

2025年3月21日

各位

仙台市青葉区一番町二丁目1番1号
株式会社 仙台銀行

せんだいSDGs取組支援サービスに係る宣言書策定支援について

株式会社仙台銀行（本店 仙台市 頭取 坂爪 敏雄）は、SDGs達成に取り組まれるお客さまを支援するため、「せんだいSDGs取組支援サービス」を取扱いしております。

この度、7社のお客さまが、本サービスをご利用いただき、SDGs宣言書を策定されましたので、お知らせいたします。

記

1. SDGs宣言書について

SDGs宣言は、地域の企業や組織、団体などが、地方創生SDGsに取り組む意思を宣言するものであり、SDGsへの取り組み方針を定め、持続可能な開発目標の実現・達成に向けた具体的な行動計画を宣言することです。

（地方創生SDGs登録・認証等制度ガイドライン2020年度【第一版】より）

2. せんだいSDGs取組支援サービスの特徴について

本サービスは、「SDGs対応といっても何をしたらいいのかわからない」、「自社の足りない点を知りたい」といったお客さまの課題に対して、当行が様々なソリューションを提供して取り組みを支援するサービスです。

本サービスでは、お客さまのSDGs宣言書の策定支援も行っており、今回の7社（別紙）を含めて、累計248先が宣言書を策定されています。

当行は、今後も地域におけるSDGsの達成に向けた取組を支援し、持続可能な地域社会の実現に取り組んでまいります。

じもとグループは
SDGsに賛同しています本件に関する問合せ先
地元企業応援部法人営業課
担当：宮澤・齋藤
Tel：022-225-8310

【別紙】SDGs 宣言書策定企業（策定日順）

会社名	株式会社 TANNO 様
代表者	丹野 尚斗
本社所在地	宮城県富谷市太子堂 1 丁目 1-24
業種	塗装工事業
策定日	2025 年 2 月 8 日

会社名	睦株式会社 様
代表者	下手 良仁
本社所在地	宮城県富谷市上桜木 1 丁目 42-2
業種	道路貨物運送業
策定日	2025 年 2 月 12 日

会社名	株式会社慶心建設 様
代表者	佐々木 慶大
本社所在地	宮城県大崎市古川穂波 2 丁目 12-26
業種	建築工事業
策定日	2025 年 2 月 26 日

会社名	株式会社燦燦園 様
代表者	深沼 陽一
本社所在地	宮城県亶理郡山元町山寺字稲生 18
業種	農業
策定日	2025 年 3 月 1 日

会社名	合同会社 Natural&Life 様
代表者	高橋 綾香
本社所在地	仙台市青葉区国分町1丁目8-13
業種	コンサルティング業
策定日	2025年3月1日

会社名	株式会社東栄エレベーター 様
代表者	早坂 亨
本社所在地	仙台市宮城野区東仙台6丁目5-12
業種	設備工事業
策定日	2025年3月1日

会社名	オノデラ企画株式会社 様
代表者	小野寺 光広
本社所在地	宮城県登米市南方町畑岡8
業種	土木工事業
策定日	2025年3月1日

以上

SDGs 宣言書

2025年2月8日

株式会社TANNO 代表取締役 丹野 尚斗



当社は、SDGsの達成に向けて下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	ダイバーシティ 差別・ハラスメントの 禁止	<ul style="list-style-type: none"> 性別や年代、国籍にとらわれない多様な人材が価値を見いだせる職場づくりの検討 高スキル人材の育成を目指した社外研修の勧奨と資格取得支援の実施 「ワーク・ライフ・バランス」の実現に向けた有休等各種休暇制度の構築 差別・ハラスメント禁止の意識醸成とメンタルヘルス防止に向けた社内ミーティングの実施 	ジェンダー平等を 実現しよう 働きがいも 経済成長も 人や国の不平等 をなくそう
環境	廃棄物・有害物質の削減 3R	<ul style="list-style-type: none"> 自社廃棄物の徹底した管理と分別、削減と再利用に向けた行動の実践 環境配慮型水性塗料の積極的利用 更なる節電と節水に向けた意識醸成と行動 	住み続けられる まちづくりを 海の豊かさを 守ろう 陸の豊かさも 守ろう
公正な事業 慣行・組織 体制	情報管理	<ul style="list-style-type: none"> コンプライアンスや個人情報保護に係る意識の醸成に向けたミーティングの定期実施 リスクマネジメントに基づく事業運営と管理 	平和と公正を すべての人に
製品・ サービス	環境配慮	<ul style="list-style-type: none"> 「安心、安全」を提供する塗装工事の提案 これまで培った技術と実績に基づく塗装工事の提案 環境への配慮と建物の長寿命化の推進による持続可能な地域づくりへの貢献 	住み続けられる まちづくりを つくる責任 つかう責任
社会貢献・ 地域貢献	持続可能な地域づくり	<ul style="list-style-type: none"> 地域コミュニティとの連携による、地域イベントへの積極的な参加の検討 地元企業との連携による持続可能な地域づくりへの貢献 	住み続けられる まちづくりを パートナリ シップで 目標を達成 しよう

1 貧困をなくそう	5 ジェンダー平等を実現しよう	9 産業と技術革新の基盤をつくろう	13 気候変動に具体的な対策を	17 パートナリシップで目標を達成しよう
2 飢餓をゼロに	6 安全な水とトイレを世界中に	10 人や国の不平等をなくそう	14 海の豊かさを守ろう	
3 すべての人に健康と福祉を	7 安全で持続可能なエネルギーを	11 住み続けられるまちづくりを	15 陸の豊かさも守ろう	
4 質の高い教育をみんなに	8 働きがいも経済成長も	12 つくる責任つかう責任	16 平和と公正をすべての人に	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2025年2月12日

陸株式会社
代表取締役 下手 良仁



当社は、SDGsの達成に向けた下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	労働環境の整備 ダイバーシティ	<ul style="list-style-type: none"> 「ワーク・ライフ・バランス」の実現に向けた適切な労働時間の管理と有給休暇等各種休暇制度の充実化と取得推奨 心身の健康維持に向けた定期健康診断の実施とフォロー、協会けんぽ「特定保健指導」の実施 従業員のスキルアップを目的とした各種研修の参加推奨と資格取得費支援 性別や年代にとらわれない多様な人材が活躍できる職場づくりの構築 	
環境	廃棄物・有害物質の削減 3R	<ul style="list-style-type: none"> 事業所内廃棄物の適切な管理と分別、削減に向けた意識の醸成と行動の実践 トラックの排ガスを削減するための輸送の効率化の体制と検討 全役職員での3Rを常に意識した行動の実践 	
公正な事業慣行・組織体制	法令順守 情報管理	<ul style="list-style-type: none"> 法令順守の徹底と個人情報保護意識の醸成に向けたミーティングの実施等社内体制の整備と定期的な見直し リスクマネジメントに基づく対策と検討 	
製品・サービス	環境配慮 社会課題解決への貢献	<ul style="list-style-type: none"> 地域インフラを担う物流事業者としての自覚と実績に基づく、お取引様に「信頼と安心」を提供する物流事業の展開 地元人材の積極的な採用とともに地域環境に最大限配慮した物流輸送の実践 	
社会貢献・地域貢献	持続可能な地域づくり	<ul style="list-style-type: none"> 地域コミュニティとの連携による地域の活性化と発展に向けたイベントへの参画と参加 「地産地消と地産他消」を意識した、地場産品の価値向上に向けた行動と実践 	

貧困をなくそう	ジェンダー平等を実現しよう	産業と技術革新の基盤をつくろう	気候変動に具体的な対策を	パートナーシップで目標を達成しよう
飢餓をゼロに	安全な水とトイレを世界中に	人や国の不平等をなくそう	海の豊かさを守ろう	
すべての人に健康と福祉を	エネルギーをみんなにそしてクリーンに	住み続けられるまちづくりを	陸の豊かさを守ろう	
質の高い教育をみんなに	働きがいも経済成長も	つくる責任 つかう責任	平和と公正をすべての人に	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193か国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2025年2月26日

株式会社慶心建設 代表取締役 佐々木 慶大



当社は経営理念である「Next to next 建設革命 職人をプロアスリートのように」の体現のため、SDGsの達成に向けた下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	差別・ハラスメントの禁止 ダイバーシティ	<ul style="list-style-type: none"> ハラスメント防止に向けたミーティングの定期実施 性別、年代にとらわれない多様な人材が喜びを見いだせる職場環境の整備 適切な労働慣行の実現に向けた柔軟な労働時間の設定と有休等各種休暇制度の充実化と取得推奨 高スキル人材の育成を目的とした外部研修の参加推奨と資格取得支援 定期健康診断の完全実施と診断結果のフォロー 	ジェンダー平等を実現しよう 働きがいも経済成長も 人や国の不平等をなくそう 平和と公正をすべての人に
環境	廃棄物・有害物質の削減 3R	<ul style="list-style-type: none"> 地域環境に配慮した建築工事の実践と廃棄物の適切な分別と管理の実践 地域の環境に配慮した低排出・低騒音型機材の積極導入 節電と節水に向けた行動のさらなる実践 役員全員での3Rを意識した行動 	住み続けられるまちづくりを つくる責任 つかう責任 海の豊かさを守ろう
公正な事業慣行・組織体制	法令順守 情報管理	<ul style="list-style-type: none"> 法令順守が確実に行われる事業体制の整備と検討、意識の醸成に向けたミーティングの定期実施 個人情報適切な管理及び体制の整備 経営理念に基づく役員員の意識の共有化と行動の実践 	平和と公正をすべての人に
製品・サービス	環境配慮 社会課題解決への貢献	<ul style="list-style-type: none"> 地域環境と地域社会への配慮、そして人との調和を目指した安全で高品質な建築工事の実践 地元人材の積極的な受入れと地域活性化を目指した地域の持続可能性を追求する地域づくりへの貢献 	安全な水とトイレを世界中に 住み続けられるまちづくりを つくる責任 つかう責任
社会貢献・地域貢献	持続可能な地域づくり	<ul style="list-style-type: none"> 地域コミュニティとの連携 地域イベントへの積極的な参画と参加 地域の次世代を担う人材の育成を目的としたイベントへの協賛 地場産品の積極的な利活用 	住み続けられるまちづくりを パートナシップで目標を達成しよう

1 貧困をなくそう	5 ジェンダー平等を実現しよう	9 産業と技術革新の基盤をつくろう	13 気候変動に具体的な対策を	17 パートナシップで目標を達成しよう
2 飢餓をゼロに	6 安全な水とトイレを世界中に	10 人や国の不平等をなくそう	14 海の豊かさを守ろう	
3 すべての人に健康と福祉を	7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	11 住み続けられるまちづくりを	15 陸の豊かさを守ろう	
4 質の高い教育をみんなに	8 働きがいも経済成長も	12 つくる責任 つかう責任	16 平和と公正をすべての人に	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2025年3月1日

株式会社燦燦園 代表取締役 深沼 陽一



当社の思いである「いちごで始まる喜びと幸せを貴方へ届けたい」のさらなる高みを目指して、SDGsの達成に向けてた下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	差別・ハラスメントの禁止 労働環境の整備 ダイバーシティ	・ハラスメント禁止の意識醸成に向けた社内周知の徹底とミーティングの定期実施 ・性別や年代、国籍、障害の有無に関係なく多様な人材が活躍できる職場環境の整備 ・「ワーク・ライフ・バランス」の実現に向けた有休等各種休暇制度の取得勧奨 ・職場における労働安全衛生教育の実施 ・社外研修の勧奨等従業員のスキルアップ支援の継続実施	3 すべての人に健康と福祉を 4 質の高い教育をみんなに 5 ジェンダー平等を実現しよう 10 人や国の不平等をなくそう
環境	廃棄物・有害物質の削減 3R	・事業廃棄物の適切な管理と分別、削減と再利用、アップサイクルを意識した検討と行動の実践 ・LED照明など環境負荷低減設備の定期導入と利用の推進 ・周辺環境に最大限配慮した「生物多様性」の保全に向けた意識と行動の実践 ・更なる節電と節水に向けた行動の実践	13 気候変動に具体的な対策を 14 海の豊かさを守ろう 15 陸の豊かさを守ろう
公正な事業慣行・組織体制	法令順守	・コンプライアンスや個人情報保護に係る意識の醸成に向けたミーティングの実施 ・リスクマネジメントに基づく適切な事業運営	16 平和と公正をすべての人に
製品・サービス	環境配慮 社会課題解決への貢献	・高品質で安心・安全を目指した「エコファーマー認定」に基づく減農薬栽培と徹底した品質管理による最高品質のいちごの提供 ・周辺農家の皆さまと連携した産地を盛り上げる最高品質のいちごの提供	11 住み続けられるまちづくりを 12 つくる責任 つかう責任
社会貢献・地域貢献	持続可能な地域づくり	・地域イベントや食育イベントを通じた地域社会との積極的関与による持続可能な地域づくりへの貢献	11 住み続けられるまちづくりを 17 パートナリシップで目標を達成しよう

1 貧困をなくそう	5 ジェンダー平等を実現しよう	9 産業と技術革新の基盤をつくろう	13 気候変動に具体的な対策を	17 パートナリシップで目標を達成しよう
2 飢餓をゼロに	6 安全な水とトイレを世界中に	10 人や国の不平等をなくそう	14 海の豊かさを守ろう	
3 すべての人に健康と福祉を	7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	11 住み続けられるまちづくりを	15 陸の豊かさを守ろう	
4 質の高い教育をみんなに	8 働きがいも経済成長も	12 つくる責任 つかう責任	16 平和と公正をすべての人に	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193か国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2025年3月1日

合同会社Natural&Life
代表社員 高橋 綾香



当社は、SDGsの達成に向けた下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	労働環境の整備 ダイバーシティ	<ul style="list-style-type: none"> 差別やハラスメント禁止の意識醸成に向けたミーティングの定期実施と社内体制の整備 「ワーク・ライフ・バランス」の実現に向けた有休等各種休暇制度の導入 性別や年代にとらわれない多様な人材が、働く価値を見いだせる職場づくり 資格取得費補助等スキルアップ支援 	
環境	廃棄物・有害物質の削減 3R	<ul style="list-style-type: none"> 廃棄物の適切な管理と分別、削減と再利用に向けた検討と行動の実践 節電と節水に向けた意識の醸成と行動 LED照明、事務機器等環境負荷低減設備の導入と利用の推進 プラスチック製品の使用削減とペーパーレス化の推進 	
公正な事業慣行・組織体制	法令順守	<ul style="list-style-type: none"> 法令順守の徹底と社内体制の整備 リスクマネジメントに基づく事業運営と管理 	
製品・サービス	環境配慮 社会課題解決への貢献	<ul style="list-style-type: none"> 環境と健康に配慮したオーガニック関連情報の積極的な発信と推進 IFOAM（国際有機農業運動連盟）オーガニック原則【「健康」「生態系」「公正」「配慮」】に基づくオンライン講座と各種ワークショップの開催 デジタルマーケティングやプロモーションを活用した情報力強化支援 	
社会貢献・地域貢献	持続可能な地域づくり	<ul style="list-style-type: none"> 地域コミュニティとの連携による、地域イベントへの積極的な参画と参加 地産地消と地産他消を意識した地場製品の積極的使用 	

貧困をなくそう	ジェンダー平等を実現しよう	産業と技術革新の基盤をつくろう	気候変動に具体的な対策を	パートナーシップで目標を達成しよう
飢餓をゼロに	安全な水とトイレを世界中に	人や国の不平等をなくそう	海の豊かさを守ろう	
すべての人に健康と福祉を	エネルギーをみんなにそしてクリーンに	住み続けられるまちづくりを	陸の豊かさを守ろう	
質の高い教育をみんなに	働きがいも経済成長も	つくる責任 つかう責任	平和と公正をすべての人に	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2025年3月1日

株式会社東栄エレベーター 代表取締役 早坂 亨



当社は、経営理念である「私達は安全で安心な高品質の昇降機をお客様に提供し、信頼される企業を目指します。」を体現するため、SDGsの達成に向けた下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	差別・ハラスメントの禁止 労働環境の整備 ダイバーシティ	<ul style="list-style-type: none"> 差別やハラスメント禁止に向けた継続的な周知徹底と情報発信 「ワーク・ライフ・バランス」の実現に向けた適切な労働時間管理と有休等各種休暇制度の取得推奨 労働安全衛生方針に基づく厳格な現場チェック 高度スキルを有する人材への育成を目指した社外研修の推奨と資格取得費補助 性別や年代、国籍を問わず多様な人材が働きやすい職場体制の構築と検討 	
環境	廃棄物・有害物質の削減 3R	<ul style="list-style-type: none"> 廃棄物の管理と分別の徹底、再利用と再資源化に向けた環境に配慮した行動の検討と実践 東芝エレベーター(株)様工事ビジネスパートナー会社として連携した環境保全を意識した工事と行動の実践 	
公正な事業慣行・組織体制	法令順守 情報管理 管理体制	<ul style="list-style-type: none"> 信用と信頼を提供する工事の提供 コンプライアンスや個人情報保護に係る意識醸成に向けた会議体の定期実施と社内体制の整備 リスクマネジメントに基づくリスクの洗い出しと対応策の検討および現場の管理 	
製品・サービス	環境配慮 社会課題解決への貢献	<ul style="list-style-type: none"> 地域インフラ整備を担う企業としての自覚を持ち、高い安全と高い品質を備えた地域社会と地域環境に配慮したエレベーター据置工事の提供 地元人材の積極的採用と持続可能な地域づくりと発展に向けた工事の実践 	
社会貢献・地域貢献	持続可能な地域づくり	<ul style="list-style-type: none"> 地域コミュニティとの連携による各種イベントへの参画と参加 地域清掃活動の実施や地場産品の積極的利用など持続可能な地域社会の発展を意識した行動の実践 	

1 貧困をなくそう	5 ジェンダー平等を実現しよう	9 産業と技術革新の基盤をつくろう	13 気候変動に具体的な対策を	17 パートナーシップで目標を達成しよう
2 飢餓をゼロに	6 安全な水とトイレを世界中に	10 人や国の不平等をなくそう	14 海の豊かさを守ろう	
3 すべての人に健康と福祉を	7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	11 住み続けられるまちづくりを	15 陸の豊かさを守ろう	
4 質の高い教育をみんなに	8 働きがいも経済成長も	12 つくる責任 つかう責任	16 平和と公正をすべての人に	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193か国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。

SDGs 宣言書

2025年3月1日

オノデラ企画株式会社 代表取締役 小野寺 光広



当社は、SDGsの達成に向けた下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	差別・ハラスメントの禁止 労働環境の整備 ダイバーシティ	<ul style="list-style-type: none"> 差別やハラスメント禁止に向けた社内研修と体制の整備 「ワーク・ライフ・バランス」の実現に向けた柔軟な勤務形態と福利厚生の実質化、有休等各種休暇制度の取得推奨 高度スキル人材への育成を目指した資格取得費補助支援 性別や年代、国籍を問わず多様な人材が働く喜びを実感できる職場体制の構築 外国人材の受入れと体制の整備 	ジェンダー平等を 実現しよう 働きがいも 経済成長も 人や国の不平等を なくそう 平和と公正を すべての人に
環境	廃棄物・有害物質の削減 3R	<ul style="list-style-type: none"> 廃棄物の管理と分別の徹底、マニフェストに基づく削減計画の実施、再利用と再資源化に向けたリサイクル業者との連携等検討と行動の実践 LED照明や事業車両におけるハイブリット車の導入等環境配慮型設備への移行推進 	住み続けられる まちづくりを つくる責任 つかう責任 海の豊かさを 守ろう
公正な事業慣行・組織体制	法令順守 情報管理	<ul style="list-style-type: none"> 公正・公平な取引を大原則とした信用と信頼を提供できる土木工事の提供 コンプライアンスや個人情報保護に係る意識の醸成と社内体制の整備 リスクマネジメントに基づくリスクの洗い出しと具体的な対応策の検討、役職員全員での意識の共有化 	平和と公正を すべての人に
製品・サービス	環境配慮 社会課題解決への貢献	<ul style="list-style-type: none"> 地域インフラ整備を担う企業としての自覚と、高い安全と高い品質を備えた地域社会と地域環境に配慮した土木工事の提供 地元人材の積極的採用と持続可能な地域づくりと発展に向けた土木工事の実践 	つくる責任 つかう責任 海の豊かさを 守ろう 陸の豊かさも 守ろう
社会貢献・地域貢献	持続可能な地域づくり	<ul style="list-style-type: none"> 地域コミュニティとの連携による地域イベントへの参画と参加 地域防災、地域清掃活動への参加、冬期除雪作業ボランティア活動の実践 「大崎耕土」の保全と維持に向けた行動の実践 	住み続けられる まちづくりを パートナリシップで 目標を達成しよう

1 貧困をなくそう	5 ジェンダー平等を実現しよう	9 産業と技術革新の基盤をつくろう	13 気候変動に具体的な対策を	17 パートナリシップで目標を達成しよう
2 飢餓をゼロに	6 安全な水とトイレを世界中に	10 人や国の不平等をなくそう	14 海の豊かさを守ろう	
3 すべての人に健康と福祉を	7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	11 住み続けられるまちづくりを	15 陸の豊かさも守ろう	
4 質の高い教育をみんなに	8 働きがいも経済成長も	12 つくる責任 つかう責任	16 平和と公正をすべての人に	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193か国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。