実現に向けた適切な労働時間と各種休暇制度の充実化と取得の推奨 ・獣医療のプロフェッショナル人材の育成を目的とした研修実施と資格取得費補助支援 ・役職員の健康維持に向けた定期健康診断の完全実施と診断結果のフォロー 	3 学べての人に 4 だのだいもまと 人人なに 10 人や娘の不平等 実現しよう 10 人や娘の不平等 と まなくそう 10 となくそう 10 となくそう 10 となくとう 10 となくととう 10 となくとう 10 となくとう 10 となくとう 10 となくととなくとう 10 となくとう 10 となくとう
環境	廃棄物・有害物質の 削減 3R	・廃棄物の適切な分別と管理、再資源化に向けた 柔軟な検討・役職員全員での3Rを意識した行動と実践・常に節電と節水を意識した行動の実践	11 (takirishā まちく(yita)
公正な事業 慣行・組織 体制	法令順守 情報管理	・法令順守に関する社内体制の整備と強化・個人情報管理の徹底と体制の整備・リスクマネジメント方針に基づく継続的な検討と対応	16 TREATE TATOLE
製品・ サービス	環境配慮 社会課題解決への 貢献	・エコフレンドリーな製品の積極的使用による持続可能な環境保護への貢献・予防医療や健康診断を通じた、動物の病気を未然に防ぐ取り組み実践による地域社会の健康への貢献・生物多様性を尊重し、すべての動物が適切な治療を受けられる体制の整備	11 作み続けられる 12 つくる責任
社会貢献・ 地域貢献	持続可能な 地域づくり	・地域コミュニティとの連携・地域の動物保護団体やボランティアとの連携による動物福祉の向上と地域貢献活動の実践	17 パートケーシッグで 日報を決成しよう
1 ****** 貧困を	5 第2 ジェン なくそう 6	ダー平等 の基盤をつくろ 3 13 13 13 13 13 13 13 13 13 13 13 13 13	





を実現しよう





具体的な対策を





飢餓をゼロに



安全な水とトイ レを世界中に



人や国の不平等 をなくそう



海の豊かさを 守ろう



すべての人に 健康と福祉を



エネルギーをみ んなにそしてク リーンに



住み続けられる まちづくりを



陸の豊かさも 守ろう



質の高い教育を みんなに



働きがいも 経済成長も



つくる責任 つかう責任



平和と公正を すべての人に



SDGs(Sustainable Development Goals:持続可能な開発目標)は2015年9月に国連サミットで採択され た、国連加盟国193ヵ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひ とり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。